Paritair Comité voor de textielnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026

Wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) en op de arbeiders die ze tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03).

§ 2. Waar in deze collectieve arbeidsovereenkomst de term "arbeider" wordt gebruikt of een mannelijke persoonsvorm is dit genderneutraal bedoeld.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds (geregistreerd op 14/06/2022 onder het nummer 173399/CO/120) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2023 betreffende de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelstel (geregistreerd op 8/01/2024 onder het nummer 184973/CO/120); en

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel (geregistreerd op 14/06/2022 onder het nummer 173401/CO/120).

Commission paritaire de l'industrie textile

Convention collective de travail du 20 mai 2026

Modification et coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), adaptation du règlement de pension et de solidarité et fixation des conditions et des modalités pour l'exclusion du champ d'application

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) et aux ouvriers qu'ils occupent, à l'exception des entreprises et des ouvriers qui y sont occupés relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03).

§ 2. Lorsque le terme « ouvrier » est utilisé dans la présente convention collective de travail ou qu'une forme masculine est employée, celui-ci/celle-ci est à entendre au sens neutre du point de vue du genre.

§ 3. La présente convention collective de travail remplace :

- la convention collective de travail du 22 décembre 2021 modifiant et coordonnant le régime de pension sectoriel social et changeant d'organisme de solidarité avec transfert du fonds de solidarité (enregistrée le 14/06/2022 sous le numéro 173399/CO/120) et la convention collective de travail du 20 décembre 2023 modifiant le règlement de pension et de solidarité du régime de pension sectoriel social (enregistrée le 8/01/2024 sous le numéro 184973/CO/120) ; et

- la convention collective de travail du 22 décembre 2021 fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel social (enregistrée le 14/06/2022 sous le numéro 173401/CO/120).

HOOFDSTUK II. ***Voorwerp***

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van artikel 10 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (hierna "**WAP**") en in uitvoering van artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2026 (geregistreerd op 19/02/2026 onder het nummer 198085/CO/120)..

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de beslissing van de representatieve organisaties in het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) en heeft als enige voorwerp de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders die vallen onder het toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 1, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst (hierna ook "**SAP PC 120**") de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement van het SAP PC 120 en het vaststellen van de voorwaarden en de modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, met ingang van 1 januari 2027.

§ 3. Het SAP PC 120 is van toepassing op alle werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 1, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, die niet zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 overeenkomstig artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en de arbeiders die vallen onder het toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 1, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst die zij tewerkstellen.

CHAPITRE II. ***Objet***

Art. 2. § 1er. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (ci-après « **LPC** ») en exécution de l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 6 février 2026 (enregistrée le 19/02/2026 sous le numéro 198085/CO/120).

§ 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la décision des organisations représentatives au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) et a pour unique objet la modification et la coordination du régime de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers tombant dans le champ d'application tel que défini à l'article 1er, § 1er de la présente convention collective de travail (ci-après également « **PCS CP 120** »), l'adaptation du règlement de pension et de solidarité de la PCS CP 120, ainsi que la fixation des conditions et des modalités pour l'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120, avec effet au 1er janvier 2027.

§ 3. La PCS CP 120 s'applique à tous les employeurs qui tombent dans le champ d'application tel que déterminé à l'article 1, §1 de la présente convention collective de travail, qui ne sont pas exclus du champ d'application de la PCS CP 120 conformément à l'article 8 de la présente convention collective de travail, ainsi qu'aux ouvriers tombant dans le champ d'application tel que déterminé à l'article 1er, § 1er de la présente convention collective de travail qu'ils occupent.

HOOFDSTUK III. ***Aanduiding van de inrichter***

Art. 3. De multi-sectorale inrichter, "Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid" (afgekort "FBZ-SAP Textiel"), met zetel te Poortakkerstraat 100, 9051 Gent en ondernemingsnummer: 0748.836.337, waarvan de gecoördineerde statuten zijn vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2020 tot oprichting van een "Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid" (FBZ-SAP Textiel) dat optreedt als multi-sectorale inrichter van de sociale sectorale aanvullende pensioenstelsels voor de arbeiders en de bedienden uit de textielnijverheid en tot vaststelling van de statuten, is aangeduid als inrichter van het SAP PC 120.

CHAPITRE III. ***Désignation de l'organisateur***

Art. 3. L'organisateur multisectoriel « Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle pour l'Industrie textile » (en abrégé, « FSE-PCS Textile »), ayant son siège à Poortakkerstraat 100, 9051 Gand et comme numéro d'entreprise : 0748.836.337, dont les statuts coordonnés sont fixés dans la convention collective de travail du 21 octobre 2020 remplaçant la convention collective de travail du 12 février 2020 instituant un « Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle pour l'Industrie textile » (FSE-PCS Textile) intervenant comme organisateur multisectoriel des régimes de pension complémentaires sectoriels sociaux pour les ouvriers et les employés de l'industrie textile et en fixant les statuts, est désigné comme organisateur de la PCS CP 120.

HOOFDSTUK IV.
Pensioentoezegging - aanduiding van de pensioeninstelling

Art. 4. § 1. Het sectoraal pensioenstelsel dat per 1 januari 2021 werd ingevoerd, is een sociaal aanvullend pensioenstelsel, dat enerzijds bestaat uit een pensioentoezegging die is vastgelegd in het pensioenreglement (opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst) en anderzijds uit een solidariteitstoezegging die verbonden is aan de pensioentoezegging en is vastgelegd in het solidariteitsreglement (opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst).

§ 2. De pensioentoezegging is een pensioenstelsel van het type "vaste bijdragen" dat voorziet:

- in de opbouw van een aanvullend pensioen dat overeenkomstig de regels en modaliteiten van het pensioenreglement wordt uitbetaald aan de aangesloten arbeider op het moment van pensionering (in zoverre de betrokken arbeider, bij uittreden uit de sector, zijn verworven pensioenreserves niet heeft overgedragen naar een andere pensioeninstelling);

- in een overlijdenskapitaal in geval van overlijden van de aangesloten arbeider vóór pensionering, dat gelijk is aan de verworven reserves die de aangesloten arbeider heeft opgebouwd in het SAP PC 120 tot op het moment van zijn overlijden en dat wordt uitbetaald aan de begunstigden van de overleden, aangesloten arbeider overeenkomstig de regels en modaliteiten van het pensioenreglement.

§ 3. Het beheer en de uitvoering van de pensioentoezegging is met ingang van 1 januari 2021 toevertrouwd aan het multi-sectoraal pensioenfonds Sefoplus OFP, instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP), vergund op 19 november 2018 met ondernemingsnummer 0715.441.019, met FSMA-identificatienummer 50.624 en maatschappelijke zetel te Marlylaan 15/8, 1120 Brussel. Sefoplus OFP is met andere woorden aangeduid als de pensioeninstelling.

CHAPITRE IV.
Engagement de pension - désignation de l'organisme de pension

Art. 4. § 1er. Le régime de pension sectoriel qui a été introduit le 1er janvier 2021 est un régime de pension complémentaire social qui se compose d'une part d'un engagement de pension défini dans le règlement de pension (repris à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail) et, d'autre part, d'un engagement de solidarité lié à l'engagement de pension et défini dans le règlement de solidarité (repris à l'annexe 2 de la présente convention collective de travail).

§ 2. L'engagement de pension est un régime de pension de type « contributions définies » prévoyant :

- la constitution d'une pension complémentaire qui sera versée, conformément aux règles et modalités du règlement de pension, à l'ouvrier affilié au moment de sa mise à la retraite (pour autant que l'ouvrier concerné, lors de sa sortie du secteur, n'ait pas transféré ses réserves de pension acquises vers un autre organisme de pension) ;

- un capital décès en cas de décès de l'ouvrier affilié avant sa mise à la retraite, égal aux réserves acquises que l'ouvrier affilié a constituées dans la PCS CP 120 jusqu'au moment de son décès et qui sera payé aux bénéficiaires de l'ouvrier affilié décédé conformément aux règles et modalités du règlement de pension.

§ 3., La gestion et l'exécution de l'engagement de pension sont, à compter du 1er janvier 2021, confiées au fonds de pension multisectoriel Sefoplus OFP, institution de retraite professionnelle (IRP) agréée le 19 novembre 2018, ayant le numéro d'entreprise 0715.441.019 et le numéro d'identification FSMA 50.624 et dont le siège social est sis Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles. En d'autres termes, Sefoplus OFP est désigné comme l’organisme de pension.

De pensioenverplichtingen en de activa verbonden aan het sectoraal pensioenstelsel zullen binnen Sefoplus OFP worden beheerd binnen een compartiment dat specifiek daartoe is opgericht in een afzonderlijk vermogen in de zin van artikel 2, 15° van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIBP), met name in het Compartiment Pensioen PC 120 in het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01. Dit Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 omvat daarnaast ook een tweede compartiment waarin de pensioenverplichtingen en de activa verbonden aan het sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) afzonderlijk worden beheerd, met name Compartiment Pensioen PSC 120.01. Er geldt geen solidariteit tussen de twee bovengenoemde compartimenten, noch voor de betaling van de bijdragen, noch voor de betaling van de beheerskosten, noch voor de aanzuivering van een onderfinanciering. De beheers- en werkingsregels die worden afgesproken tussen het FBZ-SAP Textiel als sectorale inrichter en Sefoplus OFP als pensioeninstelling, worden vastgelegd in de beheersovereenkomst en de toetredingsakte daartoe en een algemeen en specifiek luik bij de verklaring inzake de beleggingsbeginselen (SIP) en het financieringsplan van de pensioeninstelling.

§ 4. De regels en modaliteiten betreffende de pensioentoezegging worden verder vastgelegd in het pensioenreglement dat wordt opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en er integraal deel van uitmaakt.

HOOFDSTUK V.
Solidariteitstoezegging - aanduiding solidariteitsinstelling

Art. 5. § 1. De solidariteitstoezegging voorziet, overeenkomstig artikel 43 van de wet aanvullende pensioenen en het KB Solidariteit, in de volgende solidariteitsprestaties die verder worden uitgewerkt in het solidariteitsreglement:

- verdere pensioenopbouw gedurende periodes van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, corona of de energiecrisis;

- verdere pensioenopbouw gedurende periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van (beroeps)ziekte en/of (arbeids)ongeval;

- verdere pensioenopbouw gedurende periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van moederschapsbescherming;

- een rente-uitkering in geval van overlijden.

Les obligations de pension et les actifs liés au régime de pension complémentaire sectoriel seront gérés au sein de Sefoplus OFP dans un compartiment spécifiquement créé à cet effet dans un patrimoine distinct au sens de l'article 2, 15° de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle (LIRP), à savoir dans le Compartiment Pension CP 120 dans le Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01. Ce Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 comprend également un deuxième compartiment dans lequel les obligations de pension et les actifs liés au régime de pension complémentaire sectoriel de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) seront gérés séparément, à savoir le Compartiment Pension SCP 120.01. Il n'y a pas de solidarité entre les deux compartiments susmentionnés, ni pour le paiement des contributions ni pour l'apurement d'un sous-financement. Les règles de gestion et de fonctionnement convenues entre le FSE-PCS Textile en tant qu'organisateur sectoriel et Sefoplus OFP en tant qu'organisme de pension sont établies dans la convention de gestion et l'acte d'adhésion y afférent et dans un volet spécifique et général de la déclaration sur les principes de politique de placement (SIP) et du plan de financement de l'organisme de pension.

§ 4. Les règles et modalités concernant l'engagement de pension sont, en outre, fixées dans le règlement de pension figurant à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail, qui fait partie intégrante de celle-ci.

CHAPITRE V.
Engagement de solidarité - désignation de l'organisme de solidarité

Art. 5. § 1er. L'engagement de solidarité prévoit, conformément à l'article 43 de la loi sur les pensions complémentaires et à l'AR Solidarité, les prestations de solidarité suivantes, qui sont détaillées dans le règlement de solidarité :

- poursuite de la constitution des droits de pension pendant les périodes de chômage temporaire pour raisons économiques, corona ou crise de l'énergie ;

- poursuite de la constitution des droits de pension pendant les périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie (professionnelle) et/ou d'un accident (du travail) ;

- poursuite de la constitution des droits de pension pendant les périodes d'incapacité de travail dans le cadre de la protection de la maternité ;

- paiement d'une rente en cas de décès.

§ 2. Het beheer en de uitvoering van de solidariteitstoezegging werd tot 31 december 2021 toevertrouwd aan Belfius Verzekeringen NV, verzekeringsonderneming toegelaten onder codenummer 0037, met ondernemingsnummer 0405.764.064 en met maatschappelijke zetel te Karel Rogierplein 11, 1210 Brussel.

Met ingang van 1 januari 2022 is ook het beheer van de solidariteitstoezegging toevertrouwd aan het multi-sectoraal pensioenfonds Sefoplus OFP, instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP), vergund op 19 november 2018, met ondernemingsnummer 0715.441.019 en met FSMA identificatienummer 50.624 en met maatschappelijke zetel te 1120 Brussel, Marlylaan 15/8. Sefoplus OFP is met andere woorden sinds 1 januari 2022 ook aangeduid als de solidariteitsinstelling.

De verplichtingen en de activa verbonden aan de solidariteitstoezegging zullen binnen Sefoplus OFP worden beheerd in een afzonderlijk vermogen, zoals bedoeld in het KB Solidariteit en het KB Financiering en Beheer Solidariteit, Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid genoemd. Dit Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid omvat drie aparte compartimenten:

- Compartiment Solidariteit PC 120: waarin de verplichtingen en de activa verbonden aan de solidariteitstoezegging van dit sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) afzonderlijk worden beheerd;

- Compartiment Solidariteit PSC 120.01: waarin de verplichtingen en de activa verbonden aan de solidariteitstoezegging van het sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) afzonderlijk worden beheerd;

- Compartiment Solidariteit PC 214: waarin de verplichtingen en de activa verbonden aan de solidariteitstoezegging van het sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) afzonderlijk worden beheerd.

Er geldt geen solidariteit tussen deze compartimenten. De beheers- en werkingsregels die zijn afgesproken tussen het FBZ-SAP Textiel als sectorale inrichter en Sefoplus OFP als solidariteitsinstelling, zijn vastgelegd in de beheersovereenkomst en/of de toetredingsakte daartoe.

§ 3. De overgang van solidariteitsinstelling van Belfius Verzekeringen NV naar Sefoplus OFP ging gepaard met de overdracht, uiterlijk op 31 december 2021 van het fonds met aangewezen activa solidariteitsluik Textiel (hierna "het Solidariteitsfonds Textiel") van Belfius Verzekeringen NV naar Sefoplus OFP. Deze overdracht van het Solidariteitsfonds Textiel wordt geregeld in de daartoe gesloten overdrachtsovereenkomst tussen het FBZ-SAP Textiel, Sefoplus OFP, Sefocam VZW en Belfius Verzekeringen NV.

§ 2. La gestion et l'exécution de l'engagement de solidarité ont été confiées, jusqu'au 31 décembre 2021, à Belfius Insurance SA, entreprise d'assurances agréée sous le numéro de code 0037, qui porte le numéro d'entreprise 0405.764.064 et dont le siège social est sis Place Charles Rogier 11, 1210 Bruxelles.

À compter du 1er janvier 2022, la gestion de l'engagement de solidarité est également confiée, , au fonds de pension multisectoriel Sefoplus OFP, institution de retraite professionnelle (IRP) agréée le 19 novembre 2018, ayant le numéro d'entreprise 0715.441.019 et le numéro d'identification FSMA 50.624 et dont le siège social est sis à 1120 Bruxelles, Avenue du Marly 15/8 ,. Sefoplus OFP est, en d'autres termes, également désigné en tant qu'organisme de solidarité depuis le 1er janvier 2022.

Les obligations et les actifs liés à l'engagement de solidarité seront gérés dans un patrimoine distinct au sein de Sefoplus OFP, conformément à l'AR Solidarité et à l'AR Financement et Gestion Solidarité, dénommé Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile. Ce Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile comprend trois compartiments distincts :

- Compartiment Solidarité CP 120 : au sein duquel les obligations et les actifs liés à l'engagement de solidarité de ce régime de pension sectoriel de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) sont gérés distinctement ;

- Compartiment Solidarité SCP 120.01 : au sein duquel les obligations et les actifs liés à l'engagement de solidarité du régime de pension sectoriel de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) sont gérés distinctement ;

- Compartiment Solidarité CP 214 : au sein duquel les obligations et les actifs liés à l'engagement de solidarité du régime de pension sectoriel de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile (CP 214) sont gérés distinctement.

Il n'existe aucune solidarité entre ces compartiments. Les règles de gestion et de fonctionnement convenues entre le FSE-PCS Textile en tant qu'organisateur sectoriel et Sefoplus OFP en tant qu'organisme de solidarité, sont établies dans la convention de gestion et/ou dans l'acte d'adhésion à cette dernière.

§ 3. Le changement d'organisme de solidarité de Belfius Assurances SA vers Sefoplus OFP allait de pair avec le transfert, au plus tard le 31 décembre 2021, du fonds avec les actifs affectés au volet solidarité Textile (ci-après, « le Fonds de solidarité Textile ») de Belfius Assurances SA vers Sefoplus OFP. Ce transfert du Fonds de solidarité Textile est réglé dans la convention de transfert conclue à cet effet entre le FSE-PCS Textile, Sefoplus OFP, Sefocam ASBL et Belfius Assurances SA.

§ 4. De aangeslotenen werden voorafgaand geïnformeerd over deze overgang van solidariteitsinstelling en de overdracht van het Solidariteitsfonds Textiel, via de website Sefoplus OFP (www.sefoplus.be).

§ 5. Sefoplus OFP zal jaarlijks een transparantieverslag opstellen met betrekking tot het door haar gevoerde beheer van de solidariteitstoezegging en zal dit op haar website (www.sefoplus.be) ter beschikking stellen. Het verslag omvat de elementen zoals beschreven in de WAP.

§ 6. De regels en modaliteiten betreffende de solidariteitstoezegging worden verder vastgelegd in het solidariteitsreglement dat wordt opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en er integraal deel van uitmaakt.

HOOFDSTUK VI. ***Aansluitingsvoorwaarden***

Art. 6. § 1. Alle arbeiders (met uitsluiting van studenten en leerlingen) die op of na 1 januari 2021 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst die niet is uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 overeenkomstig artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden aangesloten bij het SAP PC 120.

§ 2. De arbeiders bedoeld in artikel 6, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden onmiddellijk aangesloten bij het SAP PC 120 en blijven hierbij aangesloten tot aan hun uittreding, pensionering of overlijden.

De arbeiders bedoeld in artikel 6, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst die hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar vervolgens (verder) tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst afgesloten met een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst die niet is uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 overeenkomstig artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven of worden niet aangesloten bij het SAP PC 120, in overeenstemming met artikel 13 WAP.

HOOFDSTUK VII.
Financiering, bijdragen en inningsmodaliteiten

Art. 7. § 1. Met ingang van **1 januari 2020 tot en met 31 december 2026** gebeurt de financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel via een heroriëntering van een bijdrage gelijk aan 1,20 procentpunt van de bestaande patronale bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid. Deze heroriëntering heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2020).

§ 4. Les affiliés sont préalablement informés quant à ce changement d'organisme de solidarité et au transfert du Fonds de solidarité Textile par le site internet de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be).

§ 5. Sefoplus OFP établira annuellement un rapport de transparence relatif à la gestion, effectuée par ses soins, de l'engagement de solidarité et mettra ce rapport à disposition sur son site internet (www.sefoplus.be). Le rapport contient les éléments tels que décrits dans la LPC.

§ 6. Les règles et modalités concernant l'engagement de solidarité sont en outre fixées dans le règlement de solidarité figurant à l'annexe 2 de la présente convention collective de travail, qui fait partie intégrante de celle-ci.

CHAPITRE VI. ***Conditions d'affiliation***

Art. 6. § 1er. Tous les ouvriers (à l'exclusion des étudiants et des apprentis) qui, au 1er janvier 2021 ou après cette date, sont liés par un contrat de travail avec un employeur tel que visé à l'article 1er, §1er de la présente convention collective de travail, qui n'est pas exclus du champ d'application de la PCS CP 120 conformément à l'article 8 de la présente convention collective de travail, sont affiliés à la PCS CP 120 .

§ 2. Les ouvriers visés à l'article 6, § 1er de la présente convention collective de travail sont affiliés d'office à la PCS CP 120 et y restent affiliés jusqu'à leur sortie, mise à la retraite ou décès.

Les ouvriers visés à l'article 6, § 1er de la présente convention collective de travail, qui ont pris leur pension légale (anticipée), mais qui sont ensuite (maintenus) au travail en vertu d'un contrat de travail conclu avec un employeur tel que visé à l'article 1er, § 1er de la présente convention collective de travail, qui n'est pas exclu du champ d'application de la PCS CP 120 conformément à l'article 8 de la présente convention collective de travail, ne restent ou ne sont pas affiliés à la PCS CP 120, conformément à l'article 13 de la LPC.

CHAPITRE VII.
Financement, contributions et modalités de perception

Art. 7. § 1er. Avec effet au **1er janvier 2020 et jusqu'au 31 décembre 2026**, le financement du régime de pension complémentaire sectoriel se fait par le biais d'une réorientation d'une contribution correspondant à 1,20 point de pourcentage de la contribution patronale existante due au Fonds de sécurité d'existence pour l'industrie textile. Cette réorientation s'applique dès le 1er janvier 2020 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2020).

Deze geheroriënteerde 1,20 procentpunt patronale bijdrage wordt, met ingang van 1 januari 2021 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2021), opgesplitst in:

- een pensioenbijdrage gelijk aan 1 procentpunt; en

- een bijdrage van 0,20 procentpunt ter dekking van het solidariteitsluik, de beheerskosten en de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 % verschuldigd op de pensioenbijdrage.

§ 2. Met ingang van **1 januari 2027 tot en met 31 december 2028** gebeurt de financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel via een heroriëntering van 1,78 procentpunt van de bestaande patronale bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid. Deze heroriëntering heeft uitwerking vanaf 1 januari 2027 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2027).

Deze geheroriënteerde 1,78 procentpunt patronale bijdrage wordt, met ingang van 1 januari 2027 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2027), opgesplitst in:

- een pensioenbijdrage gelijk aan 1,5 procentpunt ; en

- een bijdrage van 0,28 procentpunt. ter dekking van het solidariteitsluik, de beheerskosten en de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 % verschuldigd op de pensioenbijdrage.

§ 3. Met ingang van **1 januari 2029 tot en met 31 december 2030** gebeurt de financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel via een heroriëntering van 2,37 procentpunt van de bestaande patronale bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid. Deze heroriëntering heeft uitwerking vanaf 1 januari 2029 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2029).

Deze geheroriënteerde 2,37 procentpunt patronale bijdrage wordt, met ingang van 1 januari 2029 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2029), opgesplitst in:

- een pensioenbijdrage gelijk aan 2 procentpunt ; en

- een bijdrage van 0,37 procentpunt ter dekking van het solidariteitsluik, de beheerskosten en de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 % verschuldigd op de pensioenbijdrage.

Cette réorientation de 1,20 point de pourcentage de la contribution patronale sera, à partir du 1er janvier 2021 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2021), divisée en :

- une contribution de pension égale à 1 point de pourcentage ; et

  une contribution de 0,20 point de pourcentage pour couvrir le volet de solidarité, les frais de gestion et la cotisation spéciale ONSS de 8,86 % due sur la contribution de pension.

§ 2. À partir du **1er janvier 2027 et jusqu'au 31 décembre 2028**, le financement du régime de pension complémentaire sectoriel intervient via une réorientation de 1,78 point de pourcentage de la contribution patronale existante due au Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile. Cette réorientation produit ses effets à partir du 1er janvier 2027 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2027).

Cette contribution patronale réorientée de 1,78 point de pourcentage est, à partir du 1er janvier 2027 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2027), répartie en :

- une contribution de pension égale à 1,5 point de pourcentage ; et

- une contribution de 0,28 point de pourcentage pour couvrir le volet de solidarité, les frais de gestion et la cotisation spéciale ONSS de 8,86 % due sur la contribution de pension.

§ 3. Avec effet au **1er janvier 2029 et jusqu'au 31 décembre 2030**, le financement du régime de pension complémentaire sectoriel intervient via une réorientation de 2,37 points de pourcentage de la contribution patronale existante due au Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile. Cette réorientation produit ses effets à partir du 1er janvier 2029 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2029).

Cette contribution patronale réorientée de 2,37 points de pourcentage est, avec effet au 1er janvier 2029 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2029), répartie en :

- une contribution de pension égale à 2 points de pourcentage ; et

- une contribution de 0,37 point de pourcentage destinée à couvrir le volet de solidarité, les frais de gestion et la cotisation spéciale ONSS de 8,86 % due sur la contribution de pension.

§ 4. Met ingang van **1 januari 2031 tot en met 31 december 2032** gebeurt de financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel via een heroriëntering van 2,95 procentpunt van de bestaande patronale bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid. Deze heroriëntering heeft uitwerking vanaf 1 januari 2031 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2031).

Deze geheroriënteerde 2,95 procentpunt patronale bijdrage wordt, met ingang van 1 januari 2031 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2031), opgesplitst in:

- een pensioenbijdrage gelijk aan 2,5 procentpunt ; en

- een bijdrage van 0,45 procentpunt ter dekking van het solidariteitsluik, de beheerskosten en de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 % verschuldigd op de pensioenbijdrage.

§ 5. Vanaf **1 januari 2033** gebeurt de financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel via een heroriëntering van 3,55 procentpunt van de bestaande patronale bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid. Deze heroriëntering heeft uitwerking vanaf 1 januari 2033 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2033).

Deze geheroriënteerde 3,55 procentpunt patronale bijdrage wordt, met ingang van 1 januari 2033 (dit wil zeggen op de lonen betaald vanaf 1 januari 2033), opgesplitst in:

- een pensioenbijdrage gelijk aan 3 procentpunt ; en

- een bijdrage van 0,55 procentpunt ter dekking van het solidariteitsluik, de beheerskosten en de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 % verschuldigd op de pensioenbijdrage.

§ 6. De patronale bijdrage, waarvan de heroriëntering gebeurt volgens de procentpunten zoals vermeld in artikel 7, § 1 t.e.m. artikel 7, § 5, wordt in naam en voor rekening van het FBZ-SAP Textiel geïnd door of in opdracht van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid bij de ondernemingen die onder het toepassingsgebied vallen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zoals bepaald in artikel 1, § 1. Hiertoe is een overeenkomst opgesteld tussen het FBZ-SAP Textiel en het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid, waarin de afspraken omtrent de inning en doorstorting zijn vastgelegd.

§ 7. De pensioenbijdrage voor een kwartaal wordt op het einde van het betrokken kwartaal ingeschreven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen en is gelijk aan:

§ 4. Avec effet au **1er janvier 2031 et jusqu'au 31 décembre 2032**, le financement du régime de pension complémentaire sectoriel intervient via une réorientation de 2,95 points de pourcentage de la contribution patronale existante due au Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile. Cette réorientation produit ses effets à partir du 1er janvier 2031 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2031).

Cette contribution patronale réorientée de 2,95 points de pourcentage est, avec effet au 1er janvier 2031 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2031), répartie en :

- une contribution de pension égale à 2,5 points de pourcentage ; et

- une contribution de 0,45 point de pourcentage destinée à couvrir le volet solidarité, les frais de gestion et la cotisation spéciale ONSS de 8,86 % due sur la contribution de pension.

-

§ 5. À partir du **1er janvier 2033**, le financement du régime de pension complémentaire sectoriel intervient via une réorientation de 3,55 points de pourcentage de la contribution patronale existante due au Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile. Cette réorientation produit ses effets à partir du 1er janvier 2033 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2033).

Cette contribution patronale réorientée de 3,55 points de pourcentage est, avec effet au 1er janvier 2033 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1er janvier 2033), répartie en :

- une contribution de pension égale à 3 points de pourcentage ; et

- une contribution de 0,55 point de pourcentage destinée à couvrir le volet solidarité, les frais de gestion et la contribution spéciale ONSS de 8,86 % due sur la contribution de pension.

§ 6. La contribution patronale, dont la réorientation s'effectue selon les points de pourcentage tels que mentionnés à l'article 7, § 1er jusqu'à l'article 7, § 5 inclus, est perçue au nom et pour le compte du FSE-PCS Textile par ou pour le compte du Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile auprès des entreprises tombant dans le champ d'application de la présente convention collective de travail tel que défini à l'article 1er, § 1er. Une convention est établie à cet effet entre le FSE-PCS Textile et le Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile, fixant les dispositions convenues concernant la perception et le reversement.

§ 7. La contribution de pension relative à un trimestre est inscrite à la fin du trimestre concerné sur les comptes individuels des affiliés et est égale à :

- Van **1 januari 2021 tot en met 31 december 2026** is deze netto pensioenbijdrage (vaste bijdrage) die wordt ingeschreven op de individuele rekening van de aangeslotene gelijk aan **1 %** van het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1 – d.i. de pensioengrondslag).

- Van **1 januari 2027 tot en met 31 december 2028** is deze netto pensioenbijdrage (vaste bijdrage) die wordt ingeschreven op de individuele rekening van de aangeslotene gelijk aan **1,5 %** van het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1 – d.i. de pensioengrondslag).

- Van **1 januari 2029 tot en met 31 december 2030** is deze netto pensioenbijdrage (vaste bijdrage) die wordt ingeschreven op de individuele rekening van de aangeslotene gelijk aan **2 %** van het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1 – d.i. de pensioengrondslag).

- Van **1 januari 2031 tot en met 31 december 2032** is deze netto pensioenbijdrage (vaste bijdrage) die wordt ingeschreven op de individuele rekening van de aangeslotene gelijk aan **2,5 %** van het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1 – d.i. de pensioengrondslag).

- Vanaf **1 januari 2033** is deze netto pensioenbijdrage (vaste bijdrage) die wordt ingeschreven op de individuele rekening van de aangeslotene gelijk aan **3 %** van het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1 – d.i. de pensioengrondslag).

§ 8. Op 1 april 2021 werd een **startpremie** ingeschreven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen die in de loop van 2020 tewerkgesteld werden door een werkgever zoals bedoeld in artikel 1 én ook op 31 maart 2021 in dienst zijn van een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, gelijk aan 1 % van het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1 – d.i. de pensioengrondslag) van 2020. De totale kost van deze startpremie (dit is met inbegrip van de daarop verschuldigde bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 %) werd ten laste genomen van de geheroriënteerde 1,20 % patronale bijdrage zoals bepaald in artikel 7, § 1.

- Du **1er janvier 2021 au 31 décembre 2026**, cette contribution de pension nette (contribution fixe) inscrite sur le compte individuel de l'affilié est égale à **1 %** du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1 – c'est-à-dire la base de calcul de la pension)

- Du **1er janvier 2027 au 31 décembre 2028**, cette contribution de pension nette (contribution fixe) inscrite sur le compte individuel de l'affilié est égale à **1,5 %** du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1 – c'est-à-dire la base de calcul de la pension).

- Du **1er janvier 2029 au 31 décembre 2030**, cette contribution de pension nette (contribution fixe) inscrite sur le compte individuel de l'affilié est égale à **2 %** du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1 – c'est-à-dire la base de calcul de la pension).

- Du **1er janvier 2031 au 31 décembre 2032**, cette contribution de pension nette (contribution fixe) inscrite sur le compte individuel de l'affilié est égale à **2,5 %** du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1 – c'est-à-dire la base de calcul de la pension).

- À partir du **1er janvier 2033**, cette contribution de pension nette (contribution fixe) inscrite sur le compte individuel de l'affilié est égale à **3 %** du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1 – c'est-à-dire la base de calcul de la pension).

§ 8. **Une prime de départ** a été inscrite le 1er avril 2021 sur les comptes individuels des affiliés qui ont été occupés au cours de l'année 2020 par un employeur visé à l'article 1er et qui étaient en service au 31 mars 2021 auprès d'un employeur visé à l'article 1er, cette prime étant égale à 1 % du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1 – c'est-à-dire la base de calcul de la pension) de 2020. Le coût total de cette prime de départ (en ce compris la cotisation spéciale ONSS de 8,86 % due sur ce montant) a été imputé sur les 1,20 % de point de pourcentage de contribution patronale réorientés, tels que définis à l'article 7, § 1er.

§ 9. In het kader van de wettelijke rendementsgarantie voorzien in artikel 24, § 2 van de WAP (hierna "**WAP-rendementsgarantie**") zal vanuit de reserves van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid - indien er sprake is van een tekort ten opzichte van de WAP-rendementsgarantie - een buffer aangelegd worden ten belope van het verschil tussen de bedragen inschreven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen bij de pensioeninstelling en deze bedragen aangevuld tot de WAP-rendementsgarantie. De totale som overeenstemmend met het hiervoor vermelde verschil vastgesteld op basis van de jaarlijkse controle, zal overgemaakt worden aan het FBZ-SAP Textiel volgens de afspraken vastgelegd in de overeenkomst opgesteld tussen het FBZ-SAP Textiel en het Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid overeenkomstig artikel 7, § 2. Het FBZ-SAP Textiel is als inrichter verantwoordelijk voor deze WAP-rendementsgarantie die moet worden gegarandeerd op het moment van de individuele overdracht van de verworven reserves door de aangeslotenen na uittreding, op het moment van pensionering of wanneer de prestaties verschuldigd zijn, of op het moment van opheffing van het SAP PC 120.

Indien er sprake zou zijn van een onderfinanciering in het Compartiment Pensioen PC 120, zal het FBZ-SAP Textiel in dit kader een beroep kunnen doen op de hiervoor vermelde buffer aangelegd binnen het FBZ-SAP Textiel voor de aanzuivering hiervan.

HOOFDSTUK VIII.
Uitsluiting uit het toepassingsgebied - geen mogelijkheid tot opting-out

Art. 8. § 1. Overeenkomstig artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel met ingang van 1 januari 2021, konden de bestaande (vestigingseenheden van de) werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), die uiterlijk op 31 januari 2021 aantoonden dat zij voor alle arbeiders (met uitsluiting van studenten en leerlingen) voorzien in een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau dat op 1 januari 2021 minstens gelijkwaardig was aan het SAP PC 120, worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120.

§ 9. Dans le cadre de la garantie de rendement légale prévue à l'article 24, § 2 de la LPC (ci-après, « **garantie de rendement LPC** »), un tampon sera constitué à partir des réserves du Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile, en cas de déficit par rapport à la garantie de rendement LPC, à raison de la différence entre les montants inscrits sur les comptes individuels des affiliés auprès de l'organisme de pension et ces montants complétés pour atteindre la garantie de rendement LPC. La somme totale correspondant à la différence précitée, déterminée sur la base du contrôle annuel, sera transférée au FSE-PCS Textile, selon les accords établis dans la convention conclue entre le FSE-PCS Textile et le Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile conformément à l'article 7, § 2. En tant qu'organisateur, le FSE-PCS Textile est responsable de cette garantie de rendement LPC, qui doit être garantie au moment du transfert individuel des réserves acquises par les affiliés après la sortie, au moment de la mise à la retraite ou lorsque les prestations sont dues ou encore au moment de l'abrogation de la PCS CP 120.

En cas de sous-financement du Compartiment Pension CP 120, le FSE-PCS Textile pourra faire appel, dans ce cadre, au tampon précité constitué au sein du FSE-PCS Textile en vue de l'apurement de ce sous-financement.

CHAPITRE VIII.
Exclusion du champ d'application - pas de possibilité d'opting-out

Art. 8. § 1er. Conformément à l'article 9 de la convention collective de travail du 16 décembre 2019 relative aux lignes directrices pour la constitution d'un régime de pension complémentaire sectoriel social à compter du 1er janvier 2021, les (unités d'établissement des) employeurs qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), et qui démontraient le 31 janvier 2021 au plus tard qu'ils/elles prévoient pour tous les ouvriers (à l'exclusion des étudiants et des apprentis) un régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui, au 1er janvier 2021, était au moins équivalent à la PCS CP 120, pouvaient être exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120.

§ 2. Daarnaast kunnen de (vestigingseenheden van de) werkgevers die op of na 1 januari 2021 (dit is de datum van invoering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel) voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van een (juridische) wijziging (zoals onder andere een fusie, een splitsing of een overname, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten, …), alsook de ondernemingen die reeds onder de bevoegdheid vielen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) maar pas vanaf of na de invoering van het SAP PC 120 voor het eerst arbeiders tewerkstellen, worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voor alle arbeiders (met uitsluiting van studenten en leerlingen) voorzien in één of meerdere aanvullend pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120.

§ 2. Par ailleurs, les (unités d'établissement des) employeurs qui, au ou après le 1er janvier 2021 (il s'agit de la date d'instauration du régime de pension complémentaire sectoriel), relèvent pour la première fois de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), à la suite de leur constitution ou en conséquence d'une modification (juridique) (telle que notamment une fusion, une scission ou une reprise, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, …), ainsi que les entreprises qui relevaient déjà de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) mais qui n'occupent, pour la première fois, des ouvriers qu'à compter ou qu'après l'instauration de la PCS CP 120, sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120, à condition qu'ils/elles démontrent qu'ils/elles prévoient pour tous les ouvriers (à l'exclusion des étudiants et des apprentis) un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise au moins équivalent(s) à la PCS CP 120.

§ 3. De (vestigingseenheden van de) werkgevers, die op basis van artikel 8, § 1 of artikel 8, § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst reeds vóór 1 januari 2027 buiten het toepassingsgebied van het SAP PC 120 vallen, kunnen, in uitvoering van artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2026 (geregistreerd op 19/02/2026 onder het nummer 198085/CO/120) en zoals verder uitgevoerd in deze collectieve arbeidsovereenkomst en de bijlage 3 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst die er integraal deel van uitmaakt, in de periode vanaf 1 januari 2027 uitgesloten blijven uit het SAP PC 120 op voorwaarde dat ze voor de stappen van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m.1 januari 2033, zoals beslist in artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2026 (geregistreerd op 19/02/2026 onder het nummer 198085/CO/120) en zoals verder uitgevoerd in artikel 7, §2 t.e.m. artikel 7, §5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, aantonen dat zij voor alle arbeiders (met uitsluiting van studenten en leerlingen) voorzien in één of meerdere aanvullend pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120, zoals van toepassing in de betrokken periode. In dat kader wordt aan de betrokken (vestigingseenheden van de) werkgevers die vóór 1 januari 2027 reeds buiten het toepassingsgebied van het SAP PC 120 vallen, de mogelijkheid geboden om tegen uiterlijk 30 oktober 2026 via een eenmalige attestering reeds de gelijkwaardigheid van het / de ondernemingspensioenstelsel(s) aan te tonen voor alle vier stappen van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033, dan wel om te opteren voor de geleidelijke attestering van de gelijkwaardigheid van het / de ondernemingspensioenstelsel(s) per stap van het groeipad of voor meerdere stappen van het groeipad samen.

§ 3. Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur la base de l'article 8, § 1er ou de l'article 8, § 2 de la présente convention collective de travail, se trouvent déjà, avant le 1er janvier 2027, en-dehors du champ d'application de la PCS CP 120, peuvent, en exécution de l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 6 février 2026 (enregistrée le 19/02/2026 sous le numéro 198085/CO/120) et comme précisé plus avant dans la présente convention collective de travail ainsi que dans l'annexe 3 à la présente convention collective de travail qui en fait partie intégrante, rester exclu(e)s de la PCS CP 120 pour la période à compter du 1er janvier 2027, pour autant qu'ils/elles démontrent pour les étapes de la trajectoire de croissance du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033, telle que décidée à l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 6 février 2026 (enregistrée le 19/02/2026 sous le numéro 198085/CO/120) et mise en œuvre plus avant à l'article 7, §2 jusqu'à l'article 7, §5 inclus de la présente convention collective de travail, qu'ils/elles prévoient, pour tous les ouvriers (à l'exclusion des étudiants et des apprentis), un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise au moins équivalent(s) à la PCS CP 120, telle qu'applicable pour la période concernée. Dans ce cadre, la possibilité est offerte aux (unités d'établissement des) employeurs concerné(e)s qui sont déjà hors champ d'application de la PCS CP 120 avant le 1er janvier 2027 de déjà démontrer, pour le 30 octobre 2026 au plus tard, au moyen d'une attestation unique, l'équivalence du/des régime(s) de pension d'entreprise pour chacune des quatre étapes de la trajectoire de croissance du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus, ou d'opter pour une attestation progressive de l'équivalence du/des régime(s) de pension d'entreprise par étape de la trajectoire de croissance ou pour plusieurs étapes de la trajectoire de croissance conjointement.

§ 4. De voorwaarden en modaliteiten om uitgesloten te worden en te kunnen blijven uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 worden verder uitgewerkt en vastgelegd in bijlage 3 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst die er integraal deel van uitmaakt en die de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel (geregistreerd op 14/06/2022 onder het nummer 173401/CO/120) vervangt.

§ 4. Les conditions et modalités afin d'être exclu du champ d'application de la PCS CP 120 et de pouvoir le rester sont précisées et fixées plus avant à l'annexe 3 de la présente convention collective de travail, laquelle en fait partie intégrante et remplace la convention collective de travail du 22 décembre 2021 fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel social (enregistrée le 14/06/2022 sous le numéro 173401/CO/120)..

§ 5. De (vestigingseenheden van de) werkgevers die op basis die op basis van dit artikel 8 (verder) worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, kunnen nadien op eender welk moment beslissen om voor de toekomst toch aan het SAP PC 120 deel te nemen. Zij dienen hiertoe hun wens tot deelname aan het SAP PC 120 te melden aan het FBZ-SAP Textiel (de inrichter), volgens de modaliteiten die worden vastgelegd in de bijlage 3 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst die er integraal deel van uitmaakt. De deelname aan het SAP PC 120 zal ingaan vanaf het eerstvolgend kwartaal na de bevestiging van het FBZ-SAP Textiel aan de betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever.

§ 6. Er wordt geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot opting-out zoals voorzien in artikel 9 van de WAP.

HOOFDSTUK IX. ***Tijdelijke werkloosheid corona***

Art. 9. § 1. In het kader van de COVID-19 pandemie werd de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19 pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere voordelen inzake sociale zekerheid ingevoerd (hierna "**de wet van 7 mei 2020**").

Deze wet voorziet dat de pensioenopbouw en de overlijdensdekking van werknemers in een situatie van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 (hierna kortweg "tijdelijke werkloosheid corona") automatisch voortgezet worden gedurende de hele periode van tijdelijke werkloosheid corona, behoudens wanneer er wordt gekozen voor de opt-out mogelijkheid.

§ 2. Zoals voorzien in artikel 9, § 4 en § 5 van de wet van 7 mei 2020 heeft het FBZ-SAP Textiel echter gekozen voor de opt-out mogelijkheid. Hierdoor bouwen de aangeslotenen in tijdelijke werkloosheid corona geen pensioenrechten op voor deze periode, maar genieten zij tijdens deze periode wel verder van de overlijdensdekking.

§ 3. Overeenkomstig de verplichting in de wet van 7 mei 2020 wordt artikel 7 van het solidariteitsreglement (bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) hieraan aangepast.

HOOFDSTUK X. ***Tijdelijke werkloosheid energie***

Art. 10. § 1. In het kader van de energiecrisis werd de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis ingevoerd (hierna "**de wet van 30 oktober 2022**").

§ 5. Les (unités d'établissement des) employeurs (restant) exclues du champ d'application de la PCS CP 120 en vertu du présent article 8, peuvent décider à tout moment, par la suite, de tout de même participer à la PCS CP 120 pour l'avenir. À cette fin, elles doivent communiquer leur souhait de participer à la PCS CP 120 au FSE-PCS Textile (l'organisateur), selon les modalités définies dans l'annexe 3 à la présente convention collective de travail, qui en fait partie intégrante. La participation à la PCS CP 120 prendra effet à partir du premier trimestre suivant la confirmation du FSE-PCS Textile à (l'unité d'établissement de) l'employeur concerné(e).

§ 6. Il est décidé de ne pas utiliser la possibilité d'opting-out prévue à l'article 9 de la LPC.

CHAPITRE IX. ***Chômage temporaire corona***

Art. 9. § 1er. Dans le cadre de la pandémie COVID-19, la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pensions complémentaires et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale fut introduite (ci-après, « **la loi du 7 mai 2020** »).

Cette loi prévoit que la constitution de la pension et la couverture décès des travailleurs se trouvant en situation de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 (ci-après en abrégé, « chômage temporaire corona »), sont automatiquement maintenues durant toute la période de chômage temporaire corona, sauf lorsqu'il est opté pour la possibilité d'opt-out.

§ 2. Comme prévu à l'article 9, § 4 et § 5 de la loi du 7 mai 2020, le FSE-PCS Textile a cependant opté pour la possibilité d'opt-out. Ainsi, les affiliés en chômage temporaire corona ne constituent aucun droit de pension pour cette période mais continuent bien à bénéficier de la couverture décès pendant cette période.

§ 3. Conformément à l'obligation contenue dans la loi du 7 mai 2020, l'article 7 du règlement de solidarité (annexe 2 à la présente convention collective de travail) est adapté en ce sens.

CHAPITRE X. ***Chômage temporaire énergie***

Art. 10. § 1er. Dans le cadre de la crise de l'énergie, la loi du 30 octobre 2022 portant des mesures de soutien temporaires suite à la crise de l'énergie a été introduite (ci-après « **la loi du 30 octobre 2022** »).

Deze wet voorziet dat de pensioenopbouw en de overlijdensdekking van werknemers in een situatie van tijdelijke economische werkloosheid voor energie-intensieve bedrijven die operationele verliezen lijden wegens de stijging van aardgas- en elektriciteitskosten ten gevolge van de Russische militaire agressie tegen Oekraïne (hierna kortweg "tijdelijke werkloosheid energie") automatisch voortgezet worden gedurende de hele periode van tijdelijke werkloosheid energie, behoudens wanneer er wordt gekozen voor de opt-out mogelijkheid.

§ 2. Zoals voorzien in artikel 27, § 5 van de wet van 30 oktober 2022 heeft de Inrichter gekozen voor deze opt-out mogelijkheid. Concreet betekent dit dat de aanvullende pensioenopbouw zoals voorzien in het pensioenreglement wordt geschorst tijdens de volledige periode(s) van tijdelijke werkloosheid energie, maar genieten de aangeslotenen tijdens deze periode wel verder van de overlijdensdekking. Eveneens blijven de aangeslotenen genieten van de solidariteitstoezegging "pensioenopbouw gedurende periodes van economische werkloosheid", zoals opgenomen in artikel 7 van het solidariteitsreglement (bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst).

§ 3. Artikel 7 van het solidariteitsreglement (bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) wordt hieraan aangepast.

HOOFDSTUK XI. ***Duur van de overeenkomst***

Art. 11. § 1. Deze overeenkomst treedt in werking op 20 mei 2026 en is van onbepaalde duur.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van twaalf maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de andere ondertekenende partijen.

§ 3. Voorafgaand aan de opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) de beslissing nemen om het SAP PC 120 op te heffen. Deze beslissing tot opheffing van het SAP PC 120 zal, overeenkomstig artikel 10, § 1, 3° van de wet aanvullende pensioenen, enkel geldig zijn wanneer zij 80 % van de stemmen van de in het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de stemmen van de in het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald.

HOOFDSTUK XII. ***Algemeen verbindend verklaring***

Cette loi prévoit le fait que la constitution des droits de pension et la couverture décès des travailleurs en situation de chômage économique temporaire pour les entreprises grandes consommatrices d'énergie qui subissent des pertes d'exploitation en raison de l'augmentation des coûts du gaz naturel et de l'électricité liée à l'agression militaire russe contre l'Ukraine (ci-après « chômage temporaire énergie » en abrégé) sont automatiquement maintenus pendant toute la période de chômage temporaire énergie, sauf lorsqu'il est opté pour la possibilité d'opt-out.
§ 2. Comme prévu par l'article 27, § 5 de la loi du 30 octobre 2022, l'Organisateur a opté pour cette possibilité d'opt-out. Concrètement, cela signifie que la constitution de la pension complémentaire telle que prévue dans le règlement de pension est suspendue pendant l'entièreté de la/des période(s) de chômage temporaire énergie mais que les affiliés continuent bien de bénéficier, pendant cette période, de la couverture décès. Les affiliés continuent également de bénéficier de l'engagement de solidarité « constitution de la pension pendant les périodes de chômage économique » comme prévu à l'article 7 du règlement de solidarité (annexe 2 à la présente convention collective de travail).

§ 3. L'article 7 du règlement de solidarité (annexe 2 à la présente convention collective de travail) est modifié en conséquence.

CHAPITRE XI. ***Durée de la convention***

Art. 11. § 1er. La présente convention entre en vigueur le 20 mai 2026 pour une durée indéterminée.

§ 2. La présente convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties signataires, moyennant la prise en compte d'un délai de préavis de douze mois, par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire et à chacune des autres parties signataires.

§ 3. Préalablement à la dénonciation de la présente convention collective de travail, la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) doit prendre la décision d'abroger la PCS CP 120. Conformément à l'article 10, § 1er, 3° de la loi sur les pensions complémentaires, cette décision d'abroger la PCS CP 120 sera uniquement valable si elle est prise par 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) représentant les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) représentant les travailleurs.

CHAPITRE XII. ***Force obligatoire***

Art. 12. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Art. 12. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Paritair Comité voor de textielnijverheid

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied

PENSIOENREGLEMENT

HOOFDSTUK I. *Voorwerp*

Artikel 1. § 1. Dit sectoraal pensioenreglement is opgemaakt in uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

§ 2. Dit pensioenreglement legt de Sectorale Pensioentoezegging vast. Het bepaalt de rechten en de plichten van de Inrichter, de Pensioeninstelling, de Aangeslotenen, de Begunstigden en de Werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitzondering van:

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritaire Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01);

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03);

- de ondernemingen of (vestigingseenheden van de) werkgevers en de tewerkgestelde arbeiders die overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120.

Dit pensioenreglement bepaalt eveneens de aansluitingsvoorwaarden, alsook de regels betreffende de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging.

§ 3. De rechten van de gewezen Aangeslotenen worden in de regel bepaald door het pensioenreglement zoals van toepassing op het ogenblik van hun Uittreding, behoudens in geval van andersluidende wettelijke bepalingen.

Commission paritaire de l'industrie textile

Annexe 1 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application

RÈGLEMENT DE PENSION

CHAPITRE Ier. *Objet*

Article 1er. § 1er. Le présent règlement de pension sectoriel est établi en exécution de l'article 4 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

§ 2. Le présent règlement de pension définit l'Engagement de Pension Sectoriel. Il fixe les droits et obligations de l'Organisateur, de l'Organisme de pension, des Affiliés, des Bénéficiaires et des Employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exception :

- des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) ;

- des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03) ;

- des entreprises ou (unités d'établissement des) employeurs et des ouvriers occupés qui, conformément à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120.

Le présent règlement de pension fixe également les conditions d'affiliation, de même que les règles relatives à l'exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel.

§ 3. Les droits des anciens Affiliés sont définis, en règle générale, par le règlement de pension qui était d'application lors de leur Sortie, sauf dispositions légales contraires.

HOOFDSTUK II. *Definities*

Art. 2. 1. Aangeslotenen

De Aangeslotenen worden opgedeeld in 2 categorieën:

- Actieve Aangeslotenen: de arbeiders tewerkgesteld door de Werkgevers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals vermeld in artikel 3 van dit pensioenreglement;

- Passieve Aangeslotenen: de gewezen Actieve Aangeslotenen die na de Uittreding hun Verworven Reserves overeenkomstig artikel 16, § 3, (3) van dit pensioenreglement bij de Pensioeninstelling hebben gelaten.

2. Aanvullend Pensioen

Het kapitaal of de hiermee overeenstemmende rente waarop een Aangeslotene recht heeft op basis van de door de Inrichter gestorte bijdragen in overeenstemming met dit pensioenreglement, en, in voorkomend geval, de prestaties ingeschreven op de individuele rekening van de Aangeslotenen in het kader van de solidariteitstoezegging en het rendement. Het Aanvullend Pensioen vormt een aanvulling op het wettelijk pensioen.

3. Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01

Binnen Sefoplus OFP worden afzonderlijke vermogens ingericht in de zin van de WIBP voor het beheer van de sectorale pensioentoezeggingen enerzijds en voor het afzonderlijk beheer van de sectorale solidariteitstoezeggingen anderzijds, in lijn met de toepasselijke regelgeving.

De Sectorale Pensioentoezegging wordt beheerd in het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 dat specifiek werd opgericht voor het beheer van de Sectorale Pensioentoezegging van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120) en voor de Sectorale Pensioentoezegging van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01). Concreet betekent dit dat de reserves en activa die verbonden zijn aan deze Sectorale Pensioentoezeggingen (PC 120/PSC 120.01), afgescheiden zijn van de overige activa en de overige afzonderlijke vermogens binnen Sefoplus OFP, en dus niet kunnen aangewend worden in het kader van andere sectorale pensioentoezeggingen ingericht door andere sectorale Inrichters die beheerd worden door Sefoplus OFP, noch in het kader van solidariteitstoezeggingen beheerd door Sefoplus OFP.

In het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 zijn twee afzonderlijke compartimenten gecreëerd:

- Compartiment Pensioen PC 120: waarin de pensioenverplichtingen en de activa die verband houden met de Sectorale Pensioentoezegging van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120) worden beheerd;

CHAPITRE II. *Définitions*

Art. 2. 1. Affiliés

Les Affiliés sont classés en 2 catégories :

- Les Affiliés Actifs : les ouvriers occupés par les Employeurs remplissant les conditions d'affiliation telles que décrites à l'article 3 du présent règlement de pension ;

- Les Affiliés Passifs : les anciens Affiliés Actifs qui, après leur Sortie, ont laissé leurs Réserves Acquises à l'Organisme de Pension conformément à l'article 16, § 3, (3) du présent règlement de pension.

2. Pension Complémentaire

Le capital ou la rente correspondante auquel un Affilié a droit sur la base des contributions versées par l'Organisateur conformément au présent règlement de pension et, le cas échéant, les prestations inscrites sur le compte individuel de l'Affilié dans la cadre de l'engagement de solidarité et le rendement. La Pension Complémentaire est un complément à la pension légale.

3. Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01

Des Patrimoines Distincts sont constitués au sein de Sefoplus OFP au sens de la LIRP pour la gestion des engagements de pensions sectoriels d'une part et, d'autre part, pour la gestion distincte des engagements de solidarité sectoriels, conformément à la réglementation applicable.

L'Engagement de Pension Sectoriel est géré dans le Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 spécifiquement constitué pour la gestion de l'Engagement de Pension Sectoriel de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) et pour l'Engagement de Pension Sectoriel de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01). Concrètement, cela signifie que les réserves et les actifs liés à ces Engagements de Pension Sectoriels (CP 120/SCP 120.01) sont séparés des autres actifs et des autres patrimoines distincts au sein de Sefoplus OFP et qu'ils ne peuvent dès lors pas être utilisés dans le cadre d'autres engagements de pension sectoriels constitués par d'autres Organisateurs sectoriels qui sont gérés par Sefoplus OFP, ni dans le cadre des engagements de solidarité gérés par Sefoplus OFP.

Dans le Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01, deux compartiments séparés sont créés :

- Compartiment Pension CP 120 : au sein duquel les obligations de pension et les actifs liés à l'Engagement de Pension Sectoriel de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) sont gérés ;

- Compartiment Pensioen PSC 120.01: waarin de pensioenverplichtingen en -activa die verband houden met de sectorale pensioentoezegging van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) worden beheerd.

Er geldt geen solidariteit tussen deze twee compartimenten, noch voor de betaling van de bijdragen, noch voor de betaling van de beheerskosten, noch voor de aanzuivering van een onder financiering.

4. Begunstigde(n)

De persoon of personen die overeenkomstig artikel 9 van dit pensioenreglement aanspraak maken op een overlijdensprestatie in geval van overlijden van de Aangeslotene vóór Pensionering of alvorens het Aanvullend Pensioen naar aanleiding van de Pensionering (volledig) is uitbetaald aan de Aangeslotene.

5. Herberekeningsdatum

De Herberekeningsdatum voor dit pensioenreglement wordt vastgesteld op 1 januari.

6. Inrichter

Conform artikel 3, § 1, 5° van de WAP hebben de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), het "Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid", afgekort "FBZ-SAP Textiel", aangeduid als Inrichter van het Sectoraal Pensioenstelsel.

Het gaat hier om een multi-sectorale Inrichter, die als gemeenschappelijke inrichter optreedt voor het Sectoraal Pensioenstelsel van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120), het Sectoraal Pensioenstelsel voor het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en het Sectoraal Pensioenstelsel van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01).

Aangezien FBZ-SAP Textiel optreedt voor meerdere paritaire (sub)comités zal het, in overeenstemming met de WAP, als uitsluitend doel de opbouw van aanvullende pensioenen hebben.

7. KB WAP

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

- Compartiment Pension SCP 120.01 : au sein duquel les obligations de pension et les actifs liés à l'Engagement de Pension Sectoriel de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) sont gérés.

Il n'y a pas de solidarité entre ces deux compartiments, ni pour le paiement des contributions, ni pour le paiement des frais de gestion, ni pour l'apurement d'un sous-financement.

4. Bénéficiaire(s)

La ou les personne(s) qui, conformément à l'article 9 du présent règlement de pension, prétend(ent) à une prestation de décès en cas de décès de l'Affilié avant sa Mise à la Retraite ou avant que la Pension Complémentaire n'ait été (intégralement) versée à l'Affilié à la suite de sa Mise la Retraite.

5. Date de Recalcul

La Date de Recalcul pour le présent règlement de pension est fixée au 1er janvier.

6. Organisateur

Conformément à l'article 3, § 1er, 5° de la LPC, les organisations représentatives représentées au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) ont désigné le « Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle pour l'Industrie textile » (FSE-PCS Textile) comme Organisateur du Régime de Pension Sectoriel.

Il s'agit ici d'un Organisateur multisectoriel qui intervient comme organisateur commun pour le Régime de Pension Sectoriel de la Commission Paritaire de l'industrie textile (CP 120), pour le Régime de Pension Sectoriel de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile (CP 214) et pour le Régime de Pension Sectoriel de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01).

Dans la mesure où le FSE-PCS Textile intervient pour plusieurs (sous-)commissions paritaires, il aura pour unique but, conformément à la LPC, la constitution de pensions complémentaires.

7. AR LPC

L'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

8. KB WIBP

Koninklijk besluit van 12 januari 2007 betreffende het prudentiële toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

9. Kind

Elk wettig geboren of verwekt kind van de Aangeslotene, alsook elk erkend natuurlijk kind of elk geadopteerd kind van de Aangeslotene.

10. Netto Financieel Rendement (NFR)

Het Netto Financieel Rendement (afgekort als "NFR") van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 wordt voor het afgelopen boekjaar berekend per 31 december van het boekjaar. Hiertoe worden de investeringskosten in mindering gebracht van het financieel rendement van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01.

Vervolgens wordt voor de vaststelling van het Netto Financieel Rendement dat wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen, rekening gehouden met de beschikbare Vrije Reserve die dient als buffer. Deze Vrije Reserve of buffer is gelijk aan het bedrag van de activa van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 die volgend bedrag overstijgen:

- de reserves ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen, in overeenstemming met dit pensioenreglement; hierbij wordt voor de berekening van deze reserves voor de periode gelegen tussen 1 januari en 31 december van het berekeningsjaar uitgegaan van een Netto Financieel Rendement dat gelijk is aan de rentevoet die wordt gebruikt voor de vaststelling van de WAP Rendementsgarantie;

- desgevallend verhoogd met de WAP Rendementsgarantie.

Bij de toekenning van het Netto Financieel Rendement geldt als basisprincipe dat de Inrichter ernaar streeft, vanuit de doelstelling van een veilig en prudent beheer van het Sectoraal Pensioenstelsel, om een buffer op te bouwen die gelijk is aan 10 % om eventuele, toekomstige negatieve schommelingen in de beleggingen te kunnen opvangen. Echter, zelfs indien de Vrije Reserve (buffer) lager is dan 10 % en er een positief Netto Financieel Rendement is, dan zal dit tot aan de WAP Rendementsgarantie toch worden toegekend, zoals hierna bepaald.

- Indien deze Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 hoger is dan of gelijk aan 10 %:

8. AR LIRP

L'arrêté royal du 12 janvier 2007 relatif au contrôle prudentiel des institutions de retraite professionnelle.

9. Enfant

Tout enfant légitime de l'Affilié, né ou conçu, ainsi que tout enfant naturel reconnu ou tout enfant adopté de l'Affilié.

10. Rendement Financier Net (RFN)

Le Rendement Financier Net (« RFN » en abrégé) du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 est calculé pour l'exercice écoulé au 31 décembre de l'exercice. Pour ce faire, les frais d'investissement sont déduits du rendement financier du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01.

Ensuite, pour établir le Rendement Financier Net inscrit sur les comptes individuels des Affiliés, il est tenu compte de la Réserve Libre disponible qui sert de tampon. Cette Réserve Libre ou tampon est égal(e) au montant des actifs du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01, dépassant le montant suivant :

- les réserves inscrites sur les comptes individuels des Affiliés, conformément au présent règlement de pension ; à cet égard, le calcul de ces réserves pour la période du 1er janvier au 31 décembre de l'année calculée est basé sur un Rendement Financier Net correspondant au taux d'intérêt applicable pour le calcul de la Garantie de Rendement LPC ;

- majorées le cas échéant de la Garantie de Rendement LPC.

Au moment de l'octroi du Rendement Financier Net, le principe de base veut que l'Organisateur vise toujours, dans le but d'une gestion sûre et prudente du Régime de Pension Sectoriel, la constitution d'un tampon égal à 10 % afin de pouvoir faire face aux éventuelles fluctuations négatives futures des investissements. Cependant, même si cette Réserve Libre (tampon) est inférieure à 10 % et si le Rendement Financier Net est positif, ce dernier sera octroyé à concurrence de la Garantie de Rendement LPC, comme déterminé ci-après.

- Si cette Réserve Libre ou tampon du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 est supérieur(e) ou égal(e) à 10 % :

- in geval van een positief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement, evenwel verminderd met het bedrag nodig om ervoor te zorgen dat ook na de toekenning van het Netto Financieel Rendement de Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 gelijk is aan 10 %, ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen;

- in geval van een negatief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

- Indien deze Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 lager is dan 10 %:

  - in geval van een positief Netto Financieel Rendement wordt het gedeelte dat ingeschreven wordt op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen, beperkt tot de WAP Rendementsgarantie (per 31 december 2021 gelijk aan 1,75 % en vanaf 1 januari 2025 gelijk aan 2,50 %). Het overstijgend gedeelte wordt toegekend aan de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 ter verhoging van de buffer;

  - in geval van een negatief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

Het Netto Financieel Rendement (verkort "NFR") van de compartimenten SAP PC 120 en SAP PSC 120.01 is hetzelfde.

Samengevat, kan dit schematisch als volgt worden voorgesteld:

vrije reserve (buffer)	NFR ingeschreven op de individuele rekeningen	
	negatief	positief
< 10 %	NFR	NFR (max. 1,75 %* of 2,50 % **)
≥ 0,10 %	NFR	NFR**

* *per 22 december 2021*
** *vanaf 1 januari 2025*
** *met behoud van Vrije Reserve (buffer) binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 van 10 % na toekenning NFR*

Wanneer in een lopend jaar prestaties verschuldigd zijn alvorens het Netto Financieel Rendement is berekend, dan zal het Netto Financieel Rendement dat wordt ingeschreven voor het betrokken jaar, gelijk zijn aan de rentevoet die wordt gebruikt voor de vaststelling van de WAP Rendementsgarantie.

- en cas de Rendement Financier Net positif, ce Rendement Financier Net complet est inscrit sur les comptes individuels des Affiliés ; il est toutefois diminué du montant nécessaire pour garantir une Réserve Libre ou un tampon du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 égal(e) à 10 %, même après l'octroi du Rendement Financier Net ;

- en cas de Rendement Financier Net négatif, ce Rendement Financier Net complet est inscrit sur les comptes individuels des Affiliés.

- Si cette Réserve Libre ou ce tampon du Patrimoine Distinct CP 120/SCP 120.01 est inférieur(e) à 10 % :

  - en cas de Rendement Financier Net positif, la partie inscrite sur les comptes individuels des Affiliés est limitée à la Garantie de Rendement LPC (égale à 1,75 % au 31 décembre 2021. et, à partir du 1er janvier 2025, égale à 2,50 %). La partie dépassant cette garantie est attribuée à la Réserve Libre du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 en vue d'accroître le tampon ;

  - en cas de Rendement Financier Net négatif, ce Rendement Financier Net complet est inscrit sur les comptes individuels des Affiliés.

Le Rendement Financier Net (« RFN » en abrégé) des compartiments PCS CP 120 et PCS SCP 120.01 est le même.

Voici une représentation schématique de ce qui précède :

réserve libre (tampon)	RFN inscrit sur les comptes individuels	
	négatif	positif
< 10 %	RFN	RFN (max. 1,75 %* ou 2,50 % **)
≥ 10 %	RFN	RFN**

* *au 22 décembre 2021*
** *à partir du 1er janvier 2025*
** *avec maintien de la Réserve Libre (tampon) au sein du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 de 10 % après octroi du RFN*

Lorsque des prestations sont dues avant le calcul du Rendement Financier Net pour une année déterminée, le Rendement Financier Net qui sera inscrit pour l'année visée sera égal au taux d'intérêt utilisé pour la détermination de la Garantie de Rendement LPC.

11. Partner

De echtgenoot of de echtgenote van de Aangeslotene die niet gescheiden is van de Aangeslotene (noch wettelijk, noch van tafel of bed gescheiden), noch in een procedure tot echtscheiding of scheiding van tafel of bed verwikkeld is, of de persoon zonder enige verwantschap of vanaf een verwantschap van de derde graad waarmee de Aangeslotene wettelijk samenwoont en waartoe de Aangeslotene een verklaring heeft afgelegd in de zin van artikel 1476 van het Burgerlijk Wetboek.

12. Pensioengrondslag

De Pensioengrondslag is gelijk aan 100 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).

13. Pensioeninstelling

Sefoplus OFP die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied door de Inrichter is aangeduid als Pensioeninstelling, aan wie het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging is toevertrouwd.

14. Pensioenleeftijd

Met de Pensioenleeftijd wordt de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld, volgens artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

De wettelijke pensioenleeftijd is in principe gelijk aan 65 jaar tot 31 januari 2025, 66 jaar vanaf 1 februari 2025 tot 31 januari 2030 en 67 jaar vanaf 1 februari 2030.

15. Pensionering

De effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de aanvullende pensioenprestaties, zijnde in dit geval het wettelijk rustpensioen als werknemer.

16. Sectoraal Pensioenstelsel

11. Partenaire

Le conjoint ou la conjointe de l'Affilié qui n'est pas séparé(e) de l'Affilié (ni légalement, ni de corps), ni en procédure de divorce ou de séparation de corps, ou la personne sans aucun lien de parenté ou avec un lien de parenté à partir du troisième degré avec laquelle l'Affilié cohabite légalement et à l'égard de laquelle l'Affilié a fait une déclaration au sens de l'article 1476 du Code civil.

12. Base de Pension

La Base de Pension est égale à 100 % du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).

13. Organisme de Pension

Sefoplus OFP, désigné comme Organisme de Pension par l'Organisateur en exécution de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, à qui la gestion et l'exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel ont été confiées.

14. Âge de la Pension

Par Âge de la Pension, il convient d'entendre l'âge légal de la pension, conformément à l'article 2, § 1er de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

L'âge légal de la pension est en principe de 65 ans jusqu'au 31 janvier 2025, 66 ans du 1er février 2025 au 31 janvier 2030 et 67 ans à partir du 1er février 2030.

15. Mise à la Retraite

L'entrée en vigueur effective de la pension de retraite légale (anticipée) en ce qui concerne l'activité professionnelle qui a donné lieu à la constitution des prestations de pension complémentaire, à savoir, en l'occurrence, la pension de retraite légale comme travailleur.

16. Régime de Pension Sectoriel

De collectieve Pensioentoezegging gedaan door de Inrichter zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied. Het Sectoraal Pensioenstelsel is een sociaal pensioenstelsel dat enerzijds voorziet in de Sectorale Pensioentoezegging (pensioenluik) die geregeld wordt in dit pensioenreglement, en anderzijds in de solidariteitstoezegging (solidariteitsluik) die geregeld wordt in het solidariteitsreglement.

17. Sectorale Pensioentoezegging

De toezegging van een aanvullend pensioen gedaan door de Inrichter aan de Aangeslotenen en/of hun Begunstigde(n) in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

De toezegging van de Inrichter is een pensioentoezegging van het type "vaste bijdragen" zonder gewaarborgd rendement. De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdragen, maar doet geen enkele belofte op gebied van de kapitalisatie van de bijdragen en garandeert geen gewaarborgd rendement. De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de WAP Rendementsgarantie.

Sefoplus OFP gaat, als Pensioeninstelling, een middelenverbintenis aan. Dit houdt in dat Sefoplus OFP er zich toe verbindt om de bijdragen die door de Inrichter worden gestort, zo goed en zo zorgvuldig mogelijk te beheren (als een voorzichtig en redelijk persoon) met het oog op de verwezenlijking van haar doel, zonder dat zij zich verbindt tot een resultaat. De bijdragen gestort door de Inrichter zullen worden gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement zoals gedefinieerd in artikel 2.10 van dit pensioenreglement.

L'Engagement de Pension collectif réalisé par l'Organisateur tel que défini dans la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application. Le Régime de Pension Sectoriel est un régime de pension social qui se compose d'une part d'un Engagement de Pension Sectoriel (volet pension) régi par le présent règlement de pension et, d'autre part, d'un engagement de solidarité (volet solidarité) régi par le règlement de solidarité.

17. Engagement de Pension Sectoriel

L'engagement de pension complémentaire réalisé par l'Organisateur pour les Affiliés et/ou leur(s) Bénéficiaire(s) en exécution de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, ainsi que des éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant.

L'engagement de l'Organisateur est un engagement de pension de type « contributions définies » sans rendement garanti. L'Organisateur garantit uniquement le paiement des contributions définies, mais ne fait aucune promesse en matière de capitalisation des contributions et ne garantit pas de rendement garanti. L'Organisateur respectera néanmoins la Garantie de Rendement LPC.

Sefoplus OFP s'engage, en tant qu'Organisme de Pension, à une obligation de moyens. En d'autres termes, Sefoplus OFP s'engage à gérer au mieux et le plus soigneusement possible (en personne prudente et diligente) les contributions versées par l'Organisateur afin d'atteindre son objectif, sans s'engager à un résultat. Les contributions versées par l'Organisateur seront capitalisées au Rendement Financier Net comme défini à l'article 2.10 du présent règlement de pension.

18. Uittreding

Onder Uittreding moet worden begrepen:

- Hetzij de beëindiging van een arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) voor zover die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een andere Werkgever die eveneens behoort tot het ressort van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120). Moet eveneens onder Uittreding worden begrepen, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) die gevolgd wordt door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die behoort tot het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) of het Paritair Subcomité het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), hetzij met een werkgever die overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, uitgesloten is uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel;

- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het Sectoraal Pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering;

- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werkgever of, in geval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe Werkgever niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), dan wel valt onder het ressort van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) of het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03) of overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied, uitgesloten is uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

19. Verworven Prestaties

Wanneer de Aangeslotene in geval van Uittreding ervoor kiest om zijn Verworven Reserves bij Sefoplus OFP te laten, dan is de Verworven Prestatie, het Aanvullend Pensioen waarop de Aangeslotene aanspraak kan maken op het moment van Pensionering.

18. Sortie

Par Sortie, il convient d'entendre :

- Soit la fin du contrat de travail (autrement que par le décès ou la Mise à la Retraite) pour autant qu'elle ne soit pas suivie par la conclusion d'un contrat de travail avec un autre Employeur ressortissant également à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120). Par Sortie, il convient également d'entendre la fin du contrat de travail (autrement que par le décès ou la Mise à la Retraite) suivie par la conclusion d'un contrat de travail avec un employeur ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) ou à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), soit un employeur qui, en vertu de l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120, est exclu du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel ;

- Soit la fin de l'affiliation parce que le travailleur ne remplit plus les conditions d'affiliation au Régime de Pension Sectoriel sans que cela ne coïncide avec la fin du contrat de travail, autrement que par le décès ou la Mise à la Retraite ;

- Soit la fin de l'affiliation parce que l'Employeur ou, en cas de transfert du contrat de travail, le nouvel Employeur ne ressortit plus à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), mais bien à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) ou à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03) ou est exclu du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel en vertu de l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120.

19. Prestations Acquises

Lorsqu'en cas de sortie, l'Affilié choisit de laisser ses Réserves Acquises auprès de Sefoplus OFP, la Prestation Acquise est la Pension Complémentaire à laquelle l'Affilié peut prétendre au moment de la Mise à la Retraite.

20. Verworven Reserves

De reserves waarop de Aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig dit pensioenreglement. Deze reserves zijn gelijk aan:

1. het bedrag op de individuele rekening, gelijk aan de nettobijdragen gestort door de Inrichter, desgevallend verhoogd met de reserves die door de betrokken Aangeslotene werden overgedragen vanuit een andere pensioeninstelling; en
2. de solidariteitsprestaties inzake financiering van het pensioenluik toegewezen in het kader van de solidariteitstoezegging;
3. gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement van Sefoplus OFP, zoals gedefinieerd in artikel 2.10.

Deze Verworven Reserves worden desgevallend verhoogd in het kader van de WAP Rendementsgarantie

21. Vrije Reserve

Overeenkomstig artikel 4-8 van het KB WAP wordt een Vrije Reserve aangelegd binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 waarin het compartiment SAP PC 120 wordt beheerd.

Deze Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 wordt gefinancierd met :

- het gedeelte van het Netto Financieel Rendement dat, overeenkomstig artikel 2.10, niet onmiddellijk wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen;

- de prestaties die, om redenen die niet aan Sefoplus OFP te wijten zijn, niet kunnen worden uitbetaald door Sefoplus OFP;

- en, desgevallend, een bijkomende bijdrage gestort door de Inrichter in de Vrije Reserve.

Deze Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 dient als buffer en wordt aangewend om een tekort ten aanzien van de WAP Rendementsgarantie aan te zuiveren op de individuele rekeningen, indien noodzakelijk, en desgevallend om bijkomende rendementen of bijdragen toe te kennen.

22. WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheden, hierna afgekort als de "WAP". De begrippen die in dit pensioenreglement worden gebruikt, moeten worden begrepen in de zin van en in lijn met de definities voorzien in artikel 3 van de WAP.

20. Réserves Acquises

Les réserves auxquelles l'Affilié a droit à un moment donné, conformément au présent règlement de pension. Ces réserves sont égales :

1. au montant sur le compte individuel, égal aux contributions nettes versées par l'Organisateur, majorées le cas échéant des réserves transférées par l'Affilié concerné à partir d'un autre organisme de pension ; et
2. aux prestations de solidarité relatives au financement du volet pension attribuées dans le cadre de l'engagement de solidarité ;
3. capitalisées au Rendement Financier Net de Sefoplus OFP comme défini à l'article 2.10.

Le cas échéant, ces Réserves Acquises sont augmentées dans le cadre de la Garantie de Rendement LPC.

21. Réserve Libre

Conformément à l'article 4-8 de l'AR LPC, une Réserve Libre est constituée dans le Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 dans lequel le compartiment PCS CP 120 est géré.

Cette Réserve Libre du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 est financée au moyen :

- de la partie du Rendement Financier Net qui, conformément à l'article 2.10, n'est pas immédiatement inscrite sur les comptes individuels des Affiliés ;

- des prestations qui, pour des raisons qui ne sont pas imputables à Sefoplus OFP, ne peuvent pas être payées par Sefoplus OFP ;

- et, le cas échéant, d'une contribution supplémentaire versée par l'Organisateur dans la Réserve Libre.

Cette Réserve Libre du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 sert de tampon et est affectée à l'apurement, au besoin, d'un déficit par rapport à la Garantie de Rendement LPC sur les comptes individuels et, le cas échéant, à l'attribution de rendements ou contributions supplémentaires.

22. LPC

La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, ci-après abrégée « LPC ». Les termes employés dans le présent règlement de pension doivent être compris au sens de et conformément aux définitions données à l'article 3 de la LPC.

23. WAP Rendementsgarantie

De wettelijke minimum rendementsgarantie op werkgeversbijdragen zoals voorzien in artikel 24 van de WAP voor de Actieve Aangeslotenen en in artikel 3, § 3 van het KB WAP voor de Passieve Aangeslotenen, die moet worden gewaarborgd door de Inrichter op de momenten bepaald in de WAP.

In geval van een wijziging van de rentevoet voor de berekening van de WAP Rendementsgarantie voor de Actieve Aangeslotenen, conform artikel 24 van de WAP, wordt de verticale methode toegepast. Dit betekent dat de oude rentevoet wordt toegepast tot op het moment van de wijziging op de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement vóór deze wijziging. De nieuwe rentevoet wordt vanaf de wijziging toegepast op : (i) de bijdragen die verschuldigd zijn op basis van het pensioenreglement vanaf de wijziging, en (ii) op het bedrag resulterend uit de kapitalisatie tegen de oude rentevoet van de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement tot aan de wijziging.

24. Werkgever

De Werkgevers zoals bedoeld in artikel 1, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied. alsook van de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, met uitzondering van:

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01);

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03);

- de ondernemingen of (vestigingseenheden van de) werkgevers die overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120.

23. Garantie de Rendement LPC

La garantie de rendement minimum légale sur les contributions patronales telle que prévue à l'article 24 de la LPC pour les Affiliés Actifs et à l'article 3, § 3 de l'AR LPC pour les Affiliés Passifs, qui doit être garantie par l'Organisateur aux moments définis dans la LPC.

En cas de modification du taux d'intérêt pour le calcul de la Garantie de Rendement LPC pour les Affiliés Actifs, conformément à l'article 24 de la LPC, la méthode verticale est appliquée. Cela signifie que l'ancien taux d'intérêt est d'application jusqu'au moment de la modification sur les contributions dues sur la base du règlement de pension avant la modification. Le nouveau taux d'intérêt est appliqué à partir de la modification : (i) aux contributions dues sur la base du règlement de pension à partir de la modification et (ii) au montant résultant de la capitalisation à l'ancien taux d'intérêt des contributions dues sur la base du règlement de pension jusqu'au moment de la modification.

24. Employeur

Les Employeurs visés à l'article 1er, § 1er de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120, ainsi que des conventions collectives de travail éventuelles ultérieures modifiant le régime de pension sectoriel social, à l'exception:

- des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) ;

- des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03) ;

- des entreprises ou (unités d'établissement des) employeurs qui, conformément à l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120

25. WIBP

De wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

HOOFDSTUK III. *Aansluiting*

Art. 3. § 1. Alle arbeiders die op of na 1 januari 2021 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een Werkgever, met uitsluiting van studenten en leerlingen, worden aangesloten bij de Sectorale Pensioentoezegging.

§ 2. De arbeiders bedoeld in artikel 3, § 1 van dit pensioenreglement worden onmiddellijk aangesloten bij de Sectorale Pensioentoezegging, dit wil zeggen hetzij op 1 januari 2021 voor de arbeiders die op dat moment reeds in dienst zijn van een Werkgever, hetzij op de datum van indiensttreding bij een Werkgever voor de arbeiders die vanaf 1 januari 2021 in dienst treden van een Werkgever. Zij blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn van een Werkgever. De WAP voorziet hierop evenwel één uitzondering: de personen die effectief hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar vervolgens verder of opnieuw tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst afgesloten met een Werkgever, blijven of worden niet aangesloten bij de Sectorale Pensioentoezegging.

HOOFDSTUK IV.
Rechten en plichten van de Inrichter

Art. 4. § 1. Aangezien de Sectorale Pensioentoezegging een pensioentoezegging is van het type "vaste bijdragen" zonder gewaarborgd rendement, heeft de Inrichter tegenover de Actieve Aangeslotenen de verplichting tot betaling van de vaste bijdragen aan de Pensioeninstelling, in overeenstemming met dit pensioenreglement en de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling. De Inrichter garandeert geen gewaarborgd rendement, maar heeft wel de verplichting te voldoen aan de WAP Rendementsgarantie.

§ 2. Daarnaast verbindt de Inrichter er zich tegenover de Aangeslotenen toe om al het nodige te doen voor de goede uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging.

§ 3. De Inrichter zal aan Sefoplus OFP tijdig en op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens overmaken om aan Sefoplus OFP toe te laten de Sectorale Pensioentoezegging op een correcte manier uit te voeren en te beheren, in overeenstemming met dit pensioenreglement en de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling. Sefoplus OFP zal slechts tot de uitvoering van zijn verplichtingen gehouden zijn voor zover het deze gegevens ontvangt van de Inrichter.

25. LIRP

La loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle prudentiel des institutions de retraite professionnelle.

CHAPITRE III. *Affiliation*

Art. 3. § 1er. Tous les ouvriers qui, au 1er janvier 2021 ou après cette date, sont liés par un contrat de travail avec un Employeur, à l'exclusion des étudiants et des apprentis, sont affiliés à l'Engagement de Pension Sectoriel.

§ 2. Les ouvriers visés à l'article 3, § 1er du présent règlement de pension sont affiliés d'office à l'Engagement de Pension Sectoriel, c'est-à-dire soit dès le 1er janvier 2021 pour les ouvriers qui sont déjà occupés à ce moment par un Employeur, soit à la date d'entrée en service pour les ouvriers qui entrent au service d'un Employeur à partir du 1er janvier 2021. Ils restent affiliés aussi longtemps qu'ils sont en service chez un Employeur. La LPC prévoit toutefois une exception : les personnes qui ont effectivement pris leur pension légale (anticipée), mais qui sont ensuite maintenues au travail ou réengagées en vertu d'un contrat de travail conclu avec un Employeur, ne restent pas affiliées ou ne deviennent pas affiliées à l'Engagement de Pension Sectoriel.

CHAPITRE IV.
Droits et obligations de l'Organisateur

Art. 4. § 1er. Puisque l'Engagement de Pension Sectoriel est un engagement de pension de type « contributions définies » sans rendement garanti, l'Organisateur a l'obligation, vis-à-vis des Affiliés Actifs, de transférer les contributions définies à l'Organisme de Pension, conformément au présent règlement de pension et à la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et l'Organisme de Pension. L'Organisateur ne garantit pas de rendement garanti, mais est néanmoins tenu de respecter la Garantie de Rendement LPC.

§ 2. L'Organisateur s'engage, à l'égard des Affiliés, à tout mettre en œuvre pour la bonne exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel.

§ 3. L'Organisateur fournira à Sefoplus OFP, en temps voulu et à intervalles réguliers, tous les renseignements nécessaires pour permettre à Sefoplus OFP d'exécuter et de gérer correctement l'Engagement de Pension Sectoriel conformément au présent règlement de pension et à la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et l'Organisme de Pension. Sefoplus OFP n'est tenu à l'exécution de ses obligations que dans la mesure où toutes ces données lui sont fournies par l'Organisateur.

Het betreft in ieder geval de volgende gegevens:

1. de na(a)m(en), de voorna(a)m(en) en de geboortedatum van de Aangeslotene alsook de taal, de burgerlijke staat en identificatienummer in de sociale zekerheid;

2. het adres van de Aangeslotene;

3. voor iedere Aangeslotene : de benaming, de maatschappelijke zetel en het KBO-nummer van de Werkgever waarmee de Aangeslotene via een arbeidsovereenkomst verbonden is of was sinds zijn aansluiting bij het Sectoraal Pensioenstelsel;

4. het bruto kwartaalloon van de Aangeslotene;

5. alle andere noodzakelijke gegevens zoals gevraagd door de Pensioeninstelling aan de Inrichter.

De Inrichter is er ook toe gehouden om alle wijzigingen van de bovenstaande gegevens, tijdens de duur van de aansluiting, onverwijld door te geven aan Sefoplus OFP.

§ 4. De Inrichter organiseert ten voordele van de Aangeslotenen een helpdesk, georganiseerd via Sefoplus OFP.

HOOFDSTUK V.
Rechten en plichten van de Aangeslotenen en/of diens Begunstigde(n)

Art. 5. § 1. De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) onderwerpt (onderwerpen) zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan. Die documenten moeten als één geheel worden beschouwd.

§ 2. De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) maakt, in voorkomend geval, de ontbrekende noodzakelijke gegevens over aan Sefoplus OFP.

§ 3. Leeft de Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) een hem door dit pensioenreglement of door een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bepaald in § 1 opgelegde verplichting niet na en ontstaat hierdoor enig verlies van recht voor hem en/of voor zijn Begunstigde(n), dan zijn de Inrichter en Sefoplus OFP in dezelfde mate ontslagen van hun verplichtingen voortvloeiend uit de Sectorale Pensioentoezegging tegenover deze Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n).

Cela concerne en tout cas des données suivantes :

1. les nom(s), prénom(s) et date de naissance de l'Affilié ainsi que la langue, l'état civil et le numéro d'identification à la sécurité sociale ;

2. l'adresse de l'Affilié ;

3. pour tout Affilié : la dénomination, le siège social et le numéro BCE de l'Employeur auquel l'Affilié est ou était lié par un contrat de travail depuis son affiliation au Régime de Pension Sectoriel ;

4. la rémunération trimestrielle brute de l'Affilié ;

5. tout autre renseignement nécessaire, comme demandé à l'Organisateur par l'Organisme de Pension.

L'Organisateur est également tenu de communiquer sans délai à Sefoplus OFP toute modification survenant au niveau des données précitées pendant la durée de l'affiliation.

§ 4. L'Organisateur met sur pied, à l'usage des Affiliés, un helpdesk, organisé via Sefoplus OFP.

CHAPITRE V.
Droits et obligations des Affiliés et/ou de leur(s) Bénéficiaire(s)

Art. 5. § 1er. L'Affilié et/ou son (ses) Bénéficiaire(s) se soumet(tent) aux dispositions de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, ainsi qu'aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures modifiant ces dispositions. Ces documents doivent être considérés comme un tout.

§ 2. L'Affilié et/ou son (ses) Bénéficiaire(s) transmet(tent), le cas échéant, les données manquantes nécessaires à Sefoplus OFP.

§ 3. Si l'Affilié et/ou son (ses) Bénéficiaire(s) vien(nen)t à ne pas respecter une condition qui lui (leur) est imposée par le présent règlement de pension ou par une convention collective de travail comme défini au § 1er et à perdre de ce fait la jouissance d'un quelconque droit, l'Organisateur et Sefoplus OFP seront dans la même mesure déchargés de leurs obligations découlant de l'Engagement de Pension Sectoriel à l'égard de l'Affilié et/ou de son (ses) Bénéficiaire(s).

HOOFSTUK VI.
Rechten en plichten van de Pensioeninstelling

Art. 6. § 1. De Inrichter vertrouwt het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging toe aan Sefoplus OFP.

§ 2. Sefoplus OFP heeft in dit verband een middelenverbintenis. Dit houdt in dat Sefoplus OFP er zich toe verbindt om de vaste bijdragen die door de Inrichter worden gestort, zo goed en zo zorgvuldig mogelijk te beheren (als een voorzichtig en redelijk persoon) met het oog op de verwezenlijking van haar doel, zonder dat zij zich verbindt tot een resultaat. De bijdragen gestort door de Inrichter zullen vanaf het moment van inschrijving ervan op de individuele rekening worden gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement zoals gedefinieerd in artikel 2.10 van dit pensioenreglement.

§ 3. Sefoplus OFP beheert de activa op prudentiële wijze, in het belang van de Aangeslotenen en de Begunstigden. Hiertoe werkt Sefoplus OFP een beleggingsbeleid uit in overeenstemming met de WIBP en het KB WIBP en legt dit vast in een verklaring inzake de beleggingsbeginselen of "statement of investment principles" (SIP). Sefoplus OFP volgt de correcte uitvoering van de SIP nauwgezet op.

CHAPITRE VI.
Droits et obligations de l'Organisme de pension

Art. 6. § 1er. L'Organisateur confie la gestion et l'exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel à Sefoplus OFP.

§ 2. Sefoplus OFP s'engage à ce propos à une obligation de moyens. En d'autres termes, Sefoplus OFP s'engage à gérer au mieux et le plus soigneusement possible (en personne prudente et diligente) les contributions définies versées par l'Organisateur afin d'atteindre son objectif, sans s'engager à un résultat. Les contributions versées par l'Organisateur seront capitalisées au Rendement Financier Net comme défini à l'article 2.10 du présent règlement de pension dès leur inscription sur le compte individuel.

§ 3. Sefoplus OFP gère les actifs de manière prudentielle dans l'intérêt des Affiliés et des Bénéficiaires. A cette fin, Sefoplus OFP élabore une politique de placement conformément à la LIRP et à l'AR LIRP et la fixe dans une déclaration relative aux principes de placement ou « statement of investment principles » (SIP). Sefoplus OFP suit attentivement l'exécution correcte du SIP.

HOOFDSTUK VII. *Prestaties*

Art. 7. § 1. De Sectorale Pensioentoezegging heeft tot doel om, ter aanvulling van het wettelijk pensioen:

- een aanvullend pensioenkapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) samen te stellen dat op het moment van Pensionering aan de Aangeslotene wordt uitbetaald indien hij in leven is;

- een overlijdenskapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) uit te keren aan de Begunstigde(n) indien de Aangeslotene overlijdt vóór (de uitkering van het aanvullend pensioenkapitaal naar aanleiding van de) Pensionering.

§ 2. Aangezien de Sectorale Pensioentoezegging een pensioentoezegging is van het type "vaste bijdragen" zonder gewaarborgd rendement, garandeert de Inrichter enkel de betaling van de vaste bijdrage zonder enige verbintenis aan te gaan op het gebied van de kapitalisatie van de bijdragen. De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de verplichtingen inzake de WAP Rendementsgarantie zoals bepaald in artikel 2.23. Sefoplus OFP gaat een middelenverbintenis aan en garandeert geen rendement. De bijdragen gestort door de Inrichter worden gekapitaliseerd op basis van het Netto Financieel Rendement, overeenkomstig artikel 2.10.

§ 3. De kapitalisatie loopt maximaal tot drie maanden na de Pensionering of de datum van overlijden.

CHAPITRE VII. *Prestations*

Art. 7. § 1er. L'Engagement de Pension Sectoriel a pour objectif, en complément de la pension légale :

- de constituer un capital de pension complémentaire (ou une rente correspondante) qui sera versé à l'Affilié au moment de sa Mise à la Retraite s'il est en vie ;

- de verser un capital décès (ou une rente correspondante) au(x) Bénéficiaire(s) si l'Affilié décède avant (le versement du capital de pension complémentaire faisant suite à) sa Mise à la Retraite.

§ 2. Puisque l'Engagement de Pension Sectoriel est un engagement de pension de type « contributions définies » sans rendement garanti, l'Organisateur garantit uniquement le paiement de la contribution définie sans prendre d'engagement en termes de capitalisation des contributions. L'Organisateur respectera néanmoins les obligations en termes de Garantie de Rendement LPC telles que définies à l'article 2.23. Sefoplus OFP s'engage à une obligation de moyens et ne garantit pas de rendement. Les contributions versées par l'Organisateur seront capitalisées sur la base du Rendement Financier Net comme défini à l'article 2.10.

§ 3. Cette capitalisation court au maximum jusqu'à trois mois après la Mise à la Retraite ou la date de décès.

HOOFDSTUK VIII.
Uitbetaling van het Aanvullend Pensioen en de prestatie bij overlijden

Art. 8. § 1. Via de MyBenefit webtoepassing kunnen de Aangeslotenen hun persoonlijk dossier bij Sefoplus OFP opvolgen. De webtoepassing is toegankelijk met de elektronische identiteitskaart (eID) of de ITSME-app via een PC, laptop, smartphone of tablet, via de link vermeld op de website van Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) onder de rubriek "MyBenefit" of rechtstreeks via www.mybenefit.be.

§ 2. Enerzijds geeft MyBenefit de Aangeslotenen de mogelijkheid om hun persoonlijk dossier online te raadplegen (persoonsgegevens, bijdragen, pensioenoverzichten, eerdere correspondentie met Sefoplus OFP,...).

Anderzijds kunnen Aangeslotenen op het moment van pensionering, in de hierna in § 3 omschreven gevallen, via de MyBenefit webtoepassing hun dossier tot uitbetaling van het aanvullend pensioen elektronisch indienen.

§ 3. Concreet betekent dit dat de Aangeslotene de uitbetaling van het aanvullend pensioen op de volgende manieren kan aanvragen:

- hetzij online via de MyBenefit webtoepassing (via de link vermeld op de website van de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) onder de rubriek "MyBenefit" of rechtstreeks via www.mybenefit.be) waar het aanmeldingsformulier online kan worden ingevuld en de daarin opgevraagde documenten elektronisch worden toegevoegd; dit kan enkel in geval van pensionering op de wettelijke (vervroegde) pensioenleeftijd en naar aanleiding van de uitbetaling bij stopzetting van toegelaten arbeid maar niet bij uitbetaling van de prestatie bij overlijden;

- hetzij door het versturen van het aanmeldingsformulier en de daarin opgevraagde documenten per e-mail aan helpdesk@sefocam.be;

- hetzij door het versturen per gewone post van het aanmeldingsformulier en de daarin opgevraagde documenten aan Sefocam VZW, Marlylaan 15/8, 1120 Brussel.

Afdeling I. Uitbetaling bij pensionering op de wettelijke (vervroegde) pensioenleeftijd

Art. 9. § 1. Het Aanvullend Pensioen (of de hiermee overeenstemmende rente) wordt overeenkomstig de WAP uitbetaald bij Pensionering.

CHAPITRE VIII.
Paiement de la Pension Complémentaire et prestation en cas de décès

Art. 8. § 1er. Par le biais de l'application web MyBenefit, les Affiliés peuvent suivre leur dossier personnel auprès de Sefoplus OFP. L'application web est accessible avec la carte d'identité électronique (eID) ou l'application ITSME via un PC, ordinateur, smartphone ou une tablette, par le biais du lien renseigné sur le site Internet de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) sous la rubrique « MyBenefit » ou directement via www.mybenefit.be.

§ 2. D'une part, MyBenefit offre la possibilité aux Affiliés de consulter leur dossier personnel en ligne (données à caractère personnel, contributions, relevés des droits à retraite, correspondance antérieure avec Sefoplus OFP, ...).

D'autre part, les Affiliés peuvent, au moment de la mise à la retraite, dans les cas mentionnés ci-après au § 3, introduire électroniquement, par le biais de l'application web MyBenefit, leur dossier en versement de la pension complémentaire.

§ 3. Concrètement, ceci signifie que les Affiliés peuvent demander le versement de la pension complémentaire des manières suivantes :

- soit en ligne, par le biais de l'application web MyBenefit (via le lien renseigné sur le site Internet de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) sous la rubrique « MyBenefit » ou directement via www.mybenefit.be) où le formulaire de notification peut être rempli en ligne et les documents qui y sont demandés peuvent être ajoutés; ceci n'est possible qu'en cas de mise à la retraite à l'âge légal de la retraite (anticipée) et à la suite du versement en cas de cessation du travail autorisé et non pas en cas de versement de la prestation en cas de décès;

- soit par le biais de l'envoi du formulaire de notification et des documents qui y sont demandés par e-mail à helpdesk@sefocam.be ;

- soit par le biais de l'envoi, par courrier ordinaire, du formulaire de notification et des documents qui y sont demandés à Sefocam ASBL, Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles.

Section lère. Paiement en cas de retraite à l'âge légal de la pension (anticipée)

Art. 9. § 1er. La Pension Complémentaire (ou la rente correspondante) est payée lors de la Mise à la Retraite conformément à la LPC.

§ 2. Het Aanvullend Pensioen waarop de Aangeslotene aanspraak maakt bij Pensionering, is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de Aangeslotene bij Sefoplus OFP op dat moment, desgevallend verhoogd tot WAP Rendementsgarantie.

§ 3. Voorafgaand aan de Pensionering of wanneer Sefoplus OFP in kennis wordt gesteld van de datum van Pensionering via Sigedis, ontvangt de Aangeslotene een pensioenbrief (uitbetalingsvoorstel) van Sefoplus OFP waarin de op dat moment Verworven Reserves worden meegedeeld, evenals de formaliteiten in het kader van de uitbetaling van het Aanvullend Pensioen. Hierbij wordt ook de in artikel 8 vermelde MyBenefit webtoepassing toegelicht, die kan gebruikt worden voor de te vervullen formaliteiten. Deze pensioenbrief (uitbetalingsvoorstel) gaat uit van de gekende gegevens op het moment dat deze wordt opgesteld, waardoor het hier nog niet gaat om definitieve bedragen. Er gebeurt nog een herberekening op het moment van Pensionering waardoor het effectief uit te betalen Aanvullend Pensioen kan verschillen.

§ 4. De Aangeslotene dient vervolgens de ingevulde formulieren en de opgevraagde bijlagen te bezorgen aan Sefoplus OFP alvorens deze tot uitbetaling van het Aanvullend Pensioen kan overgaan en dit op één van de wijzen vermeld in artikel 8, § 3.

§ 2. La Pension Complémentaire à laquelle l'Affilié prétend lors de sa Mise à la Retraite est égale au montant sur le compte individuel de l'Affilié auprès de Sefoplus OFP à ce moment, éventuellement augmenté jusqu'à la Garantie de Rendement LPC.

§ 3. Préalablement à la Mise à la Retraite ou lorsque Sefoplus OFP est informé de la date de la Mise à la Retraite par le biais de Sigedis, l'Affilié reçoit une lettre de pension (proposition de paiement) de Sefoplus OFP mentionnant le montant de ses Réserves Acquises à ce moment ainsi que les formalités dans le cadre du paiement de la Pension Complémentaire. À cet effet, l'application web MyBenefit mentionnée à l'article 8 est également expliquée, laquelle peut être utilisée pour les formalités à remplir. Cette lettre de pension (proposition de paiement) se fonde sur les données connues au moment où elle est rédigée, il ne s'agit donc pas encore de montants définitifs. Un recalcul est encore effectué au moment de la Mise à la Retraite, de sorte que la Pension Complémentaire effective à payer peut être différente.

§ 4. L'Affilié doit ensuite transmettre à Sefoplus OFP les formulaires complétés ainsi que les annexes demandées afin que Sefoplus OFP puisse procéder au paiement de la Pension Complémentaire et ce, de l'une des manières renseignées à l'article 8, § 3.

§ 5. Met ingang vanaf 1 januari 2025 gelden, in overeenstemming met de WAP, de volgende modaliteiten voor de bovenvermelde pensioenbrief (uitbetalingsvoorstel). De Aangeslotene ontvangt de pensioenbrief (uitbetalingsvoorstel) van Sefoplus OFP, via de v.z.w. Sefocam ten laatste 60 dagen vóór de pensionering, als Sigedis Sefoplus OFP minstens 90 dagen vóór de Pensionering daarvan in kennis heeft gesteld.

In alle andere gevallen, ontvangt de Aangeslotene de pensioenbrief (uitbetalingsvoorstel) van Sefoplus OFP, via de v.z.w. Sefocam binnen de 30 dagen nadat :

- Sefoplus OFP voorafgaand aan de Pensionering door Sigedis in kennis wordt gesteld over de Pensionering van de Aangeslotene en dit later dan 90 dagen voordien;
- Sefoplus OFP het verzoek tot opname van het Aanvullend Pensioen ontvangt van de Aangeslotene,

maar niet later dan 30 dagen voor de Pensioenleeftijd van de Aangeslotene, ook indien Sefoplus OFP geen kennisgeving ontving van Sigedis, noch een verzoek van de Aangeslotene.

Deze pensioenbrief (uitbetalingsvoorstel) bevat minstens de volgende informatie :

- Een raming van het Aanvullend Pensioen krachtens dit Sectoraal Pensioenstelsel;

- De uitbetalingsmogelijkheden zoals voorzien in artikel 12. Als de Aangeslotene, rekening houdend met artikel 13, de mogelijkheid heeft om te kiezen voor de omzetting in een rente dan wordt ook het bedrag van de geraamde rente vermeld en, indien relevant, de vermelding dat een herberekening zal gebeuren op het ogenblik van de Pensionering waardoor het effectieve bedrag van de rente kan verschillen. Daarbij wordt ook vermeld dat het gaat om een jaarlijkse levenslange rente, na afstand van kapitaal, die niet overdraagbaar is en niet geherwaardeerd wordt;

- De te vervullen formaliteiten en de noodzakelijke gegevens die voor de uitbetaling van het Aanvullend Pensioen door de Aangeslotenen en/of Sigedis moeten worden meegedeeld, met de vermelding dat Sefoplus OFP maar kan overgaan tot uitbetaling zodra het over deze noodzakelijke gegevens beschikt en de vermoedelijke uitbetalingstermijn;

§ 5. À partir du 1er janvier 2025 et conformément à la LPC, les modalités suivantes s'appliquent à la lettre de pension (proposition de paiement) susmentionnée. L'Affilié recevra la lettre de pension (proposition de paiement) de Sefoplus OFP, par l'intermédiaire de l'a.s.b.l. Sefocam au plus tard 60 jours avant sa Mise à la Retraite, si Sigedis a prévenu Sefoplus OFP au moins 90 jours avant la Mise à la Retraite.

Dans tous les autres cas, l'Affilié reçoit la lettre de pension (proposition de paiement) de Sefoplus OFP, par l'intermédiaire de l'a.s.b.l. Sefocam dans les 30 jours qui suivent :

- l'information de Sefoplus OFP par Sigedis, préalablement à la Mise à la Retraite, de la Mise à la Retraite de l'Affilié et ce, plus tard que 90 jours au préalable ;
- réception, par Sefoplus OFP, de la demande de l'Affilié en perception de la Pension Complémentaire,

mais pas plus tard que 30 jours avant l'Age de la Pension de l'Affilié, même si Sefoplus OFP n'a pas reçu de notification de Sigedis ou de demande de l'Affilié.

Cette lettre de pension (proposition de paiement) contient au moins les informations suivantes :

- Une estimation de la Pension Complémentaire sur pied du présent Régime de Pension Sectoriel ;

- Les options de paiement telles que prévues à l'article 12. Si, tenant compte de l'article 13, l'Affilié a la possibilité d'opter pour la conversion en une rente, le montant de la rente estimée sera également mentionné ainsi que, le cas échéant, la mention de ce qu'un recalcul sera effectué au moment de la Mise à la Retraite, ce qui peut entraîner une différence dans le montant effectif de la rente. Il sera également précisé qu'il s'agit d'une rente viagère annuelle, après renonciation au capital, laquelle n'est ni transférable ni réévaluée.

- Les formalités à accomplir et les données nécessaires qui doivent être communiquées par les Affiliés et/ou Sigedis pour le paiement de la Pension Complémentaire, avec la mention de ce que Sefoplus OFP ne peut procéder au paiement que dès qu'elle dispose de ces données nécessaires et du délai de paiement probable ;

- Desgevallend de mededeling dat, behoudens tegenbericht van de Aangeslotene, het Aanvullend Pensioen zal worden uitbetaald op het rekeningnummer waarop het wettelijk pensioen wordt betaald en voor het gebruik waarvan in het kader van de uitbetaling van het aanvullend pensioen de Aangeslotene zijn akkoord heeft gegeven;

- De toelichting van de in artikel 8 vermelde MyBenefit web-toepassing, die kan gebruikt worden voor de te vervullen formaliteiten.

In geval de verworven prestaties lager zijn dan of gelijk zijn aan 150 EUR, volgens artikel 32, § 1, vierde lid van de WAP (te indexeren bedrag overeenkomstig de WAP; geïndexeerd bedrag per 18 maart 2026: 190,24 EUR) en het rekeningnummer waarop het wettelijk pensioen zal worden betaald beschikbaar is in het netwerk van de sociale zekerheid (KSZ) en de Aangeslotene heeft zijn akkoord gegeven voor het gebruik hiervan in het kader van de uitbetaling van het aanvullend pensioen, dan kan de te vermelden informatie op de pensioenbrief (uitbetalingsvoorstel) worden beperkt tot :

- Een raming van het Aanvullend Pensioen krachtens dit Sectoraal Pensioenstelsel;

- De mededeling dat het Aanvullend Pensioen zal worden uitbetaald op het rekeningnummer waarop het wettelijk pensioen wordt betaald en voor het gebruik waarvan in het kader van de uitbetaling van het Aanvullend Pensioen de Aangeslotene zijn akkoord heeft gegeven.

Als de betrokken Aangeslotene een e-mailadres heeft geregistreerd op www.mypension.be of via zijn beveiligde elektronische brievenbus van de sociale zekerheid (e-box) dan moet niet Sefoplus OFP deze Aangeslotene het uitbetalingsvoorstel met de hiervoor vermelde informatie meedelen, maar zal dit langs elektronische weg gebeuren door Sigedis die Sefoplus OFP hiervan op de hoogte brengt (informatieverstrekking en datum ervan).

Afdeling II. Prestatie bij overlijden

Art. 10. § 1. Indien de Aangeslotene overlijdt vóór Pensionering of alvorens het Aanvullend Pensioen naar aanleiding van de Pensionering (volledig) is uitbetaald, wordt aan zijn Begunstigde(n) een overlijdensprestatie uitbetaald die gelijk is aan de Verworven Reserves van de Aangeslotene op het moment van overlijden. Deze wordt uitgekeerd, volgens de hierna vermelde volgorde:

(1) de Partner;

(2) bij gebreke, de Kinderen of hun rechtverkrijgenden bij vooroverlijden, bij plaatsvervulling, voor gelijke delen;

- Le cas échéant, la mention de ce que, sauf contrordre de l'Affilié, la Pension Complémentaire sera versée sur le numéro de compte sur lequel la pension légale est versée et sur l'utilisation duquel l'Affilié a donné son accord dans le cadre du paiement de la pension complémentaire ;

- L'explication de l'application web MyBenefit mentionnée à l'article 8, qui peut être utilisée pour les formalités à accomplir.

Si les prestations acquises sont inférieures ou égales à 150 EUR, conformément à l'article 32, § 1er, quatrième alinéa de la LPC (montant à indexer conformément à la LPC ; montant indexé au 18 mars 2026 : 190,24 EUR) et que le numéro de compte sur lequel la pension légale est versée est disponible sur le réseau de la sécurité sociale (BCSS) et que l'Affilié a donné son accord pour son utilisation dans le cadre du paiement de la pension complémentaire, les informations à mentionner sur la lettre de pension (proposition de paiement) peuvent être limitées à :

- Une estimation de la Pension Complémentaire sur pied du présent Régime de Pension Sectoriel;

- La notification que la Pension Complémentaire sera versée sur le numéro de compte sur lequel la pension légale est versée et sur l'utilisation duquel l'Affilié a donné son accord dans le cadre du paiement de la Pension Complémentaire.

Si l'Affilié concerné a enregistré une adresse e-mail sur www.mypension.be ou via sa boîte aux lettres électronique sécurisée de la sécurité sociale (e-box), ce n'est alors pas Sefoplus OFP qui doit communiquer à cet Affilié la proposition de paiement avec les informations susmentionnées mais c'est Sigedis qui le fera par voie électronique en en informera Sefoplus OFP (communication des informations et date de celle-ci).

Section II. Prestation en cas de décès

Art. 10. § 1er. Si l'Affilié décède avant sa Mise à la Retraite ou avant que la Pension Complémentaire n'ait été (intégralement) versée à la suite de sa Mise à la Retraite, une prestation en cas de décès égale aux Réserves Acquises de l'Affilié au moment du décès sera payée à son/ses Bénéficiaire(s). Elle sera octroyée suivant l'ordre défini ci-dessous :

(1) le/la Partenaire ;

(2) à défaut, les Enfants ou leurs ayants droit en cas de prédécès, par subrogation, en parts égales ;

(3) bij gebreke, de Begunstigde die door de Aangeslotene is aangeduid, door middel van het hiertoe bestemde begunstigingsformulier per aangetekend schrijven te richten aan Sefoplus OFP. De datumstempel van de post op het aangetekend schrijven (datum afgiftebewijs) geldt als bewijs van de aanduiding. De aanduiding van een Begunstigde kan door de Aangeslotene via een later begunstigingsformulier per aangetekend schrijven worden gewijzigd of herroepen, waarbij de datumstempel van de post op het aangetekend schrijven zal gelden als datum van wijziging of herroeping van de aangeduide Begunstigde. Enkel natuurlijke personen kunnen door de Aangeslotene aangeduid worden als Begunstigde.

Bij gebreke van enige Begunstigde op basis van de hiervoor vermelde volgorde, worden de Verworven Reserves niet uitbetaald en worden deze gestort in de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01.

§ 2. De Aangeslotene kan, op zijn uitdrukkelijk verzoek, de begunstigingsvolgorde tussen rang (1) en rang (2) wijzigen. In dat geval worden de Kinderen (of hun rechtverkrijgenden bij vooroverlijden) de eerste begunstigde(n) in rang. De Aangeslotene moet hiertoe per aangetekend schrijven het hiertoe bestemde begunstigingsformulier bezorgen aan Sefoplus OFP. De datumstempel van de post op het aangetekend schrijven (datum afgiftebewijs) geldt als bewijs van deze wijziging van begunstigingsvolgorde. De Aangeslotene kan deze wijziging van de begunstigingsvolgorde via een later aangetekend schrijven herroepen, waarbij de datumstempel van de post op het aangetekend schrijven zal gelden als datum van herroeping.

§ 3. De Aangeslotene kan, op zijn uitdrukkelijk verzoek, de kinderen van zijn of haar Partner die gedomicilieerd zijn op het adres van de Aangeslotene, toevoegen aan rang (2) van de bovenvermelde begunstigingsvolgorde. De Aangeslotene moet hiertoe per aangetekend schrijven het hiertoe bestemde begunstigingsformulier bezorgen aan Sefoplus OFP. De datumstempel van de post op het aangetekend schrijven (datum afgiftebewijs) geldt als bewijs van deze uitbreiding van rang (2) met de kinderen van de Partner. De Aangeslotene kan deze uitbreiding van rang (2) met de kinderen van de Partner via een later aangetekend schrijven herroepen, waarbij de datumstempel van de post op het aangetekend schrijven zal gelden als datum van herroeping.

§ 4. Ingeval er op basis van de volgorde vermeld in § 1 meerdere Begunstigden zijn, dan wordt de overlijdensprestatie verdeeld in gelijke delen.

(3) à défaut, le Bénéficiaire désigné par l'Affilié au moyen du formulaire bénéficiaire envoyé à Sefoplus OFP par courrier recommandé. Le cachet de la poste apposé sur le courrier recommandé (preuve de la date de remise) vaut comme preuve de la désignation. L'Affilié peut modifier ou révoquer la désignation d'un Bénéficiaire en envoyant un nouveau formulaire bénéficiaire par courrier recommandé, auquel cas le cachet de la poste apposé sur le courrier recommandé vaudra comme date de changement ou de révocation du Bénéficiaire désigné. Seules des personnes physiques peuvent être désignées Bénéficiaires par l'Affilié.

A défaut de Bénéficiaire sur la base de l'ordre mentionné ci-dessus, les Réserves Acquises ne sont pas octroyées mais versées dans la Réserve Libre du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01.

§ 2. L'Affilié peut, à sa demande expresse, modifier l'ordre des bénéficiaires entre le rang (1) et le rang (2). Dans ce cas, les Enfants (ou leur ayants droit en cas de prédécès) deviennent les premiers bénéficiaires en rang. A cette fin, l'Affilié doit envoyer à Sefoplus OFP, par courrier recommandé, le formulaire bénéficiaire prévu à cet effet. Le cachet de la poste apposé sur le courrier recommandé (preuve de la date de remise) vaut comme preuve du changement d'ordre des bénéficiaires. L'Affilié peut révoquer ce changement d'ordre des bénéficiaires en envoyant un nouveau courrier recommandé, auquel cas le cachet de la poste apposé sur le courrier recommandé vaudra comme date de révocation.

§ 3. L'Affilié peut, à sa demande expresse, ajouter au rang (2) de l'ordre des bénéficiaires précité les enfants de sa ou de son Partenaire qui sont domiciliés à l'adresse de l'Affilié. A cette fin, l'Affilié doit envoyer à Sefoplus OFP, par courrier recommandé, le formulaire bénéficiaire prévu à cet effet. Le cachet de la poste apposé sur le courrier recommandé (preuve de la date de remise) vaut comme preuve d'extension du rang (2) aux enfants de la ou du Partenaire. L'Affilié peut révoquer cette extension du rang (2) aux enfants de la ou du Partenaire en envoyant un nouveau courrier recommandé, auquel cas le cachet de la poste apposé sur le courrier recommandé vaudra comme date de révocation.

§ 4. S'il y a plusieurs Bénéficiaires sur la base de l'ordre défini au § 1er, la prestation de décès sera partagée à parts égales.

§ 5. Wanneer het overlijden van de Aangeslotene het gevolg zou zijn van opzettelijke doding vanwege de Begunstigde, kan de betrokken Begunstigde geen aanspraak maken op de overlijdensprestatie. In dat geval hebben de eventuele andere Begunstigden in dezelfde rang of de Begunstigde(n) in de eerstvolgende rang wel recht op een overlijdensprestatie.

§ 6. Sefoplus OFP zal in ieder geval de overlijdensprestatie maar éénmaal uitbetalen. Noch Sefoplus OFP, noch de Inrichter kunnen aansprakelijk gesteld worden voor eventuele fiscale, burgerrechtelijke, huwelijksvermogensrechtelijke of andere gevolgen van de begunstigingsvolgorde.

§ 7. Sefoplus OFP stuurt, nadat het op de hoogte werd gebracht van het overlijden van de Aangeslotene, via de v.z.w. Sefocam een uitbetalingsvoorstel naar het officiële adres van de overleden Aangeslotene waarbij het de Begunstigde(n) uitnodigt om de meegestuurde formulieren ingevuld terug te sturen, met inbegrip van de opgevraagde bijlagen (attesten en bewijsstukken) die voor Sefoplus OFP noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de uitbetaling van de overlijdensprestatie.

Met ingang vanaf 1 januari 2025 gelden, in overeenstemming met de WAP, de volgende modaliteiten voor het bovenvermelde uitbetalingsvoorstel. Elke Begunstigde ontvangt een uitbetalingsvoorstel van Sefoplus OFP, via de v.z.w. Sefocam binnen de 30 dagen nadat Sefoplus OFP in kennis wordt gesteld van het overlijden van de Aangeslotene:

- Hetzij door Sigedis;
- Hetzij aan de hand van een bewijskrachtig middel door de Begunstigde of de Werkgever of op een andere wijze.

Dit uitbetalingsvoorstel bevat minstens de volgende informatie:

- Een raming van de overlijdensprestatie krachtens dit Sectoraal Pensioenstelsel;
- De uitbetalingsmogelijkheden zoals voorzien in artikel 12. Als de Begunstigde, rekening houdend met artikel 13, de mogelijkheid heeft om te kiezen voor de omzetting in een rente dan wordt ook het bedrag van de geraamde rente vermeld. Daarbij wordt ook vermeld dat het gaat om een jaarlijkse levenslange rente, na afstand van kapitaal, die niet overdraagbaar is en niet geherwaardeerd wordt;
- De te vervullen formaliteiten en de noodzakelijke gegevens die voor de uitbetaling van de overlijdensprestatie door de Begunstigde en/of Sigedis moeten worden meegedeeld, met de vermelding dat Sefoplus OFP maar kan overgaan tot uitbetaling zodra het over deze noodzakelijke gegevens beschikt en de vermoedelijke uitbetalingstermijn

§ 5. Si le décès de l'Affilié résulte d'un acte intentionnel du Bénéficiaire, ledit Bénéficiaire ne peut pas prétendre à la prestation de décès. Dans ce cas, les autres Bénéficiaires éventuels du même rang ou les Bénéficiaires du rang suivant ont bien droit à une prestation de décès.

§ 6. Dans tous les cas, Sefoplus OFP ne paiera la prestation en cas de décès qu'une seule fois. Ni Sefoplus OFP, ni l'Organisateur ne peut être tenu responsable des éventuelles conséquences fiscales, civiles, patrimoniales ou autres de l'ordre des bénéficiaires.

§ 7. Après avoir été informé du décès de l'Affilié, Sefoplus OFP adresse, par l'intermédiaire de l'a.s.b.l. Sefocam, une proposition de paiement à l'adresse officielle de l'Affilié décédé appelant le(s) Bénéficiaire(s) à renvoyer les formulaires transmis, dûment complétés, en ce compris les annexes demandées (attestations et pièces justificatives) qui sont nécessaires à Sefoplus OFP en vue du paiement de la prestation de décès.

À partir du 1er janvier 2025 et conformément à la LPC, les modalités suivantes s'appliquent à la proposition de paiement susmentionnée. Chaque Bénéficiaire reçoit une proposition de paiement de Sefoplus OFP, par l'intermédiaire de l'a.s.b.l. Sefocam dans les 30 jours suivant la notification à Sefoplus OFP du décès de l'Affilié :

- Soit par Sigedis ;
- Soit par un moyen de preuve par le Bénéficiaire ou l'Employeur ou d'une autre manière.

Cette proposition de paiement contient au moins les informations suivantes :

- Une estimation de la prestation de décès sur pied du présent Régime de Pension Sectoriel ;
- Les options de paiement prévues à l'article 12. Si, tenant compte de l'article 13, le Bénéficiaire a la possibilité d'opter pour la conversion en une rente, le montant de la rente estimée sera également mentionné. Il sera également précisé qu'il s'agit d'une rente viagère annuelle, après renonciation au capital, laquelle n'est ni transférable ni réévaluée.
- Les formalités à accomplir et les données nécessaires qui doivent être communiquées par le Bénéficiaire et/ou Sigedis pour le paiement de la Pension Complémentaire, avec la mention de ce que Sefoplus OFP ne peut procéder au paiement que dès qu'elle dispose de ces données nécessaires et du délai de paiement probable.

HOOFDSTUK IX. ***Modaliteiten van de uitbetaling***

Art. 11. § 1. Opdat Sefoplus OFP tot de effectieve betaling van het Aanvullend Pensioen of de overlijdensprestatie kan overgaan, dient het te beschikken over de loongegevens (Pensioengrondslag) van de ganse aansluitingsduur van de Aangeslotene bij het Sectoraal Pensioenstelsel.

§ 2. De Aangeslotene, respectievelijk de Begunstigde, ontvangt uiterlijk 30 dagen nadat Sefoplus OFP het ingevulde formulier en alle bijlagen (attesten en bewijsstukken) die noodzakelijk zijn om te kunnen overgaan tot de uitbetaling heeft ontvangen, een voorschot dat wordt berekend op basis van de op dat moment beschikbare loongegevens. In geval van Pensionering kan dit voorschot ten vroegste vanaf de datum van Pensionering uitbetaald worden.

§ 3. Het eventueel resterende saldo - met een minimum van 15 EUR - van het Aanvullend Pensioen of van de overlijdensprestatie wordt door Sefoplus OFP betaald op het einde van het kwartaal tijdens hetwelk de noodzakelijke gegevens beschikbaar waren via DmfA.

HOOFDSTUK X. ***Uitbetalingsvorm***

Art. 12. De Aangeslotene, respectievelijk de Begunstigde(n) kan/kunnen kiezen voor:

- hetzij een éénmalig kapitaal;
- hetzij een omzetting van het kapitaal in een jaarlijkse levenslange rente.

Art. 13. § 1. Een omvorming van het kapitaal in een jaarlijkse levenslange rente is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan niet meer bedraagt dan 500 EUR bruto. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld (geïndexeerd bedrag per 18 maart 2026: 820,30 EUR).

§ 2. Indien Sefoplus OFP binnen de maand te rekenen vanaf de kennisgeving zoals bedoeld in artikel 9, § 3 respectievelijk in artikel 10, § 7, geen aanvraag tot omzetting heeft ontvangen van de Aangeslotene, respectievelijk de Begunstigde, wordt verondersteld dat hij geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van een eenmalig kapitaal.

CHAPITRE IX. ***Modalités de paiement***

Art. 11. § 1er. Afin que Sefoplus OFP puisse effectivement procéder au paiement de la Pension Complémentaire ou de la prestation en cas de décès, il doit disposer des données salariales (Base de Pension) concernant toute la durée d'affiliation de l'Affilié au Régime de Pension Sectoriel.

§ 2. L'Affilié ou le Bénéficiaire recevra un acompte calculé sur la base des données salariales disponibles à ce moment au plus tard 30 jours après que Sefoplus OFP aura reçu le formulaire complété et l'ensemble des annexes (attestations et pièces justificatives) qui sont nécessaires pour pouvoir procéder au paiement. En cas de Mise à la Retraite, ledit acompte peut être payé au plus tôt à partir de la date de Mise à la Retraite.

§ 3. Le solde éventuel - avec un minimum de 15 EUR - de la Pension Complémentaire ou de la prestation en cas de décès sera payé par Sefoplus OFP à la fin du trimestre au cours duquel les données nécessaires sont disponibles via la DmfA..

CHAPITRE X. ***Forme de paiement***

Art. 12. L'Affilié ou, le cas échéant, son/ses Bénéficiaire(s) peu(ven)t choisir entre :

- soit un paiement unique en capital ;
- soit une conversion du capital en une rente viagère annuelle.

Art. 13. § 1er. Une conversion du capital en une rente viagère annuelle n'est toutefois pas possible lorsque le montant annuel de la rente de départ ne dépasse pas 500 EUR bruts. Ce montant est indexé suivant les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants (montant indexé au 18 mars 2026 : 820,30 EUR).

§ 2. Si Sefoplus OFP ne reçoit pas de demande de conversion de l'Affilié ou, le cas échéant, du Bénéficiaire dans le mois à compter de la notification comme prévu à l'article 9, § 3 ou à l'article 10, § 7, l'Affilié ou son Bénéficiaire est considéré avoir opté pour le paiement d'un capital unique.

HOOFDSTUK XI. *Bijdragen*

Art. 14. § 1. Overeenkomstig artikel 4 stort de Inrichter trimestrieel, ter financiering van de Sectorale Pensioentoezegging, aan Sefoplus OFP, een vaste bijdrage per Actieve Aangeslotene, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, die:

- in de periode van 1 januari 2021 t.e.m. 31 december 2026 gelijk is aan 1 % van de Pensioengrondslag.
- in de periode van 1 januari 2027 t.e.m. 31 december 2028 gelijk is aan 1,5 % van de Pensioengrondslag.
- in de periode van 1 januari 2029 t.e.m. 31 december 2030 gelijk is aan 2 % van de Pensioengrondslag
- in de periode van 1 januari 2031 t.e.m. 31 december 2032 gelijk is aan 2,5 % van de Pensioengrondslag
- in de periode vanaf 1 januari 2033 gelijk is aan 3 % van de Pensioengrondslag

De vaste bijdrage voor een kwartaal wordt op het einde van het betrokken kwartaal ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

§ 2. Overeenkomstig artikel 6, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de krachtlijnen omtrent de inrichting van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel van 1 januari 2021, werd op 1 april 2021 een startpremie ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen die in de loop van 2020 tewerkgesteld werden door een Werkgever én op 31 maart 2021 Actieve Aangeslotenen waren, gelijk aan 1 % van de Pensioengrondslag van 2020.

CHAPITRE XI. *Contributions*

Art. 14. § 1er. Conformément à l'article 4, l'Organisateur verse à Sefoplus OFP, par trimestre, pour financer l'Engagement de Pension Sectoriel, une contribution fixe par Affilié Actif, conformément à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120, qui :

- pour la période allant du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2026 inclus, est égale à 1 % de la Base de Pension.
- pour la période allant du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2028 inclus, est égale à 1,5 % de la Base de Pension.
- pour la période allant du 1er janvier 2029 au 31 décembre 2030 inclus, est égale à 2 % de la Base de Pension.
- pour la période allant du 1er janvier 2031 au 31 décembre 2032 inclus, est égale à 2,5 % de la Base de Pension.
- pour la période à partir du 1er janvier 2033, est égale à 3 % de la Base de Pension.

La contribution fixe pour un trimestre est inscrite à la fin du trimestre concerné sur les comptes individuels des Affiliés.

§ 2. Conformément à l'article 6, § 3 de la convention collective de travail du 16 décembre 2019 relative aux lignes directrices pour la constitution d'un régime de pension complémentaire sectoriel social à compter du 1er janvier 2021, une prime de départ égale à 1 % de la Base de Pension de 2020 a été inscrite le 1er avril 2021 sur les comptes individuels des Affiliés occupés par un Employeur au cours de l'année 2020 et qui sont Affiliés Actifs au 31 mars 2021.

§ 3. De beheerskosten worden gedekt via een verhoging van de bijdrage, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, die dient ter dekking van de solidariteitstoezegging, de beheerskosten, ende bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 % op de hiervoor vermelde nettobijdrage van het toepasselijk percentage van de Pensioengrondslag en die:

- in de periode van 1 januari 2021 t.e.m. 31 december 2026 gelijk is aan 0,20 % van de Pensioengrondslag;
- in de periode van 1 januari 2027 t.e.m. 31 december 2028 gelijk is aan 0,28 % van de Pensioengrondslag;
- in de periode van 1 januari 2029 t.e.m. 31 december 2030 gelijk is aan 0,37 % van de Pensioengrondslag;
- in de periode van 1 januari 2031 t.e.m. 31 december 2032 gelijk is aan 0,45 % van de Pensioengrondslag
- in de periode vanaf 1 januari 2033 gelijk is aan 0,55 % van de Pensioengrondslag

De beheersovereenkomst afgesloten tussen Sefoplus OFP en de Inrichter, die de beheers- en werkingsregels van Sefoplus OFP vastlegt, bepaalt de hoogte van de beheerskosten die door de Inrichter worden overgemaakt aan Sefoplus OFP.

§ 4. Voor de arbeiders die vallen onder het toepassingsgebied van bijlage 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, werd op 1 juli 2021 een bijkomende netto pensioenbijdrage ingeschreven op de individuele rekening. Deze bijkomende netto pensioenbijdrage is bepaald overeenkomstig de principes uiteengezet in bijlage 4 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

§ 3. Les frais de gestion sont couverts par une augmentation de la contribution, comme défini dans la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120, qui sert à couvrir l'engagement de solidarité, les frais de gestion, ainsi que la cotisation spéciale ONSS de 8,86 % sur la contribution nette précitée du pourcentage applicable de la Base de Pension et qui :

- pour la période allant du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2026 inclus, est égale à 20 % de la Base de Pension ;
- pour la période allant du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2028 inclus, est égale à 0,28 % de la Base de Pension ;
- pour la période allant du 1er janvier 2029 au 31 décembre 2030 inclus, est égale à 0,37 % de la Base de Pension ;
- pour la période allant du 1er janvier 2031 au 31 décembre 2032 inclus, est égale à 0,45 % de la Base de Pension ;
- pour la période à partir du 1er janvier 2033, est égale à 0,55 % de la Base de Pension.

La convention de gestion conclue entre Sefoplus OFP et l'Organisateur, qui fixe les règles de gestion et de fonctionnement de Sefoplus OFP, détermine le montant des frais de gestion que l'Organisateur transfère à Sefoplus OFP.

§ 4. Pour les ouvriers qui tombent dans le champ d'application de l'annexe 4 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application , une contribution de pension nette supplémentaire a été, le 1er juillet 2021, inscrite sur le compte individuel. Cette contribution de pension nette supplémentaire est déterminée conformément aux principes exposés à l'annexe 4 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

HOOFDSTUK XII.
Verworven Reserves en Verworven Prestaties

Art. 15. § 1. De Actieve Aangeslotene maakt onmiddellijk aanspraak op Verworven Reserves en Verworven Prestaties, zonder dat er sprake is van enige verwervingsperiode.

§ 2. Indien de Aangeslotene er naar aanleiding van de Uittreding voor opteert om zijn Verworven Reserves opgebouwd in het kader van dit Sectoraal Pensioenstelsel over te dragen naar een andere Pensioeninstelling (overeenkomstig artikel 32, § 1 van de WAP en zoals hierna omschreven in artikel 16, § 3 van dit pensioenreglement), is de Inrichter er op het tijdstip van de overdracht toe gehouden om de tekorten ten aanzien van de WAP Rendementsgarantie, op datum van de Uittreding, aan te zuiveren.

CHAPITRE XII.
Réserves Acquises et Prestations Acquises

Art. 15. § 1er. L'Affilié Actif peut prétendre immédiatement aux Réserves Acquises et aux Prestations Acquises, sans qu'il ne soit question d'une période d'attente.

§ 2. Si l'Affilié choisit, au moment de la Sortie, de transférer ses Réserves Acquises constituées dans le cadre du présent Régime de Pension Sectoriel vers un autre Organisme de Pension (conformément à l'article 32, § 1er de la LPC et comme décrit ci-après à l'article 16, § 3 du présent règlement de pension), l'Organisateur est tenu, au moment du transfert, d'apurer les déficits par rapport à la Garantie de Rendement LPC à la date de la Sortie.

HOOFDSTUK XIII.
Procedure in geval van Uittreding

Art. 16. § 1. Trimestrieel stelt Sefoplus OFP, op basis van de DmfA-gegevens die via de Inrichter aan Sefoplus OFP ter beschikking worden gesteld, vast welke Aangeslotenen zijn uitgetreden.

§ 2. Sefoplus OFP zal vervolgens het bedrag van de Verworven Reserves en prestaties, het behoud van de overlijdensdekking en het type ervan en de hierna opgesomde keuzemogelijkheden schriftelijk meedelen aan de uittredende Aangeslotene. De uittredende Aangeslotene wiens Verworven Reserves echter lager zijn dan 150 EUR (geïndexeerd bedrag per 18 maart 2026: 190,24 EUR), overeenkomstig artikel 31, § 1 van de WAP en § 4 van dit artikel, zal deze kennisgeving niet ontvangen.

§ 3. De uittredende Aangeslotene heeft vervolgens 30 dagen de tijd (te rekenen vanaf de kennisgeving door Sefoplus OFP) om zijn keuze te bepalen uit de hierna volgende mogelijkheden betreffende de aanwending van zijn Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de minimumbedragen gewaarborgd in toepassing van de WAP Rendementsgarantie:

(1) De Verworven Reserves over te dragen naar de pensioeninstelling van:

- ofwel de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van zijn nieuwe werkgever;

- ofwel de nieuwe inrichter van het sectoraal pensioenstelsel waaraan de nieuwe werkgever, met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft, ressorteert, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij dit sectoraal pensioenstelsel;

CHAPITRE XIII.
Procédure en cas de Sortie

Art. 16. § 1er. Chaque trimestre, Sefoplus OFP détermine, sur la base des données DmfA que l'Organisateur met à sa disposition, quels Affiliés sont sortis.

§ 2. Par la suite, Sefoplus OFP communiquera par écrit à l'Affilié sortant le montant des Réserves Acquises et des Prestations Acquises, le maintien de la couverture décès et le type de couverture ainsi que les options possibles énumérées ci-dessous. Cependant, l'Affilié sortant dont la Réserve Acquise est inférieure à 150 EUR (montant indexé au 18 mars 2026 : 190,24 EUR), conformément à l'article 31, § 1er de la LPC et au § 4 de cet article ne recevra pas cette notification.

§ 3. L'Affilié sortant dispose ensuite d'un délai de 30 jours (à compter de la notification par Sefoplus OFP) pour indiquer son choix parmi les options mentionnées ci-dessous en matière d'utilisation de ses Réserves Acquises, éventuellement complétées jusqu'aux montants minimums garantis en exécution de la Garantie de Rendement LPC :

(1) Transférer les Réserves Acquises à l'organisme de pension :

- soit du nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, à condition qu'il soit affilié à l'engagement de pension de cet employeur ;

- soit du nouvel organisateur du régime de pension sectoriel auquel ressortit l'employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, à condition qu'il soit affilié à cet engagement de pension sectoriel ;

(2) De Verworven Reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst verdeelt onder de Aangeslotenen in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld per koninklijk besluit;

(3) De Verworven Reserves bij de Pensioeninstelling laten en behouden zonder wijziging van de Sectorale Pensioentoezegging (zij het uiteraard zonder aanspraak te maken op de verdere betaling door de Inrichter van de vaste bijdrage) en met behoud van een overlijdensdekking gelijk aan de Verworven Reserves.

§ 4. De uittredende Aangeslotene beschikt niet over de keuzes vermeld in § 3 van dit artikel indien de Verworven Reserves op het moment van Uittreding minder bedragen dan 150 EUR overeenkomstig artikel 32, § 1 van de WAP. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld; het geïndexeerd bedrag per 18 maart 2026 bedraagt 190,24 EUR). In dat geval blijven de Verworven Reserves bij Sefoplus OFP zonder wijziging van de Sectorale Pensioentoezegging en zal de Aangeslotene hierop aanspraak maken naar aanleiding van zijn Pensionering.

§ 5. Wanneer de Aangeslotene (die niet valt onder het toepassingsgebied van § 4 van dit artikel) de voormelde termijn van 30 dagen laat verstrijken, wordt hij verondersteld te hebben gekozen voor de mogelijkheid bedoeld in artikel 16 § 3, (3) van dit pensioenreglement (dit is zijn Verworven Reserves bij Sefoplus OFP laten). Na het verstrijken van deze termijn kan de Aangeslotene evenwel te allen tijde vragen om zijn reserves over te dragen naar een Pensioeninstelling bedoeld in artikel 16, § 3, (1) of (2) hiervoor.

§ 6. Sefoplus OFP zal ervoor zorgen dat de door de Aangeslotene gemaakte keuze binnen de 30 daaropvolgende dagen uitgevoerd wordt, in zoverre Sefoplus OFP daartoe beschikt over de noodzakelijke gegevens. Ingeval de Aangeslotene opteert voor de opties vermeld in artikel 16, § 3, (1) en artikel 16, § 3, (2), worden zijn Verworven Reserves geactualiseerd tot op de datum van de effectieve overdracht.

§ 7. Indien een gewezen Aangeslotene, overeenkomstig artikel 16, § 3, (1) of artikel 16, § 3, (2) van dit pensioenreglement, heeft geopteerd voor de overdracht van zijn Verworven Reserves en hij na de overdracht van zijn Verworven Reserves herintreedt in het Sectoraal Pensioenstelsel, wordt hij als een nieuwe Aangeslotene beschouwd.

(2) Transférer les Réserves Acquises à un organisme de pension qui distribue le bénéfice total entre les Affiliés proportionnellement à leurs réserves et limite les coûts suivant les règles fixées par arrêté royal ;

(3) Laisser les Réserves Acquises auprès de l'Organisme de Pension et maintenir l'Engagement de Pension Sectoriel sans modification (bien entendu sans prétendre à la poursuite du paiement de la contribution fixe par l'Organisateur) avec maintien d'une couverture décès égale aux Réserves Acquises.

§ 4. L'Affilié sortant n'a pas les choix repris au § 3 de cet article si les Réserves Acquises au moment de sa Sortie sont inférieures à 150 EUR conformément à l'article 32, § 1er de la LPC. Ce montant est indexé suivant les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants ; le montant indexé au 18 mars 2026 s'élève à 190,24 EUR. Dans ce cas, les Réserves Acquises restent auprès de Sefoplus OFP sans modification de l'Engagement de Pension Sectoriel et l'Affilié peut y prétendre au moment de sa Mise à la Retraite.

§ 5. Lorsque l'Affilié (qui est exclu du champ d'application du § 4 du présent article) laisse expirer le délai précité de 30 jours, il est considéré avoir opté pour la possibilité visée à l'article 16, § 3, (3) du présent règlement de pension (à savoir laisser les Réserves Acquises auprès de Sefoplus OFP). A l'expiration de ce délai, l'Affilié peut toutefois solliciter à tout moment le transfert de ses réserves à un Organisme de Pension visé à l'article 16, § 3, (1) ou (2) ci-avant.

§ 6. Sefoplus OFP veille à ce que le choix de l'Affilié soit mis en œuvre dans les 30 jours qui suivent, pour autant que Sefoplus OFP dispose des renseignements nécessaires à cette fin. Si l'Affilié choisit les options visées à l'article 16, § 3, (1) et à l'article 16, § 3, (2), les Réserves Acquises sont actualisées jusqu'à la date de transfert effectif.

§ 7. Lorsqu'un ancien Affilié qui a choisi de transférer ses Réserves, conformément à l'article 16, § 3, (1) ou à l'article 16, § 3, (2) du présent règlement de pension, réintègre le Régime de Pension Sectoriel après le transfert de ses Réserves Acquises, il sera considéré comme un nouvel Affilié.

HOOFDSTUK XIV.
Verdwijnen van de inrichter - Opheffing van het Sectoraal Pensioenstelsel

Art. 17. In geval van het verdwijnen van de inrichter of opheffing van het Sectoraal Pensioenstelsel zonder overname van de verplichtingen door een derde (nieuwe inrichter), wordt het Sectoraal Pensioenstelsel definitief stopgezet en worden aan de betrokken Aangeslotenen, overeenkomstig de WAP, de Verworven Reserves die desgevallend worden aangevuld tot de WAP Rendementsgarantie toegekend.

CHAPITRE XIV.
Disparation de l'organisateur – Abrogation du Régime de Pension Sectoriel

Art. 17. En cas de disparition de l'organisateur ou d'abrogation du Régime de Pension Sectoriel sans reprise des obligations par un tiers (nouvel organisateur), il est définitivement mis fin au Régime de Pension Sectoriel et les Affiliés concernés se voient accorder, en vertu de la LPC, les Réserves Acquises, éventuellement complétées pour atteindre la Garantie de Rendement LPC.

HOOFDSTUK XV. ***Vrije Reserve***

Art. 18. § 1. Zoals bepaald in artikel 2.21 wordt een Vrije Reserve ingericht binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 van de Inrichter.

§ 2. In geval van opheffing van dit Sectoraal Pensioenstelsel en het Sectoraal Pensioenstelsel van PSC 120.01, zullen de gelden van de Vrije Reserve binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 in geen geval, noch volledig, noch gedeeltelijk, worden teruggestort aan de Inrichter. Deze Vrije Reserve zal daarentegen onder alle Aangeslotenen worden verdeeld in verhouding met hun Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de WAP Rendementsgarantie.

In geval van opheffing van dit Sectoraal Pensioenstelsel, zonder opheffing van het sectoraal Pensioenstelsel van het PSC 120.01, zullen de gelden van de Vrije Reserve binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01 worden verdeeld onder Compartiment Pensioen PC 120 en Compartiment Pensioen PSC 120.01. In geen geval zullen de gelden binnen het Compartiment Pensioen van PC 120 noch volledig, noch gedeeltelijk, worden teruggestort aan de Inrichter. Dit onderdeel van de Vrije Reserve zal daarentegen onder alle Aangeslotenen van dit Sectoraal Pensioenstelsel worden verdeeld in verhouding met hun Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de WAP Rendementsgarantie.

CHAPITRE XV. ***Réserve Libre***

Art. 18. § 1er. Comme prévu à l'article 2.21, une Réserve Libre est constituée dans le Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 de l'Organisateur.

§ 2. En cas d'abrogation de ce Régime de Pension Sectoriel et du Régime de Pension Sectoriel de la SCP 120.01, le montant de la Réserve Libre au sein du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 ne sera en aucun cas, ni entièrement, ni partiellement, reversé à l'Organisateur. Cette Réserve Libre sera par contre répartie entre tous les Affiliés proportionnellement à leurs Réserves Acquises, éventuellement complétées pour atteindre la Garantie de Rendement LPC.

En cas d'abrogation de ce Régime de Pension Sectoriel, sans abrogation du Régime de Pension Sectoriel de la SCP 120.01, les fonds de la Réserves Libres au sein du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01 seront répartis entre le Compartiment Pension CP 120 et le Compartiment Pension SCP 120.01. En aucun cas, les fonds au sein du Compartiment Pension de la CP 120 ne seront reversés, ni totalement, ni en partie, à l'Organisateur. Cette partie de la Réserve Libre sera, en revanche, répartie entre tous les Affiliés à ce Régime de Pension Sectoriel en proportion de leurs Réserves Acquises, le cas échéant complétées jusqu'à la Garantie de Rendement LPC.

HOOFDSTUK XVI. ***Transparantieverslag***

Art. 19. § 1. Onder de naam "transparantieverslag" zal Sefoplus OFP jaarlijks een verslag opstellen over het beheer van de Sectorale Pensioentoezegging en stelt dit op haar website (www.sefoplus.be) ter beschikking van de Inrichter, de Aangeslotenen en desgevallend de rentegenieters.

§ 2. Het verslag omvat de volgende elementen:

- de financieringswijze van de Sectorale Pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;

CHAPITRE XVI. ***Rapport de transparence***

Art. 19. § 1er. Sefoplus OFP établira annuellement un rapport appelé « rapport de transparence » sur la gestion de l'Engagement de Pension Sectoriel et le mettra sur son site internet (www.sefoplus.be), à disposition de l'Organisateur, des Affiliés et, le cas échéant, des rentiers.

§ 2. Le rapport comprend les éléments suivants :

- le mode de financement de l'Engagement de Pension Sectoriel et les modifications structurelles de ce financement ;

- het beleggingsprofiel, waaronder de beleggingsstrategie op lange en korte termijn, de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met milieu-, klimaat-, sociale en corporate governance factoren, alsook de aard van de financiële risico's die door de Aangeslotenen en de rentegenieters worden gedragen;

- het rendement van de beleggingen, alsook de resultaten die de beleggingen van de pensioentoezegging in het verleden hebben behaald over ten minste de afgelopen 5 jaar;

- de kostenstructuur;

- de toepasselijke methode in geval van wijziging van de rentevoet voor de berekening van de WAP Rendementsgarantie (met name de verticale methode);

- het huidige niveau van financiering van de WAP Rendementsgarantie.

Sefoplus OFP deelt vanaf 1 januari 2028 het transparantieverslag eveneens mee aan Sigedis die ervoor zorgt dat dit door de betrokken Aangeslotenen en desgevallend de betrokken rentegenieters kan worden geraadpleegd in mypension.be.

HOOFDSTUK XVII.
Jaarlijkse informatie aan de Aangeslotenen: het pensioenoverzicht

Art. 20. § 1. De Actieve Aangeslotenen ontvangen jaarlijks van Sefoplus OFP of Sigedis (via mypension.be) een pensioenoverzicht conform de wettelijke en reglementaire bepalingen.

Voor de Passieve Aangeslotenen wordt het pensioenoverzicht ter beschikking gesteld door Sigedis, via MyPension.be.

§ 2. Dit pensioenoverzicht is opgesteld conform de bepalingen van artikel 26 van de WAP en de relevante bepalingen van de WIBP.

HOOFDSTUK XVIII. ***Wijzigingsrecht***

Art. 21. § 1. Dit pensioenreglement wordt gesloten in uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied . Het is dan ook onlosmakelijk verbonden met deze collectieve arbeidsovereenkomst.

- le profil d'investissement, notamment la stratégie d'investissement à long et à court terme, la mesure dans laquelle il est tenu compte des facteurs environnementaux, climatiques, sociaux et de gouvernance d'entreprise, ainsi que la nature des risques financiers supportés par les Affiliés et les rentiers ;

- le rendement des placements, ainsi que les résultats que les placements liés à l'engagement de pension ont obtenus par le passé sur les 5 dernières années au moins ;

- la structure des coûts ;

- la méthode applicable en cas de modification du taux d'intérêt pour le calcul de la Garantie de Rendement LPC (à savoir la méthode verticale) ;

- le niveau actuel de financement de la Garantie de Rendement LPC.

À partir du 1er janvier 2018, Sefoplus OFP communique également le rapport de transparence à Sigedis qui veille à ce que celui-ci puisse être consulté par les Affiliés concernés et, le cas échéant, les rentiers concernés sur mypension.be.

CHAPITRE XVII.
Information annuelle aux Affiliés : le relevé des droits à retraite

Art. 20. § 1er. Les Affiliés Actifs reçoivent chaque année de Sefoplus OFP ou Sigedis (via mypension.be) un relevé des droits à retraite conformément aux disposition légales et règlementaires.,

Pour les Affiliés Passifs, Sigedis met le relevé des droits à retraite à leur disposition sur MyPension.be.

§ 2. Ce relevé des droits à retraite est établi conformément aux dispositions de l'article 26 de la LPC et aux dispositions pertinentes de la LIRP.

CHAPITRE XVIII. ***Droit de modification***

Art. 21. § 1er. Le présent règlement de pension est conclu en exécution de l'article 4 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application. Il est dès lors indissociable de la convention collective de travail précitée.

§ 2. Bijgevolg zal dit pensioenreglement worden gewijzigd en/of worden stopgezet indien en in de mate dat ook de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt gewijzigd en/of opgeheven.

§ 2. Par conséquent, ce règlement de pension ne peut être modifié et/ou annulé que si ladite convention collective de travail est également modifiée et/ou abrogée.

HOOFDSTUK XIX. ***Niet-betaling van de bijdragen***

Art. 22. § 1. De bijdragen die in uitvoering van dit pensioenreglement (met inbegrip van de beheersovereenkomst zoals afgesloten tussen Sefoplus OFP en de Inrichter die de beheers- en werkingsregels vastlegt) verschuldigd zijn of zullen worden, dienen door de Inrichter trimestrieel te worden voldaan.

§ 2. Bij niet-betaling van deze bijdragen door de Inrichter, zal deze door Sefoplus OFP in gebreke gesteld worden via een aangetekende brief.

§ 3. Deze ingebrekestelling, die de Inrichter aanmaant tot betaling en hem op de gevolgen van de niet-betaling wijst, wordt ten vroegste 30 dagen na de vervaldag van de onbetaalde bijdrage verzonden.

§ 4. Sefoplus OFP moet binnen de 3 maanden na de vervaldag van de verschuldigde bijdragen alle Actieve Aangeslotenen op de hoogte brengen van de wanbetaling door de Inrichter.

CHAPITRE XIX. ***Non-paiement des contributions***

Art. 22. § 1er. Les contributions qui sont ou qui seront à verser en exécution du présent règlement de pension (en ce compris la convention de gestion conclue entre Sefoplus OFP et l'Organisateur fixant les règles de gestion et de fonctionnement) devront être versées trimestriellement par l'Organisateur.

§ 2. En cas de non-paiement des contributions par l'Organisateur, celui-ci sera mis en demeure par Sefoplus OFP au moyen d'une lettre recommandée.

§ 3. Cette mise en demeure, sommant l'Organisateur de payer et attirant son attention sur les conséquences du non-paiement, est envoyée au plus tôt 30 jours après l'échéance de la contribution impayée.

§ 4. Sefoplus OFP doit informer tous les Affiliés Actifs du défaut de paiement de l'Organisateur dans les 3 mois qui suivent l'échéance des contributions dues.

HOOFDSTUK XX.
De bescherming en verwerking van persoonsgegevens

Art. 23. § 1. Alle partijen betrokken bij het Sectoraal Pensioenstelsel, met inbegrip van alle partijen belast met het beheer en de uitvoering ervan (dit is onder meer Sefoplus OFP en desgevallend de externe dienstverleners waarop het een beroep doet), verbinden zich ertoe de geldende wet- en regelgeving tot bescherming van de persoonsgegevens te eerbiedigen. Zij zullen de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van de inrichting, het beheer en de uitvoering van Sectoraal Pensioenstelsel, slechts mogen verwerken in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling en de toepasselijke dienstverleningsovereenkomsten (desgevallend met inbegrip van de verwerkingsovereenkomsten). Deze partijen verbinden zich ertoe om binnen de opgelegde of vastgestelde termijnen de gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

CHAPITRE XX.
Protection et traitement des données à caractère personnel

Art. 23. § 1er. Toutes les parties impliquées dans le Régime de Pension Sectoriel, en ce compris toutes les parties chargées de sa gestion et de son exécution (c'est-à-dire, entre autres, Sefoplus OFP et les prestataires de services externes éventuels auxquels il fait appel) s'engagent à respecter la législation et la réglementation applicables en matière de protection des données à caractère personnel. Elles ne pourront traiter les données à caractère personnel des Affiliés et des Bénéficiaires dont elles ont pris connaissance dans le cadre de l'organisation, de la gestion et de l'exécution du Régime de Pension Sectoriel que conformément à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, à la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et l'Organisme de Pension et aux conventions de prestations de services applicables (y compris, le cas échéant, les conventions de traitement des données). Ces parties s'engagent à actualiser les données, à les corriger et à supprimer les données erronées ou superflues dans les délais imposés ou fixés.

§ 2. Zij zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens.

§ 3. Partijen zullen de nodige middelen aanwenden ter eerbiediging van de onder dit artikel aangegane verbintenissen om ervoor te zorgen dat ieder gebruik van de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden voor andere doeleinden dan het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging of door andere personen dan deze die bevoegd zijn om deze persoonsgegevens te verwerken, uitgesloten is.

§ 2. Elles prendront les mesures techniques et organisationnelles appropriées nécessaires pour protéger les données à caractère personnel contre la destruction illicite ou accidentelle, la perte accidentelle, la modification ou l'accès et d'autres traitements non autorisés de ces données personnelles.

§ 3. Les parties mettront en œuvre les moyens nécessaires au respect des engagements pris en vertu de cet article afin d'exclure tout usage des données à caractère personnel des Affiliés et des Bénéficiaires à d'autres fins que la gestion et l'exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel ou par d'autres personnes que celles qui sont compétentes pour traiter ces données à caractère personnel.

HOOFDSTUK XXI. *Aanvang*

Art. 24. § 1. Het pensioenreglement dat als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds was gevoegd en was aangepast via de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2023 betreffende de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, wordt met ingang van 1 januari 2027 vervangen door dit pensioenreglement, dat geldt voor onbepaalde duur. Het bestaan van dit pensioenreglement is gekoppeld aan het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

§ 2. Dit pensioenreglement kan enkel worden gewijzigd of opgezegd per sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

CHAPITRE XXI. *Entrée en vigueur*

Art. 24. § 1er. Le règlement de pension qui fut joint en annexe à la convention collective de travail du 22 décembre 2021 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social et changeant d'organisme de solidarité avec transfert du fonds de solidarité et fut modifié par la convention collective de travail du 20 décembre 2023 modifiant le règlement de pension et de solidarité du régime de pension sectoriel social, est remplacé, avec effet au 1er janvier 2027, par le présent règlement de pension, lequel est applicable pour une durée indéterminée. L'existence du présent règlement de pension est liée à l'existence de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

§ 2. Le présent règlement de pension peut uniquement être modifié ou résilié par convention collective de travail sectorielle, en tenant compte des modalités prévues à l'article 11 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

Paritair Comité voor de textielnijverheid

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied

SOLIDARITEITSREGLEMENT

HOOFDSTUK I. *Voorwerp*

Artikel 1. § 1. Dit sectoraal solidariteitsreglement is opgemaakt in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied .

§ 2. Dit solidariteitsreglement legt de Sectorale Solidariteitstoezegging vast. Het bepaalt de rechten en de plichten van de Inrichter, de Solidariteitsinstelling, de Aangeslotenen, de Begunstigden en de Werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitzondering van:

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritaire Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01);
- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03);
- de ondernemingen of (vestigingseenheden van de) werkgevers die overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Dit solidariteitsreglement bepaalt eveneens de aansluitingsvoorwaarden, alsook de regels betreffende de uitvoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging

Commission paritaire de l'industrie textile

Annexe 2 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application

RÈGLEMENT DE SOLIDARITÉ

CHAPITRE Ier. *Objet*

Article 1er. § 1er. Le présent règlement de solidarité sectoriel est établi en exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application .

§ 2. Le présent règlement de solidarité définit l'Engagement de Solidarité Sectoriel. Il fixe les droits et obligations de l'Organisateur, de l'Organisme de Solidarité, des Affiliés, des Bénéficiaires et des Employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exception :

- des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) ;
- des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03) ;
- des entreprises ou (unités d'établissement des) employeurs qui, conformément à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, sont exclu(e)s du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel.

Le présent règlement de solidarité fixe également les conditions d'affiliation, ainsi que les règles relatives à l'exécution de l'Engagement de Solidarité Sectoriel.

HOOFDSTUK II. *Definities*

Art. 2. 1. Aangeslotenen

De arbeiders tewerkgesteld door de Werkgevers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals vermeld in artikel 3 van dit solidariteitsreglement.

2. Begunstigde(n)

De persoon of personen die overeenkomstig artikel 10 van het solidariteitsreglement aanspraak maken op een renteuitkering in geval van overlijden van de Aangeslotene. De begunstigingsvolgorde is opgenomen in artikel 10 van het Pensioenreglement.

3. FSMA

De Autoriteit voor Financiële Markten en Diensten.

4. Herberekeningsdatum

De Herberekeningsdatum voor dit solidariteitsreglement wordt vastgesteld op 1 januari.

5. Inrichter

Conform artikel 3, § 1, 5° van de WAP hebben de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), het "Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid", afgekort "FBZ-SAP Textiel", aangeduid als Inrichter van het Sectoraal Pensioenstelsel.

Het gaat hier om een multi-sectorale Inrichter, die als gemeenschappelijke inrichter optreedt voor het Sectoraal Pensioenstelsel van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120), het Sectoraal Pensioenstelsel voor het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en het Sectoraal Pensioenstelsel van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01).

Aangezien FBZ-SAP Textiel optreedt voor meerdere paritaire (sub)comités zal het, in overeenstemming met de WAP, als uitsluitend doel de opbouw van aanvullende pensioenen hebben.

6. KB Financiering

Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging.

7. KB Solidariteit

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenstelsels.

CHAPITRE II. *Définitions*

Art. 2. 1. Affiliés

Les ouvriers occupés par les Employeurs remplissant les conditions d'affiliation telles que décrites à l'article 3 du présent règlement de solidarité.

2. Bénéficiaire(s)

La ou les personnes qui, conformément à l'article 10 du règlement de solidarité, prétend(ent) au paiement d'une rente en cas de décès de l'Affilié. L'ordre des bénéficiaires est repris à l'article 10 du Règlement de Pension.

3. FSMA

L'Autorité des Services et Marchés financiers.

4. Date de Recalcul

La Date de Recalcul pour le présent Règlement de Solidarité est fixée au 1er janvier.

5. Organisateur

Conformément à l'article 3, § 1er, 5° de la LPC, les organisations représentatives représentées au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) ont désigné le « Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle pour l'Industrie textile », « FSE-PCS Textile » en abrégé, comme Organisateur du Régime de Pension Sectoriel.

Il s'agit ici d'un Organisateur multisectoriel qui intervient comme organisateur commun pour le Régime de Pension Sectoriel de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), pour le Régime de Pension Sectoriel de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile (CP 214) et pour le Régime de Pension Sectoriel de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01).

Dans la mesure où le FSE-PCS Textile intervient pour plusieurs (sous-)commissions paritaires, il aura pour unique but, conformément à la LPC, la constitution de pensions complémentaires.

6. AR Financement

L'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles concernant le financement et la gestion de l'engagement de solidarité.

7. AR Solidarité

L'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les prestations de solidarité liées aux régimes de pension complémentaire sociaux.

8. KB WAP

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

9. Pensioenreglement

Het Pensioenreglement vastgesteld in uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

10. Sectoraal Pensioenstelsel

De collectieve pensioentoezegging gedaan door de Inrichter zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied. Het Sectoraal Pensioenstelsel (SAP PC 120) is een sociaal pensioenstelsel dat enerzijds voorziet in de sectorale pensioentoezegging (pensioenluik), die geregeld wordt in het Pensioenreglement, en anderzijds in een Sectorale Solidariteitstoezegging (solidariteitsluik), die geregeld wordt in dit solidariteitsreglement.

11. Sectorale Solidariteitstoezegging

De toezegging van solidariteitsprestaties gedaan door de Inrichter overeenkomstig het KB Solidariteit aan de Aangeslotenen en/of hun Begunstigde(n) in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

De Sectorale Solidariteitstoezegging maakt deel uit van het Sectoraal Pensioenstelsel.

8. AR LPC

L'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

9. Règlement de Pension

Le Règlement de Pension établi en exécution de l'article 4 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

10. Régime de Pension Sectoriel

L'engagement de pension collectif réalisé par l'Organisateur tel que défini dans la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application. Le Régime de Pension Sectoriel (PCS CP 120) est un régime de pension social qui se compose d'une part d'un engagement de pension sectoriel (volet pension) régi par le Règlement de Pension et, d'autre part, d'un Engagement de Solidarité Sectoriel (volet solidarité) régi par le présent règlement de solidarité.

11. Engagement de Solidarité Sectoriel

L'engagement de prestations de solidarité réalisé par l'Organisateur pour les Affiliés et/ou leur(s) Bénéficiaire(s) conformément à l'AR Solidarité en exécution de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, ainsi que des éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant.

L'Engagement de Solidarité Sectoriel fait partie intégrante du Régime de Pension Sectoriel.

12. Solidariteitsinstelling

Sefoplus OFP, de multi-sectorale instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP), toegelaten door de FSMA op 19 november 2018 met identificatienummer 50.624, met maatschappelijke zetel te 1120 Brussel, , Marlylaan 15/8, die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied door de Inrichter is aangeduid als Solidariteitsinstelling, aan wie het beheer en de uitvoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging is toevertrouwd.

13. Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid

Binnen Sefoplus OFP worden afzonderlijke vermogens ingericht in de zin van de WIBP, voor het beheer van de sectorale pensioentoezeggingen enerzijds en voor het afzonderlijk beheer van de sectorale solidariteitstoezeggingen anderzijds, in lijn met de toepasselijke regelgeving.

De Sectorale Solidariteitstoezegging wordt beheerd in een eigen Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid dat specifiek werd opgericht voor het beheer van de Sectorale Solidariteitstoezegging van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120), de sectorale solidariteitstoezegging van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en de sectorale solidariteitstoezegging van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214). Concreet betekent dit dat de reserves en activa die verbonden zijn aan deze Sectorale Solidariteitstoezeggingen (PC 120/PSC 120.01/PC 214) afgescheiden zijn van de overige activa en de overige afzonderlijke vermogens binnen Sefoplus OFP en dus niet kunnen aangewend worden in het kader van de sectorale pensioentoezeggingen van deze sectoren (PC 120/PSC 120.01/PC 214), noch in het kader van andere sectorale solidariteitstoezeggingen ingericht door andere sectorale inrichters, die beheerd worden door Sefoplus OFP.

In het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid zijn drie afzonderlijke compartimenten gecreëerd:

- Compartiment Solidariteit PC 120: waarin de solidariteitsverplichtingen en de activa die verband houden met de Sectorale Pensioentoezegging van het Paritair Comité van de textielnijverheid (PC 120) worden beheerd;

- Compartiment Solidariteit PSC 120.01: waarbinnen de solidariteitsverplichtingen en de activa die verband houden met de sectorale pensioentoezegging van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) worden beheerd;

12. Organisme de Solidarité

Sefoplus OFP, l'institution de retraite professionnelle (IRP) multisectorielle, autorisée par la FSMA le 19 novembre 2018 avec comme numéro d'identification le 50.624, ayant son siège social à 1120 Bruxelles, Avenue du Marly 15/8, désigné comme Organisme de Solidarité par l'Organisateur en exécution de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, à qui la gestion et l'exécution de l'Engagement de Solidarité Sectoriel ont été confiées.

13. Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile

Des patrimoines distincts au sens de la LIRP sont créés au sein de Sefoplus OFP, pour la gestion des engagements de pension sectoriels d'une part et, d'autre part, pour la gestion distincte des engagements de solidarité sectoriels, conformément à la réglementation applicable.

L'Engagement de Solidarité Sectoriel est géré dans un Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile propre qui fut spécifiquement créé pour la gestion de l'Engagement de Solidarité Sectoriel de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), l'engagement de solidarité sectoriel de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et l'engagement de solidarité sectoriel de la Commission paritaire pour employés de l'Industrie textile (CP 214). Concrètement, ceci signifie que les réserves et actifs qui sont liés à ces Engagements de Solidarité Sectoriels (CP 120/SCP 120.01/CP 214) sont séparés des autres actifs et des autres patrimoines distincts au sein de Sefoplus OFP et ne peuvent, par conséquent, pas être affectés dans le cadre des engagements de pension sectoriels de ces secteurs (CP 120/SCP 120.01/CP 214), ni dans le cadre d'autres engagements de solidarité sectoriels mis en place par d'autres organisateurs sectoriels, qui sont gérés par Sefoplus OFP.

Dans le Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile, trois compartiments distincts sont créés :

- - Compartiment Solidarité CP 120 : au sein duquel les obligations de solidarité et les actifs en lien avec l'Engagement de Pension Sectoriel de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) sont gérés ;

- Compartiment Solidarité SCP 120.01 : au sein duquel les obligations de solidarité et les actifs en lien avec l'engagement de pension sectoriel de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) sont gérés ;

- Compartiment Solidariteit PC 214: waarbinnen de solidariteitsverplichtingen en de activa die verband houden met de Sectorale Pensioentoezegging van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) worden beheerd.

Er geldt geen solidariteit tussen deze drie compartimenten.

14. Transparantieverslag

Het jaarlijks verslag opgesteld door Sefoplus OFP over het door haar gevoerde beheer van de Sectorale Solidariteitstoezegging. Sefoplus OFP zal het transparantieverslag op haar website ter beschikking stellen (www.sefoplus.be).

15. Uittreding

Onder Uittreding moet worden begrepen:

- Hetzij de beëindiging van een arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) voor zover die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een andere Werkgever die eveneens behoort tot het ressort van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120). Moet eveneens onder Uittreding worden begrepen, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) die gevolgd wordt door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die behoort tot het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) of het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), hetzij met een werkgever die overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, uitgesloten is uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel;

- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het Sectoraal Pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering;

- Compartiment Solidarité CP 214 : au sein duquel les obligations de solidarité et les actifs en lien avec l'engagement de pension sectoriel de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile (CP 214) sont gérés.

Il n'existe aucune solidarité entre ces trois compartiments.

14. Rapport de transparence

Le rapport annuel établi par Sefoplus OFP au sujet de sa gestion de l'Engagement de Solidarité Sectoriel. Sefoplus OFP mettra le rapport de transparence à disposition sur son site Internet (www.sefoplus.be).

15. Sortie

Par Sortie, il convient d'entendre :

- Soit la fin du contrat de travail (autrement que par le décès ou la Mise à la Retraite) pour autant qu'elle ne soit pas suivie par la conclusion d'un contrat de travail avec un autre Employeur ressortissant également à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120). Par Sortie, il convient également d'entendre la fin du contrat de travail (autrement que par le décès ou la Mise à la Retraite) suivie par la conclusion d'un contrat de travail avec un employeur ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) ou à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03) ou un employeur qui, en vertu de l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, est exclu du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel ;

- Soit la fin de l'affiliation parce que le travailleur ne remplit plus les conditions d'affiliation au Régime de Pension Sectoriel sans que cela ne coïncide avec la fin du contrat de travail, autrement que par le décès ou la Mise à la Retraite ;

- Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werkgever of, ingeval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe Werkgever niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), dan wel valt onder het ressort van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) of het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03) of overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied uitgesloten, uitgesloten is uit het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Soit la fin de l'affiliation parce que l'Employeur ou, en cas de transfert du contrat de travail, le nouvel Employeur ne ressortit plus à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), mais bien à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) ou à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03) ou est exclu du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel en vertu de l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

16. WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheden, hierna afgekort als de "WAP". De begrippen die in het solidariteitsreglement worden gebruikt, moeten worden begrepen in de zin van en in lijn met de definities voorzien in artikel 3 van de WAP.

16. LPC

La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, ci-après « LPC » en abrégé. Les termes employés dans le Règlement de Solidarité doivent être compris au sens de et conformément aux définitions données à l'article 3 de la LPC.

17. WAP Rendementsgarantie

De wettelijke minimum rendementsgarantie op werkgeversbijdragen zoals voorzien in artikel 24 van de WAP voor de Actieve Aangeslotenen en in artikel 3, § 3 van het KB WAP voor de Passieve Aangeslotenen, die moet worden gewaarborgd door de Inrichter op de momenten bepaald in de WAP.

In geval van een wijziging van de rentevoet voor de berekening van de WAP Rendementsgarantie voor de Actieve Aangeslotenen, conform artikel 24 van de WAP, wordt de verticale methode toegepast. Dit betekent dat de oude rentevoet wordt toegepast tot op het moment van de wijziging op de bijdragen verschuldigd op basis van het Pensioenreglement vóór deze wijziging. De nieuwe rentevoet wordt vanaf de wijziging toegepast op (i) de bijdragen die verschuldigd zijn op basis van het Pensioenreglement vanaf de wijziging, en (ii) op het bedrag resulterend uit de kapitalisatie tegen de oude rentevoet van de bijdragen verschuldigd op basis van het Pensioenreglement tot aan de wijziging.

17. Garantie de Rendement LPC

La garantie de rendement minimum légale sur les contributions patronales telle que prévue à l'article 24 de la LPC pour les Affiliés Actifs et à l'article 3, § 3 de l'AR LPC pour les Affiliés Passifs, qui doit être garantie par l'Organisateur aux moments définis dans la LPC.

En cas de modification du taux d'intérêt pour le calcul de la Garantie de Rendement LPC pour les Affiliés actifs, conformément à l'article 24 de la LPC, la méthode verticale est appliquée. Cela signifie que l'ancien taux d'intérêt est d'application jusqu'au moment de la modification sur les contributions dues sur la base du Règlement de Pension avant la modification. Le nouveau taux d'intérêt est appliqué à partir de la modification (i) aux contributions dues sur la base du Règlement de Pension à partir de la modification et (ii) au montant résultant de la capitalisation à l'ancien taux d'intérêt des contributions dues sur la base du Règlement de Pension jusqu'au moment de la modification.

18. Werkgever

De Werkgevers zoals bedoeld in artikel 1, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied , alsook van de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, met uitzondering van:

18. Employeur

Les Employeurs visés à l'article 1er, § 1er de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, ainsi que des conventions collectives de travail éventuelles ultérieures modifiant le régime de pension sectoriel social, à l'exception :

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01);

- de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03);

- de ondernemingen of (vestigingseenheden van de) werkgevers die overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van het Sectoraal Pensioenstelsel.

Gezien deze Sectorale Solidariteitstoezegging een integrerend onderdeel uitmaakt van het Sectoraal Pensioenstelsel, moeten de hierna gehanteerde termen die niet zouden opgenomen zijn in deze begrippenlijst, worden opgevat in hun betekenis in het licht van artikel 3 van de WAP of van de begrippenlijst opgenomen in artikel 2 van het Pensioenreglement.

HOOFDSTUK III. *Aansluiting*

Art. 3. § 1. Alle arbeiders die op of na 1 januari 2021 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een Werkgever, met uitsluiting van studenten en leerlingen, worden aangesloten bij de Sectorale Solidariteitstoezegging.

§ 2. De arbeiders bedoeld in artikel 3, § 1 van dit solidariteitsreglement worden onmiddellijk aangesloten bij de Sectorale Solidariteitstoezegging, dit wil zeggen hetzij op 1 januari 2021 voor de arbeiders die op dat moment reeds in dienst zijn van een Werkgever, hetzij op de datum van indiensttreding van een Werkgever voor de arbeiders die vanaf 1 januari 2021 in dienst treden van een Werkgever. Zij blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn van een Werkgever. Hierop bestaat evenwel één uitzondering: de personen die effectief hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar vervolgens verder of opnieuw tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst afgesloten met een Werkgever, blijven of worden niet aangesloten bij de Sectorale Solidariteitstoezegging.

- des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) ;

- des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03) ;

- des entreprises ou (unités d'établissement des) employeurs qui, conformément à l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, sont exclu(e)s du champ d'application du Régime de Pension Sectoriel.

Puisque le présent Engagement de Solidarité Sectoriel fait partie intégrante du Régime de Pension Sectoriel, les termes utilisés ci-après qui ne seraient pas repris dans la liste ci-dessus s'entendent au sens qui leur est donné à l'article 3 de la LPC ou dans la liste des termes reprise à l'article 2 du Règlement de Pension.

CHAPITRE III. *Affiliation*

Art. 3. § 1er. Tous les ouvriers qui, au 1er janvier 2021 ou après cette date, sont liés par un contrat de travail avec un Employeur, à l'exclusion des étudiants et des apprentis, sont affiliés au Régime de Solidarité Sectoriel.

§ 2. Les ouvriers visés à l'article 3, § 1er du présent règlement de solidarité sont affiliés d'office à l'Engagement de Solidarité Sectoriel, c'est-à-dire soit dès le 1er janvier 2021 pour les ouvriers qui sont déjà occupés à ce moment par un Employeur, soit à la date d'entrée en service pour les ouvriers qui entrent au service d'un Employeur à partir du 1er janvier 2021. Ils restent affiliés aussi longtemps qu'ils sont en service auprès d'un Employeur. Il existe toutefois une exception : les personnes qui ont effectivement pris leur pension légale (anticipée), mais qui sont ensuite maintenues au travail ou réengagées en vertu d'un contrat de travail conclu avec un Employeur, ne restent pas affiliées ou ne deviennent pas affiliées au Régime de Solidarité Sectoriel.

HOOFDSTUK IV.
Rechten en plichten van de Inrichter

Art. 4. § 1. De Inrichter gaat tegenover alle Aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen voor de goede uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, alsook van de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, met inbegrip van het Pensioenreglement en dit solidariteitsreglement.

§ 2. De bijdrage die de Inrichter verschuldigd is ter financiering van de Sectorale Solidariteitstoezegging, wordt door de Inrichter zonder verwijl aan de Solidariteitsinstelling overgemaakt. Dit gebeurt trimestrieel.

§ 3. De Inrichter zal aan de Solidariteitsinstelling tijdig en op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens overmaken om aan de Solidariteitsinstelling toe te laten de Sectorale Solidariteitstoezegging op een correcte manier uit te voeren en te beheren, in overeenstemming met dit solidariteitsreglement. De Solidariteitsinstelling zal slechts tot de uitvoering van zijn verplichtingen gehouden zijn voor zover zij deze gegevens (tijdig) ontvangt van de Inrichter.

Het betreft in ieder geval de volgende gegevens:

1. per Aangeslotene, het aantal dagen van economische werkloosheid, zoals omschreven in artikel 7;

2. per Aangeslotene, het aantal dagen van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van (beroeps)ziekte, (arbeids)ongeval en/of moederschapsbescherming zoals omschreven in artikelen 8 en 9;

3. alle andere noodzakelijke gegevens zoals gevraagd door de Solidariteitsinstelling.

De Inrichter is er ook toe gehouden om alle wijzigingen van de bovenstaande gegevens, tijdens de duur van de aansluiting, onverwijld door te geven aan de Solidariteitsinstelling.

§ 4. De Inrichter organiseert ten voordele van de Aangeslotenen een helpdesk, georganiseerd via Sefoplus OFP (de pensioeninstelling).

CHAPITRE IV.
Droits et obligations de l'Organisateur

Art. 4. § 1er. L'Organisateur s'engage, à l'égard de tous les Affiliés, à tout mettre en œuvre pour la bonne exécution de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, ainsi que des conventions collectives de travail éventuelles ultérieures le modifiant, en ce compris le Règlement de Pension et le présent règlement de solidarité.

§ 2. La contribution due par l'Organisateur en vue du financement de l'Engagement de Solidarité Sectoriel est transférée sans tarder par l'Organisateur à l'Organisme de Solidarité. Ce transfert a lieu chaque trimestre.

§ 3. L'Organisateur fournira à l'Organisme de Solidarité, en temps voulu et à intervalles réguliers, tous les renseignements nécessaires pour permettre à l'Organisme de Solidarité d'exécuter et de gérer correctement l'Engagement de Solidarité Sectoriel conformément au présent règlement de solidarité. L'Organisme de Solidarité n'est tenu à l'exécution de ses obligations que dans la mesure où toutes ces données lui sont fournies (en temps voulu) par l'Organisateur.

Cela concerne en tout cas les données suivantes :

1. pour chaque Affilié, le nombre de jours de chômage économique tel que défini à l'article 7 ;

2. pour chaque Affilié, le nombre de jours d'incapacité de travail pour cause de maladie (professionnelle), d'accident (du travail) et/ou de protection de la maternité tel que défini aux articles 8 et 9 ;

3. tout autre renseignement nécessaire, comme demandé par l'Organisme de Solidarité.

L'Organisateur est également tenu de communiquer sans délai à l'Organisme de Solidarité toute modification survenant au niveau des données précitées pendant la durée de l'affiliation.

§ 4. L'Organisateur met sur pied, à l'usage des Affiliés, un helpdesk organisé via Sefoplus OFP (l'organisme de pension).

HOOFDSTUK V.
Rechten en plichten van de Aangeslotenen en/of diens Begunstigde(n)

Art. 5. § 1. De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) onderwerpt (onderwerpen) zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan. Die documenten moeten als één geheel worden beschouwd.

§ 2. De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) maakt (maken), in voorkomend geval, de ontbrekende noodzakelijke gegevens over aan de Solidariteitsinstelling.

§ 3. Leeft (leven) de Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) een hem door dit solidariteitsreglement of door een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bepaald in § 1 opgelegde verplichting niet na en ontstaat hierdoor enig verlies van recht voor hem en/of voor zijn Begunstigde(n), dan zijn de Inrichter en de Solidariteitsinstelling in dezelfde mate ontslagen van hun verplichtingen voortvloeiend uit de Sectorale Solidariteitstoezegging tegenover deze Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n).

CHAPITRE V.
Droits et obligations des Affiliés et/ou de leur(s) Bénéficiaire(s)

Art. 5. § 1er. L'Affilié et/ou son (ses) Bénéficiaire(s) se soumet(tent) aux dispositions de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, ainsi qu'aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures modifiant ces dispositions. Ces documents doivent être considérés comme un tout.

§ 2. L'Affilié et/ou son (ses) Bénéficiaire(s) transmet(tent), le cas échéant, les données manquantes nécessaires à l'Organisme de Solidarité.

§ 3. Si l'Affilié et ou son (ses) Bénéficiaire(s) vien(nen)t à ne pas respecter une condition qui lui (leur) est imposée par le présent règlement de solidarité ou par une convention collective de travail comme défini au § 1er et à perdre de ce fait la jouissance d'un quelconque droit, l'Organisateur et l'Organisme de Solidarité seront dans la même mesure déchargés de leurs obligations découlant de l'Engagement de Solidarité Sectoriel à l'égard de l'Affilié et/ou de son (ses) Bénéficiaire(s).

HOOFDSTUK VI. ***Gewaarborgde prestaties***

Art. 6. § 1. In overeenstemming met artikel 43, § 1 van de WAP, zoals uitgevoerd door het KB Solidariteit, heeft dit solidariteitsreglement tot doel de Sectorale Solidariteitstoezegging te waarborgen.

§ 2. De Aangeslotenen hebben slechts recht op de effectieve uitvoering van de solidariteitsprestaties op voorwaarde dat de Solidariteitsinstelling in hun voordeel bijdragen ontvangen heeft ter financiering van deze Sectorale Solidariteitstoezegging, zoals desgevallend verder gepreciseerd in dit solidariteitsreglement.

§ 3. Voor de uitvoering van de in artikels 7, 8 en 9 vermelde solidariteitsprestaties wordt geteld in een 5-dagen werkweek.

CHAPITRE VI. ***Prestations garanties***

Art. 6. § 1er. Conformément à l'article 43, § 1er de la LPC tel qu'exécuté par l'AR Solidarité, le présent règlement de solidarité a pour but de garantir l'Engagement de Solidarité Sectoriel.

§ 2. Les Affiliés n'ont droit à l'exécution effective des prestations de solidarité qu'à condition que l'Organisme de Solidarité ait reçu les contributions en leur faveur pour le financement de cet Engagement de Solidarité Sectoriel, comme précisé dans le règlement de solidarité.

§ 3. Pour l'exécution des prestations de solidarité visées aux articles 7, 8 et 9, on se base sur une semaine de travail de 5 jours.

Afdeling I. Verdere pensioenopbouw gedurende periodes van economische werkloosheid

Art. 7. § 1. Gedurende de periodes waarin de Aangeslotene tijdelijk werkloos is wegens economische oorzaken in de zin van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (code 71 in de gegevensstroom van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid), wordt de opbouw van het pensioenluik tijdens de voormelde periodes verder gefinancierd door de Solidariteitsinstelling op forfaitaire basis en dit gedurende in totaal maximaal 30 dagen per kalenderjaar. Desgevallend wordt deze pensioenopbouw gespreid over meerdere periodes van tijdelijke werkloosheid tot het maximum van 30 dagen voor een kalenderjaar is bereikt.

§ 2. In dit kader zal per dag, met een maximum van 30 dagen per kalenderjaar van economische werkloosheid zoals hiervoor beschreven, een forfaitair bedrag van 0,50 EUR worden ingeschreven op de individuele pensioenrekening van de betrokken Aangeslotene bij Sefoplus OFP (de pensioeninstelling).

§ 3. De toepassing van deze pensioenopbouw geldt ongeacht de arbeidsduur bepaald in de arbeidsovereenkomst en wordt pro rata toegepast op basis van het tewerkstellingspercentage van de Aangeslotene zoals van toepassing op het ogenblik van de aanvang van de periode van tijdelijke werkloosheid zoals omschreven in § 1.

§ 4. Gedurende de periodes waarin de Aangeslotene tijdelijk werkloos zou zijn wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 ("tijdelijke werkloosheid corona"), wordt de opbouw van het pensioenluik tijdens de voormelde periodes niet verder gefinancierd door Sefoplus OFP. Overeenkomstig artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, heeft de Inrichter geopteerd voor de opt-out mogelijkheid zoals voorzien in artikel 9, § 4 en § 5 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19 pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere voordelen inzake sociale zekerheid.

Section Ière. Poursuite de la constitution des droits de pension pendant les périodes de chômage économique

Art. 7. § 1er. Durant les périodes de chômage temporaire pour raisons économiques de l'Affilié au sens de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (code 71 dans le flux de données de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale), l'Organisme de Solidarité se charge de poursuivre le financement du volet pension sur base forfaitaire et ce, pendant un total maximal de 30 jours par année civile. Le cas échéant, cette constitution des droits de pension est répartie sur plusieurs périodes de chômage temporaire jusqu'à ce que le maximum de 30 jours par année civile soit atteint.

§ 2. Dans ce contexte, un forfait de 0,50 EUR par jour de chômage économique de l'Affilié comme défini ci-dessus, avec un maximum de 30 jours par année civile, sera inscrit sur le compte individuel de pension de l'Affilié en question auprès de Sefoplus OFP (l'organisme de pension).

§ 3. Cette poursuite de la constitution des droits de pension est applicable quel que soit le temps de travail défini dans le contrat de travail et est appliquée proportionnellement au pourcentage d'occupation de l'Affilié au moment de l'entame de la période de chômage temporaire comme décrit au § 1er.

§ 4. Pendant les périodes durant lesquelles l'Affilié serait en chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 (« chômage temporaire corona »), la constitution du volet pension n'est plus financée par Sefoplus OFP durant les périodes susmentionnées. Conformément à l'article 9 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, l'Organisateur a opté pour la possibilité d'opt-out telle que prévue à l'article 9, § 4 et § 5 de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pensions complémentaires et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

§ 5. Gedurende de periodes waarin de Aangeslotene zich in een situatie van tijdelijke economische werkloosheid voor energie-intensieve bedrijven die operationele verliezen lijden wegens de stijging van aardgas- en elektriciteitskosten ten gevolge van de Russische militaire agressie tegen Oekraïne (hierna kortweg "tijdelijke werkloosheid energie") bevinden, wordt de pensioenopbouw niet automatisch voortgezet gedurende de hele periode van tijdelijke werkloosheid energie. Overeenkomstig artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2023 tot aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, heeft de Inrichter geopteerd voor de opt-out mogelijkheid zoals voorzien in artikel 27, § 5 van de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis.

Gelet op het feit dat het gaat om een vorm van economische werkloosheid in de zin van dit artikel, genieten de Aangeslotenen wel van de solidariteitsprestatie zoals opgenomen in § 1 tot en met § 3.

Afdeling II. Verdere pensioenopbouw gedurende periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van (beroeps)ziekte en/of (arbeids)ongeval

Art. 8. § 1. Gedurende de vergoede periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval en de periodes die worden gedekt door een tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte van de Aangeslotene (code 10, 50, 60 of 61 in de gegevensstroom van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid), wordt de financiering van de opbouw van het pensioenluik tijdens de voormelde periodes verder gefinancierd door de Solidariteitsinstelling op forfaitaire basis en dit gedurende maximaal 30 dagen per kalenderjaar na de periode van gewaarborgd loon. Desgevallend wordt deze pensioenopbouw gespreid over meerdere periodes van arbeidsongeschiktheid tot het maximum van 30 dagen voor een kalenderjaar is bereikt.

§ 5. Durant les périodes pendant lesquelles l'Affilié se trouve en situation de chômage économique temporaire pour les entreprises grandes consommatrices d'énergie qui subissent des pertes d'exploitation en raison de l'augmentation des coûts du gaz naturel et de l'électricité liée à l'agression militaire russe contre l'Ukraine (ci-après « chômage temporaire énergie » en abrégé), la constitution de la pension n'est pas automatiquement maintenue pendant toute la période de chômage temporaire énergie. Conformément à l'article 3 de la convention collective de travail du 20 décembre 2023 modifiant le règlement de pension et de solidarité du régime de pension sectoriel social, l'Organisateur a opté pour la possibilité d'opt-out telle que prévue à l'article 27, § 5 de la loi la loi du 30 octobre 2022 portant des mesures de soutien temporaires suite à la crise de l'énergie

Étant donné qu'il s'agit d'une forme de chômage économique au sens du présent article, les Affiliés bénéficient bien de la prestation de solidarité prévue aux § 1er à 3 inclus.

Section II. Poursuite de la constitution des droits de pension pendant les périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie (professionnelle) et/ou d'un accident (du travail)

Art. 8. § 1er. Durant les périodes d'indemnisation dans le cadre d'une incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident, et dans le cadre d'une incapacité de travail temporaire pour cause d'accident du travail ou une maladie professionnelle de l'Affilié (codes 10, 50, 60 ou 61 dans les flux de données de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale), l'Organisme de Solidarité se charge de poursuivre le financement du volet pension sur base forfaitaire durant les périodes précitées et ce, pendant maximum 30 jours par année civile après la période de salaire garanti. Le cas échéant, cette constitution des droits de pension est répartie sur plusieurs périodes d'incapacité de travail jusqu'à ce que le maximum de 30 jours par année civile soit atteint.

§ 2. In dit kader zal per dag, met een maximum van 30 dagen per kalenderjaar, dat de Aangeslotene zich bevindt in één van de periodes zoals hiervoor beschreven, na de periode van gewaarborgd loon, een forfaitair bedrag van 0,50 EUR worden ingeschreven op de individuele pensioenrekening van de betrokken Aangeslotene bij Sefoplus OFP (de pensioeninstelling). Deze solidariteitsprestatie wordt enkel toegekend indien er in hoofde van de Aangeslotene, gedurende de vier opeenvolgende kwartalen voorafgaand aan het kwartaal waarin de Aangeslotene arbeidsongeschikt wordt conform artikel 8, § 1, of gedurende alle kwartalen sinds de indiensttreding van de Aangeslotene indien dit er minder zijn dan vier, bijdragen werden gestort zoals bedoeld in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied of van de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan. Deze voorwaarde geldt echter niet tijdens het eerste jaar volgend op de invoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging op 1 januari 2021.

Een vergoede periode van arbeidsongeschiktheid conform artikel 8, § 1 kan voor de toepassing van deze solidariteitsprestatie evenwel enkel in aanmerking komen indien deze pas is ingegaan op of na de datum van invoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging (1 januari 2021).

§ 3. De toepassing van deze pensioenopbouw geldt ongeacht de arbeidsduur bepaald in de arbeidsovereenkomst en wordt pro rata toegepast op basis van het tewerkstellingspercentage van de Aangeslotene zoals van toepassing op het ogenblik van de aanvang van de periode van arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in § 1.

Afdeling III. Verdere pensioenbouw gedurende periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van moederschapsbescherming

Art. 9. § 1. Gedurende de vergoede periodes van arbeidsongeschiktheid in het kader van moederschapsbescherming die worden gedekt door een tijdelijke arbeidsongeschiktheid (code 51 in de gegevensstroom van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid), wordt de financiering van de opbouw van het pensioenluik tijdens de voormelde periodes verder gefinancierd door de Solidariteitsinstelling op forfaitaire basis en dit gedurende de eerste 30 dagen van deze periode van moederschapsbescherming.

§ 2. In dit kader zal per dag, gedurende de eerste 30 dagen van de periode van moederschapsbescherming, een forfaitair bedrag van 0,50 EUR worden ingeschreven op de individuele pensioenrekening van de betrokken Aangeslotene bij Sefoplus OFP (de pensioeninstelling).

§ 2. Dans ce contexte, un forfait de 0,50 EUR sera inscrit sur le compte individuel de pension de l'Affilié en question auprès de Sefoplus OFP (l'organisme de pension) pour chaque jour où l'Affilié s'est trouvé dans une période définie ci-dessus, après la période de salaire garanti et avec un maximum de 30 jours par année civile. Cette prestation de solidarité n'est octroyée que si, dans le chef de l'Affilié, durant les quatre trimestres consécutifs précédant le trimestre au cours duquel l'Affilié est tombé en incapacité de travail conformément à l'article 8, § 1er, ou pendant tous les trimestres depuis l'entrée en service de l'Affilié si ceux-ci sont inférieurs à quatre, des contributions ont été versées dans le chef de l'Affilié conformément à l'article 7 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application ou aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant. Néanmoins, cette condition ne s'applique pas pendant la première année suivant l'instauration de l'Engagement de Solidarité Sectoriel au 1er janvier 2021.

Une période d'incapacité de travail indemnisée conformément à l'article 8, § 1er ne peut cependant être prise en compte pour l'application de cette prestation de solidarité que si elle n'a commencé à courir qu'à la date d'introduction de l'Engagement de Solidarité Sectoriel (1er janvier 2021) ou après cette date.

§ 3. Cette poursuite de la constitution des droits de pension est applicable quel que soit le temps de travail défini dans le contrat de travail et est appliquée proportionnellement au pourcentage d'occupation de l'Affilié au moment de l'entame de la période d'incapacité de travail comme décrit au § 1er.

Section III. Poursuite de la constitution des droits de pension pendant les périodes d'incapacité de travail dans le cadre de la protection de la maternité

Art. 9. § 1er. Durant les périodes indemnisées d'incapacité de travail temporaire dans le cadre de la protection de la maternité (code 51 dans les flux de données de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale), l'Organisme de Solidarité se charge de poursuivre le financement du volet pension sur base forfaitaire durant les périodes précitées et ce, pendant les 30 premiers jours de cette période de protection de la maternité.

§ 2. Dans ce contexte, un forfait de 0,50 EUR par jour durant les 30 premiers jours de la période de protection de la maternité sera inscrit sur le compte individuel de pension de l'Affilié en question auprès de Sefoplus OFP (l'organisme de pension).

§ 3. De toepassing van deze pensioenopbouw geldt ongeacht de arbeidsduur bepaald in de arbeidsovereenkomst en wordt pro rata toegepast op basis van het tewerkstellingspercentage van de Aangeslotene zoals van toepassing op het ogenblik van de aanvang van de periode van moederschapsbescherming zoals omschreven in § 1.

Afdeling IV. Rente-uitkering in geval van overlijden

Art. 10. § 1. In geval van overlijden van een Aangeslotene wordt er door de Solidariteitsinstelling aan de Begunstigde(n) zoals aangeduid in artikel 10 van het Pensioenreglement, een vergoeding toegekend onder de vorm van een rente-uitkering, evenwel op voorwaarde dat:

- er in hoofde van de Aangeslotene tijdens de vier kwartalen voorafgaand aan het overlijden of gedurende alle kwartalen sinds de indiensttreding van de Aangeslotene ingeval dit er minder zijn dan vier, bijdragen gestort zijn geweest zoals bedoeld in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, alsook van de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan; en

- het overlijden van de Aangeslotene zich situeert binnen de 365 dagen na de laatste gepresteerde dag van de Aangeslotene.

§ 2. Het vestigingskapitaal ter financiering van de voormelde rente-uitkering bedraagt 250 EUR bruto (desgevallend winstdeling inbegrepen). Dit kapitaal zal worden gebruikt ter vestiging van een niet geïndexeerde levenslange rente op het hoofd van de Begunstigde(n).

§ 3. Indien echter het jaarbedrag van de rente, na de wettelijk verschuldigde fiscale en parafiscale inhoudingen, kleiner is dan 300 EUR, dan zal het netto vestigingskapitaal worden uitbetaald. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

§ 3. Cette poursuite de la constitution des droits de pension est applicable quel que soit le temps de travail défini dans le contrat de travail et est appliquée proportionnellement au pourcentage d'occupation de l'Affilié au moment de l'entame de la période de protection de la maternité comme décrit au § 1er.

Section IV. Paiement d'une rente en cas de décès

Art. 10. § 1er. En cas de décès d'un Affilié, l'Organisme de Solidarité verse au(x) Bénéficiaire(s) tel(s) que désigné(s) à l'article 10 du Règlement de Pension, une indemnité sous forme du paiement d'une rente, à condition toutefois que :

- des contributions aient été versées dans le chef de l'Affilié durant les quatre trimestres précédant le décès ou pendant tous les trimestres depuis l'entrée en service de l'Affilié s'ils représentent moins de quatre trimestres, conformément à l'article 7 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, ainsi qu'aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant; et

- le décès de l'Affilié survienne dans les 365 jours qui suivent le dernier jour presté de l'Affilié.

§ 2. Le capital constitutif dans le but de financer le versement de la rente susmentionnée s'élève à 250 EUR bruts (le cas échéant, participation bénéficiaire comprise). Ce capital sera affecté à la constitution d'une rente viagère non indexée sur la tête du ou des Bénéficiaire(s).

§ 3. Toutefois, si la rente annuelle, après déduction des charges fiscales et parafiscales légales, est inférieure à 300 EUR, le capital net constitutif sera versé. Ce montant est indexé suivant les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

HOOFDSTUK VII.
Uitvoering van de gewaarborgde prestaties

Afdeling I. Solidariteitsprestaties zoals omschreven in artikelen 7, 8 en 9 van het solidariteitsreglement

Art. 11. De uitkeringen van de solidariteitsprestaties zoals beschreven in artikelen 7, 8 en 9 van het solidariteitsreglement, worden minstens trimestrieel overgeschreven van het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid naar de individuele pensioenrekeningen binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen PC 120/PSC 120.01, Compartiment Pensioen PC 120.

Art. 12. Wanneer een Aangeslotene die zich tijdens het afgelopen jaar bevond in een situatie zoals beschreven in artikel 7, 8 of 9 van het solidariteitsreglement, tijdens dat jaar zelf of diens Begunstigde(n) het voorschot op het Aanvullend Pensioen, het Aanvullend Pensioen of de prestatie bij overlijden uitgekeerd krijgen, dan zullen de solidariteitsprestaties zoals bedoeld in artikel 7, 8 of 9 van het solidariteitsreglement waarop de betrokkene recht heeft, worden verwerkt hetzij in het voorschot zelf, hetzij in het saldo dat hem in het kader van het Pensioenreglement zal worden toegekend, naargelang het moment waarop de nodige gegevens beschikbaar zijn.

Afdeling II. Solidariteitsprestaties zoals beschreven in artikel 10 van het solidariteitsreglement.

Art. 13. Om tot de uitbetaling van de solidariteitsprestatie zoals beschreven in artikel 10 van het solidariteitsreglement te kunnen overgaan, dien/dienen de Begunstigde(n) de opgevraagde noodzakelijke gegevens, formulieren en/of bijlagen te bezorgen aan de Solidariteitsinstelling.

HOOFDSTUK VIII. ***Middelenverbintenis***

Art. 14. De dekking van de solidariteitsprestaties zoals vermeld in artikelen 7, 8 en 9 hiervoor, is toevertrouwd aan Sefoplus OFP, die ter zake een middelenverbintenis onderschrijft.

HOOFDSTUK IX.
Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid

Art. 15. § 1. In de schoot van Sefoplus OFP wordt het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid ingericht.

§ 2. De bijdragen ter financiering van deze Sectorale Solidariteitstoezegging worden gestort in dit Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid.

CHAPITRE VII.
Exécution des prestations garanties

Section Ière. Prestations de solidarité telles que décrites aux articles 7, 8 et 9 du règlement de solidarité

Art. 11. Les prestations de solidarité telles que décrites aux articles 7, 8 et 9 du règlement de solidarité sont transférées, au moins trimestriellement, du Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile vers les comptes de pension individuels au sein du Patrimoine Distinct Pension CP 120/SCP 120.01, Compartiment Pension CP 120.

Art. 12. Si, au cours de l'année écoulée, un Affilié s'est trouvé dans une des situations visées à l'article 7, 8 ou 9 du règlement de solidarité et s'il ou si son (ses) Bénéficiaire(s) a (ont) touché l'acompte sur la Pension Complémentaire, la Pension Complémentaire ou la prestation en cas de décès dans la même année, les prestations de solidarité visées à l'article 7, 8 ou 9 du règlement de solidarité et auxquelles l'intéressé peut prétendre, seront imputées soit sur l'avance-même, soit sur le solde qui lui sera attribué dans le cadre du Règlement de Pension, en fonction du moment où les données nécessaires sont disponibles.

Section II. Prestations de solidarité telles que décrites à l'article 10 du règlement de solidarité.

Art. 13. Pour pouvoir verser la prestation de solidarité comme indiqué à l'article 10 du règlement de solidarité, il faut que le ou les Bénéficiaire(s) transmette(nt) à l'Organisme de Solidarité les renseignements, formulaires et/ou annexes nécessaires demandés.

CHAPITRE VIII. ***Obligation de moyens***

Art. 14. La couverture des prestations de solidarité définies aux articles 7, 8 et 9 ci-dessus, est confiée à Sefoplus OFP, qui souscrit, à cet égard, une obligation de moyens.

CHAPITRE IX.
Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile

Art. 15. § 1er. Le Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile est créé au sein de Sefoplus OFP.

§ 2. Les contributions en vue du financement de cet Engagement de Solidarité Sectoriel seront versées dans ce Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile.

§ 3. Het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid wordt door Sefoplus OFP afzonderlijk van haar overige activiteiten beheerd in overeenstemming met artikel 47 van de WAP en artikel 2 van het KB Financiering en Beheer Solidariteit.

§ 4. De Solidariteitsinstelling organiseert het vermogensbeheer van de activa binnen het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Textielnijverheid (de solidariteitsreserve) volgens de specifieke regels die hiertoe vastgelegd zijn in haar verklaring inzake de beleggingsbeginselen (ook Statement of Investment Principles of SIP).

HOOFDSTUK X. *Bijdragen*

Art. 16. § 1. Alle vereiste uitgaven tot het waarborgen van de Sectorale Solidariteitstoezegging vermeld in artikels 7, 8, 9 en 10 hiervoor, vallen geheel ten laste van de Inrichter.

§ 2. Deze nettobijdrage is gelijk aan 4,4 pct. van de bijdragen voor de pensioentoezegging. Deze bijdragen voor de pensioentoezegging worden bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

§ 3. De Inrichter zal de globale bijdrage trimestrieel aan de Solidariteitsinstelling storten.

HOOFDSTUK XI. *Transparentieverslag*

Art. 17. § 1. Onder de naam "transparantieverslag" zal Sefoplus OFP jaarlijks een verslag opstellen over het beheer van de Sectorale Solidariteitstoezegging. Sefoplus OFP zal het transparantieverslag op haar website (www.sefoplus.be) ter beschikking stellen van de Inrichter, de Aangeslotenen en de rentegenieters.

§ 2. Het verslag omvat minstens de volgende elementen:

- de financieringswijze van de Sectorale Solidariteitstoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;

- het beleggingsprofiel, waaronder de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met milieu-, klimaat-, sociale en corporate governancefactoren, alsook de aard van de financiële risico's die door de Aangeslotenen en de rentegenieters worden gedragen;

§ 3. Le Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile est géré par Sefoplus OFP en dehors de ses autres activités, conformément à l'article 47 de la LPC et à l'article 2 de l'AR Financement et Gestion Solidarité.

§ 4. L'Organisme de Solidarité organise la gestion de patrimoine des actifs au sein du Patrimoine Distinct Solidarité Industrie textile (les réserves de solidarité) selon les règles spécifiques qui sont fixées, à cet égard, dans sa déclaration sur les principes de la politique de placement (également Statement of Investment Principles ou SIP).

CHAPITRE X. *Contributions*

Art. 16. § 1er. Toutes les dépenses requises pour garantir l'Engagement de Solidarité Sectoriel visé aux articles 7, 8, 9 et 10 ci-dessus sont entièrement à charge de l'Organisateur.

§ 2. Cette contribution nette correspond à 4,4 p.c. des contributions pour l'engagement de pension. Ces contributions pour l'engagement de pension sont définies à l'article 7 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

§ 3. L'Organisateur versera tous les trois mois la contribution totale à l'Organisme de Solidarité.

CHAPITRE XI. *Rapport de transparence*

Art. 17. § 1er. Sefoplus OFP établira annuellement un rapport appelé « rapport de transparence » sur la gestion de l'Engagement de Solidarité Sectoriel. Sefoplus OFP mettra le rapport de transparence à disposition de l'Organisateur, des Affiliés et des rentiers sur son site Internet (www.sefoplus.be).

§ 2. Le rapport comprend au moins les éléments suivants :

- le mode de financement de l'Engagement de Solidarité Sectoriel et les modifications structurelles de ce financement ;

- le profil d'investissement, notamment la stratégie d'investissement à long et à court terme et la mesure dans laquelle il est tenu compte des facteurs environnementaux, climatiques, sociaux et de gouvernance d'entreprise, ainsi que la nature des risques financiers supportés par les Affiliés et les rentiers ;

- het rendement van de beleggingen alsook de resultaten die de beleggingen van de solidariteitstoezegging in het verleden hebben behaald over ten minste de afgelopen 5 jaar;

- de kostenstructuur;

- in voorkomend geval, de winstdeling.

Sefoplus OFP deelt vanaf 1 januari 2028 het transparantieverslag eveneens mee aan Sigedis die ervoor zorgt dat dit door de betrokken Aangeslotenen en desgevallend de betrokken rentegenieters kan worden geraadpleegd in mypension.be.

HOOFDSTUK XII.
Jaarlijkse informatie aan de Aangeslotenen

Art. 18. § 1. Elk jaar (uiterlijk in november of december) verstuurt Sefoplus OFP een pensioenoverzicht, waarin ze meedeelt op welke solidariteitsprestaties de Aangeslotenen voor wat betreft het betrokken verzekeringsjaar recht hadden.

§ 2. Volgende informatie wordt aldus opgenomen in het pensioenoverzicht voor wat betreft de solidariteitsprestaties:

1. De som van het aantal weerhouden gelijkgestelde dagen bij tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen en bij arbeidsongeschiktheid als gevolg van (beroeps)ziekte, (arbeids)ongeval en/of moederschapsbescherming;

2. Het forfaitair bedrag toegekend per gelijkgestelde dag, zijnde 0,50 EUR voor een voltijdse dag of het pro rata bedrag in geval van een deeltijdse dag;

3. Het toegekend nettobedrag gedurende het refertejaar vóór oprenting vanuit het solidariteitsluik aan het pensioenluik, zijnde het aantal weerhouden gelijkgestelde dagen vermenigvuldigd met het toepasselijk bedrag (namelijk 0,50 EUR voor een voltijdse dag of het pro rata bedrag in geval van een deeltijdse dag).

§ 3. Het laatst beschikbare pensioenoverzicht kan worden geconsulteerd via de MyBenefit webtoepassing, zoals vermeld in artikel 8 van het pensioenreglement (bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

§ 4. De tekst van dit solidariteitsreglement zal door de Inrichter ter beschikking worden gesteld aan de Aangeslotenen op hun eenvoudig verzoek.

- le rendement des placements ainsi que les résultats obtenus par les placements de l'engagement de solidarité par le passé, sur les 5 dernières années au moins ;

- la structure des coûts ;

- la participation bénéficiaire, le cas échéant.

Sefoplus OFP transmet, à partir du 1er janvier 2028, le rapport de transparence à Sigedis, qui veille à ce qu'il puisse être consulté par les Affiliés concernés et, le cas échéant, les rentiers concernés sur mypension.be.

CHAPITRE XII.
Information annuelle aux Affiliés

Art. 18. § 1er. Chaque année (au plus tard en novembre ou décembre), Sefoplus OFP envoie un relevé des droits à retraite dans lequel il communique à quelles prestations de solidarité les Affiliés avaient droit pour l'année d'assurance concernée.

§ 2. Les informations suivantes seront donc reprises dans le relevé des droits à retraite en ce qui concerne les prestations de solidarité :

1. La somme du nombre de jours assimilés retenus en cas de chômage temporaire pour raisons économiques et en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie (professionnelle), d'accident (du travail) et/ou de protection de la maternité ;

2. Le montant forfaitaire attribué par jour assimilé, soit 0,50 EUR pour un jour à temps plein ou le montant au prorata en cas de jour à temps partiel ;

3. Le montant net attribué avant capitalisation du volet de solidarité au volet de pension au cours de l'année de référence, soit le total des jours assimilés retenus multiplié par le montant forfaitaire applicable (à savoir 0,50 EUR pour un jour à temps plein ou le montant au prorata en cas de jour à temps partiel).

§ 3. Le dernier relevé des droits à retraite disponible peut être consulté par le biais de l'application web MyBenefit, telle que renseignée à l'article 8 du règlement de pension (annexe 1 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application).

§ 4. L'Organisateur tiendra le texte du règlement de solidarité à la disposition des Affiliés qui pourront l'obtenir sur simple demande.

HOOFDSTUK XIII. *Wijzigingsrecht*

Art. 19. § 1. Dit solidariteitsreglement wordt gesloten in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied. Het is dan ook onlosmakelijk verbonden met deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Bijgevolg zal dit solidariteitsreglement worden gewijzigd en/of worden stopgezet indien en in de mate dat ook de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt gewijzigd en/of opgeheven.

§ 3. In voorkomend geval, licht de Inrichter de Aangeslotenen, alsook de FSMA in over een wijziging van Solidariteitsinstelling.

CHAPITRE XIII. *Droit de modification*

Art. 19. § 1er. Le présent règlement de solidarité est conclu en exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application. Il est dès lors indissociable de la convention collective de travail précitée.

§ 2. Par conséquent, ce règlement de solidarité ne peut être modifié et/ou annulé que si ladite convention collective de travail est également modifiée et/ou abrogée .

§ 3. Le cas échéant, l'Organisateur avisera les Affiliés ainsi que la FSMA du changement d'Organisme de Solidarité.

HOOFDSTUK XIV. *Niet-betaling van de bijdragen*

Art. 20. § 1. De bijdragen die in uitvoering van dit solidariteitsreglement verschuldigd zijn of zullen worden, dienen door de Inrichter hetzij maandelijks, hetzij trimestrieel te worden voldaan, overeenkomstig de bepalingen vastgelegd in de beheersovereenkomst en/of de toepasselijke toetredingsakte.

§ 2. Bij niet-betaling van deze bijdragen door de Inrichter, zal deze door Sefoplus OFP in gebreke gesteld worden via een aangetekende brief.

§ 3. Deze ingebrekestelling, die de Inrichter aanmaant tot betaling en hem op de gevolgen van de niet-betaling wijst, wordt ten vroegste 30 dagen na de vervaldag van de onbetaalde bijdrage verzonden.

§ 4. Sefoplus OFP moet binnen de 3 maanden na de vervaldag van de verschuldigde bijdragen alle Actieve Aangeslotenen op de hoogte brengen van de wanbetaling door de Inrichter.

CHAPITRE XIV. *Non-paiement des contributions*

Art. 20. § 1er. Les contributions qui, en exécution du présent règlement de solidarité, sont ou seront dues, doivent être versées par l'Organisateur, soit mensuellement, soit trimestriellement, conformément aux dispositions fixées dans la convention de gestion et/ou l'acte d'adhésion applicable.

§ 2. En cas de non-paiement des contributions par l'Organisateur, celui-ci sera mis en demeure par Sefoplus OFP au moyen d'une lettre recommandée.

§ 3. Cette mise en demeure, sommant l'Organisateur de payer et attirant son attention sur les conséquences du non-paiement, est envoyée au plus tôt 30 jours après l'échéance de la contribution impayée.

§ 4. Sefoplus OFP doit informer tous les Affiliés Actifs du défaut de paiement de l'Organisateur dans les 3 mois qui suivent l'échéance des contributions dues.

HOOFDSTUK XV.
De bescherming en verwerking van persoonsgegevens

Art. 21. § 1. Alle partijen betrokken bij de Sectorale Solidariteitstoezegging, met inbegrip van alle partijen belast met het beheer en de uitvoering ervan (dit is onder meer de Solidariteitsinstelling en desgevallend de externe dienstverleners waarop het een beroep doet), verbinden zich ertoe de geldende wet- en regelgeving tot bescherming van de persoonsgegevens te eerbiedigen. Zij zullen de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van de inrichting, het beheer en de uitvoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging, slechts mogen verwerken in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en Sefoplus OFP en de toepasselijke dienstverleningsovereenkomsten (desgevallend met inbegrip van de verwerkingsovereenkomsten). Deze partijen verbinden zich ertoe om binnen de opgelegde of vastgestelde termijnen de gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

§ 2. Zij zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens.

§ 3. Partijen zullen de nodige middelen aanwenden ter eerbiediging van de onder dit artikel aangegane verbintenissen om ervoor te zorgen dat ieder gebruik van de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden voor andere doeleinden dan het beheer en de uitvoering van de Sectorale Solidariteitstoezegging of door andere personen dan deze die bevoegd zijn om deze persoonsgegevens te verwerken, uitgesloten is.

CHAPITRE XV.
Protection et traitement des données à caractère personnel

Art. 21. § 1er. Toutes les parties impliquées dans l'Engagement de Solidarité Sectoriel, en ce compris toutes les parties chargées de sa gestion et de son exécution (c'est-à-dire, entre autres, l'Organisme de Solidarité et les prestataires de services externes éventuels auxquels il fait appel) s'engagent à respecter la législation et la réglementation applicables en matière de protection des données à caractère personnel. Elles ne pourront traiter les données à caractère personnel des Affiliés et des Bénéficiaires dont elles ont pris connaissance dans le cadre de l'organisation, de la gestion et de l'exécution de l'Engagement de Solidarité Sectoriel que conformément à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, à la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et Sefoplus OFP et aux conventions de prestations de services applicables (y compris, le cas échéant, les conventions de traitement des données). Ces parties s'engagent à actualiser les données, à les corriger et à supprimer les données erronées ou superflues dans les délais imposés ou fixés.

§ 2. Elles prendront les mesures techniques et organisationnelles appropriées nécessaires pour protéger les données à caractère personnel contre la destruction illicite ou accidentelle, la perte accidentelle, la modification ou l'accès et d'autres traitements non autorisés de ces données personnelles.

§ 3. Les parties mettront en œuvre les moyens nécessaires au respect des engagements pris en vertu de cet article de sorte à exclure tout usage des données à caractère personnel des Affiliés et des Bénéficiaires à d'autres fins que la gestion et l'exécution de l'Engagement de Solidarité Sectoriel ou par d'autres personnes que celles qui sont compétentes pour traiter ces données à caractère personnel.

HOOFDSTUK XVI. *Aanvang*

Art. 22. § 1. Dit solidariteitsreglement vervangt met ingang van 1 januari 2027 het solidariteitsreglement dat was opgenomen als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds was gevoegd en dat werd aangepast via de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2023 betreffende de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

§ 2. Dit solidariteitsreglement kan enkel worden gewijzigd of opgezegd per sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

CHAPITRE XVI. *Entrée en vigueur*

Art. 22. § 1er. Le présent règlement de solidarité remplace, à partir du 1er janvier 2027, le règlement de solidarité qui était repris en annexe de la convention collective de travail du 22 décembre 2021 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social et changeant d'organisme de solidarité avec transfert du fonds de solidarité, qui fut modifiée par la convention collective de travail du 20 décembre 2023 modifiant le règlement de pension et de solidarité du régime de pension sectoriel social, en exécution de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

§ 2. Le présent règlement de solidarité peut uniquement être modifié ou résilié par convention collective de travail sectorielle, en tenant compte des modalités prévues à l'article 11 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

Paritair Comité voor de textielnijverheid

Bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied

VASTSTELLING VAN DE VOORWAARDEN VOOR DE UITSLUITING UIT HET TOEPASSINGSGEBIED VAN HET SOCIAAL SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL (SAP PC 120)

HOOFDSTUK I. ***Toepassingsgebied***

Artikel 1. § 1. Deze bijlage is opgesteld in uitvoering van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

§ 2. Deze bijlage 3 stelt de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel (SAP PC 120) vast.

§ 3. Deze bijlage 3 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, waarvan deze bijlage 3 integraal deel uitmaakt, vervangen de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel (geregistreerd op 14/06/2022 onder het nummer 173401/CO/120).

HOOFDSTUK II. ***Voorwerp - structuur***

Art. 2. Voorwerp

§ 1. Deze bijlage 3 heeft als doel om, in uitvoering van artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2026 en van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, de voorwaarden en de modaliteiten te bepalen voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120.

Commission paritaire de l'industrie textile

Annexe 3 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application

FIXATION DES CONDITIONS D'EXCLUSION DU CHAMP D'APPLICATION DU REGIME DE PENSION COMPLEMENTAIRE SECTORIEL SOCIAL (PCS CP 120)

CHAPITRE Ier. ***Champ d'application***

Article 1er. § 1er. La présente annexe est établie en exécution de l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

§ 2. La présente annexe 3 détermine les conditions d'exclusion du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel social (PCS CP 120).

§ 3. La présente annexe 3 et la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, dont la présente annexe 3 fait partie intégrante, remplacent la convention collective de travail du 22 décembre 2021 fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel social (enregistrée le 14/06/2022 sous le numéro 173401/CO/120).

CHAPITRE II. ***Objet - structure***

Art. 2. Objet

§ 1er.La présente annexe 3 a pour but, en exécution de l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 6 février 2026 et de l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, de fixer les conditions et les modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120.

§ 2. De begrippen gebruikt in deze bijlage moeten op dezelfde wijze begrepen worden als in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

Art. 3. Structuur van deze bijlage

§ 1. In de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2026 omvat het SAP PC 120 een pensioentoezegging die wordt gefinancierd met een pensioenbijdrage van 1 % van de pensioengrondslag, gelijk aan het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).

§ 2. Met ingang van 1 januari 2027 wordt de pensioenbijdrage in het SAP PC 120 geleidelijk verhoogd volgens het hierna weergegeven groeipad, dat werd vastgelegd in de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2026:

- op 1 januari 2027 wordt de pensioenbijdrage opgetrokken van 1 % naar 1,5 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1) (**stap 1**)

- op 1 januari 2029 wordt de pensioenbijdrage opgetrokken van 1,5 % naar 2 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1) (**stap 2**)

- op 1 januari 2031 wordt de pensioenbijdrage opgetrokken van 2 % naar 2,5 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1) (**stap 3)**

- op 1 januari 2033 wordt de pensioenbijdrage opgetrokken van 2,5 % naar 3 pct van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1) (**stap 4**)

§ 2. Les notions utilisées dans la présente annexe doivent être comprises de la même manière que dans la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application.

Art. 3. Structure de la présente annexe

§ 1er. Pendant la période allant du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2026 inclus, la PCS CP 120 comprend un engagement de pension financé par une contribution de pension de 1 %de la base de pension, correspondant au salaire brut soumis aux cotisations sociales ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).

§ 2. À compter du 1er janvier 2027, la contribution de pension à la PCS CP 120 est progressivement majorée suivant la trajectoire de croissance présentée ci-après, laquelle a été fixée par la convention collective de travail nationale générale du 6 février 2026 :

- au 1er janvier 2027, la contribution de pension est relevée de 1 %à 1,5 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1) (**étape 1**)

- au 1er janvier 2029, la contribution de pension est relevée de 1,5 %à 2 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1) (**étape 2**)

- au 1er janvier 2031, la contribution de pension est relevée de 2 %à 2,5 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1) (**étape 3**)

- au 1er janvier 2033, la contribution de pension est relevée de 2,5 %à 3 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1) (**étape 4**)

§ 3. Zoals voorzien in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, kunnen de (vestigingseenheden van de) werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), en die voor alle arbeiders (met uitsluiting van studenten en leerlingen) voorzien in een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau dat minstens gelijkwaardig is aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 mits naleving van de termijnen en modaliteiten voorzien in deze bijlage 3.

§ 4. **Hoofdstuk III** bepaalt de voorwaarden en modaliteiten om uitgesloten te worden en te kunnen blijven uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 **in de periode van 1 januari 2020 t.e.m. 31 december 2026**.

§ 5. Volgens artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coordinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, kunnen de (vestigingseenheden van de) werkgevers, die op basis van artikel 8, § 1 of artikel 8, § 2 van diezelfde collectieve arbeidsovereenkomst reeds vóór 1 januari 2027 buiten het toepassingsgebied van het SAP PC 120 vallen, in uitvoering van artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2026, in de periode vanaf 1 januari 2027 uitgesloten blijven uit het SAP PC 120 op voorwaarde dat ze voor elk van de vier betrokken stappen van het groeipad in de periode van 1 januari 2027 t.e.m.1 januari 2033, zoals voorzien in artikel 3, § 2 van deze bijlage 3, aantonen dat zij voor alle arbeiders (met uitsluiting van studenten en leerlingen) voorzien in één of meerdere aanvullend pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120, zoals van toepassing in de betrokken periode.

§ 3. Conformément à l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, les (unités d'établissement des) employeurs relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), et qui prévoient pour tous les ouvriers (à l'exclusion des étudiants et apprentis) un régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise au moins équivalent au régime de pension complémentaire sectoriel, peuvent être exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 moyennant le respect des délais et modalités prévus dans la présente annexe 3.

§ 4. Le **Chapitre III** détermine les conditions et modalités afin d'être exclu du champ d'application de la PCS CP 120 et de le rester **pour la période allant du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2026 inclus**.

§ 5. Conformément à l'article 8, § 3 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, les (unités d'établissements des) employeurs qui, sur base de l'article 8, § 1er ou de l'article 8, § 2 de cette même convention collective de travail, peuvent déjà avant le 1er janvier 2027 tomber en-dehors du champ d'application de la PCS CP 120, en application de l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 6 février 2026, peuvent rester exclu(e)s pour la période à partir du 1er janvier 2027, à condition qu'ils/elles démontrent, pour chacune des quatre étapes concernées de la trajectoire de croissance durant la période allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus, telles que prévues à l'article 3, § 2 de la présente annexe 3, qu'ils/elles prévoient, pour tous les ouvriers (à l'exclusion des étudiants et apprentis), un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120, telle qu'applicable pendant la période concernée.

§ 6. In dat kader wordt aan de betrokken (vestigingseenheden van de) werkgevers die vóór 1 januari 2027 reeds buiten het toepassingsgebied van het SAP PC 120 vallen, de mogelijkheid geboden om tegen uiterlijk 30 oktober 2026 via een eenmalige attestering reeds de gelijkwaardigheid van het / de ondernemingspensioenstelsel(s) aan te tonen voor alle vier stappen van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033, dan wel om te opteren voor de geleidelijke attestering van de gelijkwaardigheid van het / de ondernemingspensioenstelsel(s) per stap van het groeipad of voor meerdere stappen van het groeipad samen.

§ 6. Dans ce cadre, il est offert aux (unités d'établissement des) employeurs concerné(e)s qui tombent déjà, avant le 1er janvier 2027, en-dehors du champ d'application de la PCS CP 120, la possibilité de déjà démontrer, au plus tard pour le 30 octobre 2026, via une attestation unique, l'équivalence du/des régime(s) de pension d'entreprise, pour l'ensemble des quatre étapes de la trajectoire de croissance allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus ou d'opter pour une attestation d'équivalence progressive du/des régime(s) de pension d'entreprise, par étape de la trajectoire de croissance ou pour plusieurs étapes de cette trajectoire de croissance conjointement.

§ 7. **Hoofdstuk IV** voorziet de mogelijkheid waarbij de (vestigingseenheden van de) werkgevers opteren om **in één keer de gelijkwaardigheid** van het / de ondernemingspensioenstelsel(s) **voor de volledige periode (voor de 4 stappen van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033)** aan te tonen.

§ 7. Le **Chapitre IV** prévoit la possibilité par laquelle les (unités d'établissement des) employeurs optent pour la démonstration **en une seule fois de l'équivalence** du/des régime(s) de pension d'entreprise **pour toute la période (pour les 4 étapes de la trajectoire de croissance allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus)**.

§ 8. **Hoofdstukken V t.e.m. VIII** voorzien de mogelijkheid waarbij de (vestigingseenheden van de) werkgevers opteren om **enkel geleidelijk, per stap van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033, de gelijkwaardigheid** van het / de ondernemingspensioenstelsel(s) aan te tonen.

§ 8. **Les Chapitres V à VIII inclus** prévoient la possibilité par laquelle les (unités d'établissement des) employeurs optent pour la démonstration **seulement progressive de l'équivalence** du/des régime(s) de pension d'entreprise, **par étape de la trajectoire de croissance allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus**.

§ 9. **Hoofdstuk IX** voorziet de mogelijkheid waarbij de (vestigingseenheden van de) werkgevers opteren om **geleidelijk, voor enkele stappen van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033 samen, de gelijkwaardigheid** van het / de ondernemingspensioenstelsel(s) aan te tonen.

§ 9. **Le Chapitre IX** prévoit la possibilité par laquelle les (unités d'établissement des) employeurs optent pour la démonstration **progressive de l'équivalence** du/des régime(s) de pension d'entreprise **pour plusieurs étapes de la trajectoire de croissance allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus, conjointement.**

§ 10. De (vestigingseenheden van de) werkgevers die wensen gebruik te maken van deze mogelijkheid tot (verdere) uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, dienen hiervoor de procedure te volgen zoals bepaald **in Hoofdstuk X** van deze bijlage 3.

§ 10. Les (unités d'établissement des) employeurs qui souhaitent faire usage de cette possibilité (de maintien) d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 doivent, à cette fin, suivre la procédure telle que prévue **au Chapitre X** de la présente annexe 3.

§ 11. **Hoofdstuk XI** voorziet de regels bij een wijziging van pensioenbijdrage na 1 januari 2033 en wanneer er een einde komt aan de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120.

§ 11. Le **Chapitre XI** prévoit les règles en cas de modification de la contribution de pension après le 1er janvier 2033, ainsi que lorsque l'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 prend fin.

HOOFDSTUK III.
Voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 in de periode van 1 januari 2021 t.e.m. 31 december 2026

Art. 4. Voorwaarden tot uitsluiting

§ 1. Bestaande werkgevers op moment van invoering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel op 1 januari 2021.

De (vestigingseenheden van de) werkgevers die ten laatste op 31 januari 2021 hebben aangetoond dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau, uiterlijk op 1 januari 2021, die :

- van toepassing zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en
- minstens gelijkwaardig zijn aan het SAP PC 120 zoals hierna bepaald in artikel 4 van deze bijlage 3;

zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor zolang en voor zover zij blijven voldoen aan de bovenvermelde voorwaarden.

§ 2. Nieuwe werkgevers:

Daarnaast worden ook de (vestigingseenheden van de) werkgevers die op of na 1 januari 2021 (datum van de invoering van het SAP PC 120) voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals onder andere een fusie, een splitsing of een overname, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten, …), alsook de (vestigingseenheden van de) werkgevers die reeds onder de bevoegdheid vielen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), maar pas vanaf of na de invoering van het SAP PC 120 voor het eerst arbeiders tewerkstellen, uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau, die :

CHAPITRE III.
Conditions et modalités d'exclusion de la PCS CP 120 au cours de la période allant du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2026 inclus

Art. 4. Conditions d'exclusion

§ 1er. Employeurs existant au moment de l'instauration du régime de pension complémentaire sectoriel au 1er janvier 2021.

Les (unités d'établissement des) employeurs qui ont démontré, le 31 janvier 2021 au plus tard, qu'ils/elles prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise, au plus tard le 1er janvier 2021, qui sont :

- d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et
- au moins équivalent(s) à la PCS CP 120, telle que définie ci-après à l'article 4 de la présente annexe 3 ;

sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 tant et pour autant qu'ils/elles continuent à remplir les conditions susmentionnées.

§ 2. Nouveaux employeurs :

Par ailleurs, les (unités d'établissement des) employeurs relevant pour la première fois de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) le ou après le 1er janvier 2021 (date d'instauration de la PCS CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), à l'occasion de leur constitution ou en conséquence d'un changement de circonstances (tel que notamment, une fusion, une scission ou une reprise, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, …), ainsi que les (unités d'établissement des) employeurs qui relevaient déjà de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), mais qui n'occupent, pour la première fois, des ouvriers qu'à compter ou qu'après l'instauration de la PCS CP 120, sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 à condition qu'ils/elles démontrent qu'ils/elles prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise, qui sont :

- van toepassing zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

- minstens gelijkwaardig zijn aan het SAP PC 120 zoals hierna bepaald in artikel 4 van deze bijlage 3.

§ 3. De (vestigingseenheden van de) werkgevers die wensen gebruik te maken van deze mogelijkheid tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, dienen hiervoor de procedure te volgen zoals bepaald in Hoofdstuk X van deze bijlage 3.

Art. 5. Gelijkwaardigheid van het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau met het SAP PC 120 voor de periode vóór 1 januari 2027

§ 1. Ondernemingspensioenstelsels met persoonlijke bijdragen

Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van : (i) de werkgeversbijdragen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en van het type cash balance; en (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties.

§ 2. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen

De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 120 wordt, voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen, gemeten op basis van de laagste werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement/de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdragen na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 %. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste werkgeversbijdrage per werknemer minstens gelijk zijn aan de pensioenbijdrage in het SAP PC 120, zoals hierna bepaald. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 120, met name 100 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).

- d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et

- au moins équivalent(s) à la PCS CP 120, telle que définie ci-après à l'article 4 de la présente annexe 3.

§ 3. Les (unités d'établissement des) employeurs qui souhaitent recourir à cette possibilité d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 doivent suivre la procédure définie à cet effet au Chapitre X de la présente annexe 3.

Art. 5. Équivalence du régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise à la PCS CP 120 pour la période antérieure au 1er janvier 2027

§ 1er. Régimes de pension d'entreprise avec contributions personnelles

Pour les régimes de pension d'entreprise en partie financés par des contributions personnelles, l'équivalence est exclusivement appréciée sur la base : (i) des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance ; et (ii) de la pension complémentaire constituée par les contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies.

§ 2. Régimes de pension d'entreprise de type contributions définies

L'équivalence à la PCS CP 120 est appréciée, pour les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies, sur la base de la contribution patronale la plus basse par travailleur telle que définie dans le(s) règlement(s) de pension des régimes de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit être effectué sur la base des contributions patronales nettes après déduction des frais de gestion et hors cotisation spéciale ONSS de 8,86 %. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale la plus basse par travailleur doit être au moins égale à la contribution de pension dans la PCS CP 120, telle que définie ci-après. Pour ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette est calculée sur la base de pension utilisée dans la PCS CP 120, à savoir 100 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).

Voor de (vestigingseenheden van de) werkgevers die vallen onder artikel 3, § 1 van bijlage 3 en uiterlijk op 31 januari 2021 een beroep doen op de uitsluiting uit het SAP PC 120, dient de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) minstens gelijk te zijn aan de pensioenbijdrage zoals vermeld in artikel 7, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, namelijk 1 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).

Voor de (vestigingseenheden van de) werkgevers die vallen onder artikel 3, § 2 van deze bijlage 3 en die op of na 1 januari 2021 een beroep doen op de uitsluiting uit het SAP PC 120, dient de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) minstens gelijk te zijn aan de pensioenbijdrage zoals vermeld in artikel 7, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied of in de collectieve arbeidsovereenkomst die deze heeft gewijzigd of vervangen, zoals van toepassing op het moment van de uitsluiting.

§ 3. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

Voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 65 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage.

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement van het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment waarop een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 65 jaar te worden gerealiseerd.

Pour les (unités d'établissement des) employeurs qui sont visé(e)s par l'article 3, § 1er de l'annexe 3 et qui font appel à l'exclusion de la PCS CP 120 au plus tard le 31 janvier 2021, la contribution patronale nette précitée dans le régime de pension d'entreprise (ou les régimes de pension d'entreprise s'il y en a plusieurs) doit au moins être égale à la contribution de pension mentionnée à l'article 7, § 1er de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, à savoir 1 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).

Pour les (unités d'établissement des) employeurs qui sont visé(e)s par l'article 3, § 2 de la présente annexe 3 et qui font appel à l'exclusion de la PCS CP 120 le 1er janvier 2021 ou après, la contribution patronale nette précitée dans le régime de pension d'entreprise (ou les régimes de pension d'entreprise s'il y en a plusieurs) doit au moins être égale à la contribution de pension mentionnée à l'article 7, § 1er de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application ou dans la convention collective de travail qui l'a modifiée ou remplacée, telle que d'application au moment de l'exclusion.

§ 3. Régimes de pension d'entreprise de type prestations définies

Pour les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies, le test d'équivalence a lieu sur la base du capital de pension complémentaire constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale.

Ledit capital de pension complémentaire constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise, pour le(s)quel(s) il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans augmentations salariales futures (en ce compris les indexations) et sur la base des plafonds éventuellement prévus dans le règlement de pension du/des régime(s) de pension d'entreprise et d'autres paramètres pertinents tels qu'en vigueur au moment où il est fait appel à l'exclusion. Pour la réalisation du test d'équivalence, les paramètres choisis sont ceux qui conduisent au capital de pension le plus bas. Ainsi, on tiendra compte de la base de pension la plus basse de la population affiliée au régime de pension d'entreprise. Le test d'équivalence est réalisé sur la base du capital de pension complémentaire à l'âge de 65 ans et ne doit donc pas être réalisé à tout moment avant l'âge de 65 ans.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingscoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het ondernemingspensioenstelsel door de werkgeversbijdragen, wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar en moet minstens gelijk zijn aan 1 038 maal het uurloon. Indien het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het uurloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 15 565,00 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (hierna “WAP”).

§ 4. Ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance

In het kader van deze gelijkwaardigheidstoets worden ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance, zijnde de pensioenstelsels in de zin van artikel 21 WAP, gelijkgesteld met ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en dienen de regels zoals vermeld in artikel 4, § 2 van deze bijlage 3 te worden gevolgd.

§ 5. Cafetaria pensioenstelsels

Voor cafetaria pensioenstelsels, zoals bedoeld in artikel 4-2 van het KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

§ 6. In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de bepalingen vastgelegd in artikel 5 van Hoofdstuk III van deze bijlage 3, kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert) die de gelijkwaardigheid attesteert. De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie houdt rekening met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid zoals hierboven bepaald. In dat geval zal de verantwoordelijke voor de actuariële functie hier melding van maken op het actuarieel attest (volgens de bijgevoegde modellen) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

Si la pension complémentaire dans le cadre du régime de pension d'entreprise est exprimée en rente, la conversion de la rente en capital doit avoir lieu conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire qui est constitué dans le régime de pension d'entreprise par les contributions patronales est calculé pour un travailleur qui entre en service à 25 ans et doit être au moins égal à 1 038 fois le salaire horaire. Si le régime de pension d'entreprise s'exprime en capital forfaitaire, sans aucun lien avec le salaire horaire, ce capital doit alors être au moins égal à 15 565,00 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies qui prévoient également des contributions des travailleurs est calculée en déduisant du capital de pension complémentaire total le capital composé des contributions des travailleurs. Dans ce cas, le rendement pris en compte est égal au taux d'intérêt utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale tel que défini à l'article 24 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (ci-après « LPC »).

§ 4. Régimes de pension d’entreprise de type cash balance

Dans le cadre de ce test d'équivalence, les régimes de pension d'entreprise de type cash balance, à savoir les régimes de pension au sens de l'article 21 de la LPC, sont assimilés aux régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et les règles visées à l'article 4, § 2 de la présente annexe 3 doivent être respectées.

§ 5. Régimes de pension cafétaria

Pour les régimes de pension cafétéria tels que visés à l'article 4-2 de l’AR LPC, qui laissent à l'affilié la liberté de répartir le budget disponible pour le financement de différentes prestations, il faut, pour le test d'équivalence, partir de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture décès et/ou invalidité standard.

§ 6. Dans le cas où l'équivalence ne peut pas être établie sur la base des dispositions fixées à l’article 5 du Chapitre III de la présente annexe 3, l'équivalence peut être démontrée d'une manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (qui exécute le(s) régime(s) de pension d’entreprise) qui atteste de l’équivalence. Le responsable de la fonction actuarielle concerné tient compte des principes (actuariels) pour le calcul de l’équivalence comme stipulé ci-dessus. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle en fera mention sur l'attestation actuarielle (selon les modèles en annexe) et expliquera le mode de calcul utilisé dans une déclaration supplémentaire.

HOOFDSTUK IV.
Voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de VOLLEDIGE PERIODE vanaf 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033

Art. 6. Voorwaarden tot uitsluiting

Art. 6.1. Bestaande werkgevers

De (vestigingseenheid van de) werkgevers, die op basis van de bepalingen van deze bijlage 3 reeds vóór 1 januari 2027 werden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 en die **ten laatste op 30 oktober 2026** aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die uiterlijk op 1 januari 2027:

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en
- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de volledige periode vanaf 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk IV van deze bijlage 3;

worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de volledige periode van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033 voor zolang en voor zover zij blijven voldoen aan de bovenvermelde voorwaarden.

Art. 6.2. Nieuwe werkgevers

CHAPITRE IV.
Conditions et modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 pour la PÉRIODE COMPLÈTE allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus

Art. 6. Conditions d'exclusion

Art. 6.1. Employeurs existants

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur base des dispositions de la présente annexe 3, sont déjà exclu(e)s, avant le 1er janvier 2027, du champ d'application de la PCS CP 120 et qui démontrent, **au plus tard pour le 30 octobre 2026**, qu'ils/elles prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui, au plus tard au 1er janvier 2027 :

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et
- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 **pour l'ensemble de la période allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au Chapitre IV de la présente annexe 3 ;

sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 pour l'ensemble de la période allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus, tant et pour autant qu'ils/elles continuent de remplirent les conditions susmentionnées.

Art. 6.2. Nouveaux employeurs

De (vestigingseenheden van de) werkgevers die op of na 1 januari 2027 voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals onder andere een fusie, een splitsing of een overname, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten, …), alsook de (vestigingseenheden van de) werkgevers die reeds onder de bevoegdheid vielen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), maar pas na 1 januari 2027 voor het eerst arbeiders tewerkstellen (hierna gezamenlijk '**het Betreffende Moment'** genoemd), kunnen worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die :

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de volledige periode vanaf het Betreffende Moment t.e.m. 1 januari 2033** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk IV van deze bijlage.

Art. 7. Gelijkwaardigheid van het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau met het SAP PC 120 voor de volledige periode van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033

§ 1. <u>Ondernemingspensioenstelsels met persoonlijke bijdragen</u>

Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van: (i) de werkgeversbijdragen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en van het type cash balance; en (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties.

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, au 1er janvier 2027 ou après, relèvent pour la première fois de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie du textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), à l'occasion de leur constitution ou en conséquence d'un changement de circonstances (tel qu'une fusion, une scission ou une reprise, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, …), ainsi que les (unités d'établissement des) employeurs qui relevaient déjà de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), mais qui occupent des ouvriers pour la première fois seulement après le 1er janvier 2027 (ci-après dénommé conjointement **« le Moment Concerné »**), peuvent être exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 à condition qu'ils/elles démontrent qu'ils/elles prévoient ou un plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et

- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 pour **l'ensemble de la période allant du Moment Concerné au 1er janvier 2033 inclus** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au Chapitre IV de la présente annexe.

Art. 7. Equivalence du régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise avec la PCS CP 120 pour l'ensemble de la période allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus

§ 1er. <u>Régimes de pension d'entreprise avec contributions personnelles</u>

Pour les régimes de pension d'entreprise financés en partie par des contributions personnelles, l'équivalence est exclusivement mesurée sur la base : (i) des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance ; et (ii) de la pension complémentaire constituée au moyen des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies.

§ 2. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen

De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 120 wordt, voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen, gemeten op basis van de laagste werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement/de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdragen na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 %. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste werkgeversbijdrage per werknemer minstens gelijk zijn aan de pensioenbijdrage in het SAP PC 120, zoals hierna bepaald. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 120, met name 100 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).

Voor de gelijkwaardigheid voor de volledige periode van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033 (de vier stappen van het groeipad samen) moet de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) gedurende die periode minstens gelijk zijn aan de netto bijdrage zoals vermeld in artikel 7, § 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, **namelijk 3 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).**

§ 3. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

Voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 65 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage.

§ 2. Régimes de pension d'entreprise de type contributions définies

L'équivalence avec la PCS CP 120 est, pour les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies, mesurée sur la base de la contribution patronale par travailleur la plus faible, telle que déterminée dans le(s) règlement(s) de pension des régimes de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur la base des contributions patronales nettes, après déduction des frais de gestion et à l'exclusion de la cotisation spéciale ONSS de 8,86 %. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale par travailleur la plus faible doit être au moins égale à la contribution de pension à la PCS CP 120, telle que définie ci-après. Aux fins de ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette est calculée sur la base de pension utilisée dans la PCS CP 120, à savoir 100 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).

Pour l'équivalence sur l'ensemble de la période allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus (les quatre étapes de la trajectoire de croissance conjointement), la contribution patronale nette au régime de pension d'entreprise (ou aux régimes de pension d'entreprise, s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit, pendant cette période, être au moins égale à la contribution nette telle que visée à l'article 7, § 5 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, **à savoir 3 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1)**.

§ 3. Régimes de pension d'entreprise de type prestations définies

Pour les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies, le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale.

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement van het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment waarop een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 65 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingscoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het ondernemingspensioenstelsel door de werkgeversbijdragen, wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar en moet minstens gelijk zijn aan 3.973 maal het uurloon. Indien het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het uurloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 71.508,00 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§ 4. <u>Ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance</u>

In het kader van deze gelijkwaardigheidstoets worden ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance, zijnde de pensioenstelsels in de zin van artikel 21 WAP, gelijkgesteld met ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en dienen de regels zoals vermeld in artikel 7, § 2 van deze bijlage te worden gevolgd.

Le capital de pension complémentaire susmentionné, constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale au sein du/des régime(s) de pension d'entreprise, pour lequel il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans tenir compte des augmentations salariales futures (en ce compris les indexations) et sur la base des plafonds éventuellement prévus dans le règlement de pension du/des régime(s) de pension d'entreprise, ainsi que des autres paramètres pertinents, tels qu'en vigueur au moment où il est fait appel à l'exclusion. Pour l'exécution du test d'équivalence, les paramètres qui aboutissent au capital de pension le plus faible sont retenus. En particulier, la base de pension la plus faible de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera prise en compte. Le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire à l'âge de 65 ans et ne doit donc pas être réalisé à chaque moment antérieur à l'âge de 65 ans.

Si la pension complémentaire au sein du régime de pension d'entreprise est exprimée sous forme de rente, la conversion de la rente en capital doit être effectuée conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire constitué dans le régime de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur entré en service à l'âge de 25 ans et doit être au moins égal à 3.973 fois le salaire horaire. Si le régime de pension d'entreprise est exprimé sous la forme d'un capital forfaitaire, sans aucun lien avec le salaire horaire, ce capital doit alors être au minimum égal à 71.508,00 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies qui prévoient également des contributions des travailleurs, est calculée en déduisant du capital de pension complémentaire total le capital constitué par les contributions des travailleurs. Dans ce cas, il est tenu compte d'un rendement égal au taux d'intérêts utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale, telle que prévue à l'article 24 de la LPC.

§ 4. <u>Régimes de pension d'entreprise de type cash balance</u>

Dans le cadre de ce test d'équivalence, les régimes de pension d'entreprise de type cash balance, c'est-à-dire les régimes de pension au sens de l'article 21 de la LPC, sont assimilés aux régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et les règles telles que prévues à l'article 7, § 2, de la présente annexe doivent être appliquées.

§ 5. Cafetaria pensioenstelsels

Voor cafetaria pensioenstelsels, zoals bedoeld in artikel 4-2 KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

§ 6. In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de bepalingen vastgelegd in dit artikel 7 van Hoofdstuk IV van deze bijlage, kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert) die de gelijkwaardigheid attesteert. De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie houdt rekening met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid zoals hierboven bepaald. In dat geval zal de verantwoordelijke voor de actuariële functie hier melding van maken op het actuarieel attest (volgens de bijgevoegde modellen) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

§ 5. Régimes de pension cafétaria

Pour les régimes de pension cafétaria, au sens de l'article 4-2 de l'AR LPC, dans lesquels l'affilié se voit accorder la liberté d'affecter le budget disponible entre le financement de différentes prestations, le test d'équivalence doit être effectué sur la base de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture standard en cas de décès et/ou d'invalidité.

§ 6. Dans les cas où l'équivalence ne peut pas être établie sur la base des dispositions fixées au présent article 7 du Chapitre IV de la présente annexe, l'équivalence peut être démontrée d'une manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (qui exécute le(s) régime(s) de pension d'entreprise) qui atteste de l'équivalence. Le responsable de la fonction actuarielle concerné tient compte des principes (actuariels) pour le calcul de l'équivalence, comme stipulé ci-dessus. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle en fera mention sur l'attestation actuarielle (selon les modèles en annexe) et expliquera le mode de calcul utilisé dans une déclaration supplémentaire.

HOOFDSTUK V.
Voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de periode vanaf 1 januari 2027 t.e.m. 31 december 2028

STAP 1 van het groeipad

Art. 8. Voorwaarden tot uitsluiting

Art. 8.1. Bestaande werkgevers

De (vestigingseenheid van de) werkgevers, die op basis van de bepalingen van deze bijlage 3 reeds vóór 1 januari 2027 werden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 en die **ten laatste op 30 oktober 2026** aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die uiterlijk op 1 januari 2027:

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de periode vanaf 1 januari 2027 t.e.m. 31 december 2028** (**eerste stap van het groeipad)** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk V van deze bijlage;

worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de periode van 1 januari 2027 t.e.m. 31 december 2028 voor zolang en voor zover zij blijven voldoen aan de bovenvermelde voorwaarden.

Art. 8.2. Nieuwe werkgevers

CHAPITRE V.
Conditions et modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 pour la période allant du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2028 inclus

ETAPE 1 de la trajectoire de croissance

Art. 8. Conditions d'exclusion

Art. 8.1. Employeurs existants

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur base des dispositions de la présente annexe 3 ont déjà été exclus, avant le 1er janvier 2027, du champ d'application de la PCS CP 120 et qui démontrent, **au plus tard pour le 30 octobre 2026**, qu'ils/elles prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise, qui au plus tard le 1er janvier 2027 :

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et

- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 **pour la période allant du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2028 inclus (première étape de la trajectoire de croissance)** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au Chapitre V de la présente annexe ;

sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 pour la période allant du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2028 inclus, tant et pour autant qu'ils/elles continuent de satisfaire aux conditions susmentionnées.

Art. 8.2. Nouveaux employeurs

De (vestigingseenheden van de) werkgevers die op of na 1 januari 2027 voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals onder andere een fusie, een splitsing of een overname, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten, …), alsook de (vestigingseenheden van de) werkgevers die reeds onder de bevoegdheid vielen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), maar pas na 1 januari 2027 voor het eerst arbeiders tewerkstellen (hierna gezamenlijk '**het Betreffende Moment'** genoemd), kunnen worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die :

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en
- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de periode vanaf het Betreffende Moment t.e.m. 31 december 2028** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk V van deze bijlage.

Art. 9. Gelijkwaardigheid van het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau met het SAP PC 120 in het kader van de uitsluiting voor de periode van 1 januari 2027 t.e.m. 31 december 2028

§ 1. <u>Ondernemingspensioenstelsels met persoonlijke bijdragen</u>

Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van : (i) de werkgeversbijdragen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en van het type cash balance; en (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, le 1er janvier 2027 ou après, relèvent pour la première fois de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie du textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), à l'occasion de leur constitution ou en conséquence d'un changement de circonstances (tel qu'une fusion, une scission ou une reprise, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, …), ainsi que les (unités d'établissement des) employeurs qui relevaient déjà de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03) mais qui occupent des ouvriers pour la première fois seulement après le 1er janvier 2027 (ci-après dénommé conjointement « **le Moment Concerné** »), peuvent être exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 à condition qu'ils/elles démontrent qu'ils/elles prévoient ou un plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et
- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 **pour la période allant du Moment Concerné au 31 décembre 2028 inclus** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au Chapitre V de la présente annexe.

Art. 9. Equivalence du régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise avec la PCS CP 120 dans le cadre de l'exclusion pour la période allant du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2028 inclus

§ 1er. <u>Régimes de pension d'entreprise avec contributions personnelles</u>

Pour les régimes de pension d'entreprise financés en partie par des contributions personnelles, l'équivalence est exclusivement mesurée sur la base : (i) des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance ; et (ii) de la pension complémentaire constituée au moyen des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies.

§ 2. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen

De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 120 wordt, voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen, gemeten op basis van de laagste werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement/de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdragen na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 %. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste werkgeversbijdrage per werknemer SAP PC 120, minstens gelijk zijn aan de pensioenbijdrage in het SAP PC 120, zoals hierna bepaald. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 120, met name 100 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).

Voor de gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2027 t.e.m. 31 december 2028 (de eerste stap van het groeipad) moet de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) gedurende die periode minstens gelijk zijn aan de netto bijdrage zoals vermeld in artikel 7, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, **namelijk 1,5 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).**

§ 3. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

Voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 65 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage.

§ 2. Régimes de pension d'entreprise de type contributions définies

L'équivalence avec la PCS CP 120 est, pour les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies, mesurée sur la base de la contribution patronale par travailleur la plus faible, telle que déterminée dans le(s) règlement(s) de pension des régimes de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur la base des contributions patronales nettes, après déduction des frais de gestion et à l'exclusion de la cotisation spéciale ONSS de 8,86 %. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale par travailleur la plus faible doit être au moins égale à la contribution de pension à la PCS CP 120, telle que définie ci-après. Aux fins de ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette est calculée sur la base de de pension utilisée dans la PCS CP 120, à savoir 100 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).

Pour l'équivalence sur la période allant du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2028 inclus (la première étape de la trajectoire de croissance), la contribution patronale nette au régime de pension d'entreprise (ou aux régimes de pension d'entreprise, s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit, pendant cette période, être au moins égale à la contribution nette telle que visée à l'article 7, § 2 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, **à savoir 1,5 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).**

§ 3. Régimes de pension d'entreprise de type prestations définies

Pour les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies, le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale.

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement van het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment waarop een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 65 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingscoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het ondernemingspensioenstelsel door de werkgeversbijdragen, wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar en moet minstens gelijk zijn aan 1.986 maal het uurloon. Indien het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het uurloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 35.754,00 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§ 4. <u>Ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance</u>

In het kader van deze gelijkwaardigheidstoets worden ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance, zijnde de pensioenstelsels in de zin van artikel 21 WAP, gelijkgesteld met ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en dienen de regels zoals vermeld in artikel 9, § 2 van deze bijlage 3 te worden gevolgd.

Le capital de pension complémentaire susmentionné, constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale au sein du/des régime(s) de pension d'entreprise, pour lequel il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans tenir compte des augmentations salariales futures (en ce compris les indexations) et sur la base des plafonds éventuellement prévus dans le règlement de pension du/des régime(s) de pension d'entreprise, ainsi que des autres paramètres pertinents, tels qu'en vigueur au moment où il est fait appel à l'exclusion. Pour l'exécution du test d'équivalence, les paramètres qui aboutissent au capital de pension le plus faible sont retenus. En particulier, la base de pension la plus faible de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera prise en compte. Le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire à l'âge de 65 ans et ne doit donc pas être réalisé à chaque moment antérieur à l'âge de 65 ans.

Si la pension complémentaire au sein du régime de pension d'entreprise est exprimée sous forme de rente, la conversion de la rente en capital doit être effectuée conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire constitué dans le régime de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur entré en service à l'âge de 25 ans et doit être au moins égal à 1.986 fois le salaire horaire. Si le régime de pension d'entreprise est exprimé sous la forme d'un capital forfaitaire, sans aucun lien avec le salaire horaire, ce capital doit alors être au minimum égal à 35.754,00 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies qui prévoient également des contributions des travailleurs, est calculée en déduisant du capital de pension complémentaire total le capital constitué par les contributions des travailleurs. Dans ce cas, il est tenu compte d'un rendement égal au taux d'intérêts utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale, telle que prévue à l'article 24 de la LPC.

§ 4. <u>Régimes de pension d'entreprise de type cash balance</u>

Dans le cadre de ce test d'équivalence, les régimes de pension d'entreprise de type cash balance, c'est-à-dire les régimes de pension au sens de l'article 21 de la LPC, sont assimilés aux régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et les règles telles que prévues à l'article 9, § 2, de la présente annexe doivent être appliquées.

§ 5. Cafetaria pensioenstelsels

Voor cafetaria pensioenstelsels, zoals bedoeld in artikel 4-2 van het KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

§ 6. In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de bepalingen vastgelegd in dit artikel 9 van Hoofdstuk V van deze bijlage 3 kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert) die de gelijkwaardigheid attesteert. De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie houdt rekening met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid zoals hierboven bepaald. In dat geval zal de verantwoordelijke voor de actuariële functie hier melding van maken op het actuarieel attest (volgens de bijgevoegde modellen) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

§ 5. Régimes de pension cafétaria

Pour les régimes de pension cafétaria, au sens de l'article 4-2 de l'AR LPC, dans lesquels l'affilié se voit accorder la liberté d'affecter le budget disponible entre le financement de différentes prestations, le test d'équivalence doit être effectué sur la base de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture standard en cas de décès et/ou d'invalidité.

§ 6. Dans les cas où l'équivalence ne peut pas être établie sur la base des dispositions fixées au présent article 9 du Chapitre V de la présente annexe 3, l'équivalence peut être démontrée d'une manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (qui exécute le(s) régime(s) de pension d'entreprise) qui atteste de l'équivalence. Le responsable de la fonction actuarielle concerné tient compte des principes (actuariels) pour le calcul de l'équivalence, comme stipulé ci-dessus. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle en fera mention sur l'attestation actuarielle (selon les modèles en annexe) et expliquera le mode de calcul utilisé dans une déclaration supplémentaire.

HOOFDSTUK VI.
Voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de periode vanaf 1 januari 2029 t.e.m. 31 december 2030

STAP 2 van het groeipad

Art. 10. Voorwaarden tot uitsluiting

Art. 10.1. Bestaande werkgevers

De (vestigingseenheid van de) werkgevers, die op basis van de bepalingen van deze bijlage 3 reeds vóór 1 januari 2029 werden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 en die **ten laatste op 30 oktober 2028** aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die uiterlijk op 1 januari 2029 :

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de periode vanaf 1 januari 2029 t.e.m. 31 december 2030** (**tweede stap van het groeipad)** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk VI van deze bijlage 3;

worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de periode van 1 januari 2029 t.e.m. 31 december 2030 voor zolang en voor zover zij blijven voldoen aan de bovenvermelde voorwaarden.

Art. 10.2. Nieuwe werkgevers

De (vestigingseenheden van de) werkgevers die op of na 1 januari 2029 voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals onder andere een fusie, een splitsing of een overname, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten, …), alsook de (vestigingseenheden van de) werkgevers die reeds onder de bevoegdheid vielen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) maar pas na 1 januari 2029 voor het eerst arbeiders tewerkstellen (hierna gezamenlijk '**het Betreffende Moment'** genoemd), kunnen worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die :

CHAPITRE VI.
Conditions et modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 pour la période allant du 1er janvier 2029 au 31 décembre 2030 inclus

ETAPE 2 de la trajectoire de croissance

Art. 10. Conditions d'exclusion

Art. 10.1. Employeurs existants

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur base des dispositions de la présente annexe 3, sont déjà exclu(e)s, avant le 1er janvier 2029, du champ d'application de la PCS CP 120 et qui démontrent, **au plus tard pour le 30 octobre 2028**, qu'ils/elles prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui, au plus tard au 1er janvier 2029 :

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et

- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 **pour la période allant du 1er janvier 2029 au 31 décembre 2030 inclus (deuxième étape de la trajectoire de croissance)** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au Chapitre VI de la présente annexe 3 ;

sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 pour la période allant du 1er janvier 2029 au 31 décembre 2030 inclus, tant et pour autant qu'ils/elles continuent de remplirent les conditions susmentionnées.

Art. 10.2. Nouveaux employeurs

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, au 1er janvier 2029 ou après, relèvent pour la première fois de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie du textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), à l'occasion de leur constitution ou en conséquence d'un changement de circonstances (tel qu'une fusion, une scission ou une reprise, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, …), ainsi que les (unités d'établissement des) employeurs qui relevaient déjà de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), mais qui occupent des ouvriers pour la première fois seulement après le 1er janvier 2029 (ci-après dénommé conjointement « **le Moment Concerné** »), peuvent être exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 à condition qu'ils/elles démontrent qu'ils/elles prévoient ou un plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de periode vanaf het Betreffende Moment t.e.m. 31 december 2030** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk VI van deze bijlage.

Art. 11. Gelijkwaardigheid van het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau met het SAP PC 120 voor de periode van 1 januari 2029 t.e.m. 31 december 2030

§ 1. Ondernemingspensioenstelsels met persoonlijke bijdragen

Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van : (i) de werkgeversbijdragen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en van het type cash balance; en (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et

- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 **pour la période allant du Moment Concerné au 31 décembre 2030 inclus** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au Chapitre VI de la présente annexe.

Art. 11. Equivalence du régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise avec la PCS CP 120 dans le cadre de la période allant du 1er janvier 2029 au 31 décembre 2030 inclus

§ 1er. Régimes de pension d'entreprise avec contributions personnelles

Pour les régimes de pension d'entreprise financés en partie par des contributions personnelles, l'équivalence est exclusivement mesurée sur la base : (i) des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance ; et (ii) de la pension complémentaire constituée au moyen des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies.

§ 2. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen

De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 120 wordt, voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen, gemeten op basis van de laagste werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement/de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdragen na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 %. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste werkgeversbijdrage per werknemer minstens gelijk zijn aan de pensioenbijdrage in het SAP PC 120, zoals hierna bepaald. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 120, met name 100 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).

Voor de gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2029 t.e.m. 31 december 2030 (de tweede stap van het groeipad) moet de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) gedurende die periode minstens gelijk zijn aan de netto bijdrage zoals vermeld in artikel 7, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, **namelijk 2 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).**

§ 3. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

Voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 65 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage.

§ 2. Régimes de pension d'entreprise de type contributions définies

L'équivalence avec la PCS CP 120 est, pour les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies, mesurée sur la base de la contribution patronale par travailleur la plus faible, telle que déterminée dans le(s) règlement(s) de pension des régimes de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur la base des contributions patronales nettes, après déduction des frais de gestion et à l'exclusion de la cotisation spéciale ONSS de 8,86 %. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale par travailleur la plus faible doit être au moins égale à la contribution de pension à la PCS CP 120, telle que définie ci-après. Aux fins de ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette est calculée sur la base de de pension utilisée dans la PCS CP 120, à savoir 100 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).

Pour l'équivalence sur la période allant du 1er janvier 2029 au 31 décembre 2030 inclus (la deuxième étape de la trajectoire de croissance), la contribution patronale nette au régime de pension d'entreprise (ou aux régimes de pension d'entreprise, s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit, pendant cette période, être au moins égale à la contribution nette telle que visée à l'article 7, § 3 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, **à savoir 2 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).**

§ 3. Régimes de pension d'entreprise de type prestations définies

Pour les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies, le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale.

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement van het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment waarop een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 65 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingscoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het ondernemingspensioenstelsel door de werkgeversbijdragen, wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar en moet minstens gelijk zijn aan 2.648 maal het uurloon. Indien het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het uurloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 47.672,00 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§ 4. <u>Ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance</u>

In het kader van deze gelijkwaardigheidstoets worden ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance, zijnde de pensioenstelsels in de zin van artikel 21 WAP, gelijkgesteld met ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en dienen de regels zoals vermeld in artikel 11, § 2 van deze bijlage 3 te worden gevolgd.

Le capital de pension complémentaire susmentionné, constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale au sein du/des régime(s) de pension d'entreprise, pour lequel il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans tenir compte des augmentations salariales futures (en ce compris les indexations) et sur la base des plafonds éventuellement prévus dans le règlement de pension du/des régime(s) de pension d'entreprise, ainsi que des autres paramètres pertinents, tels qu'en vigueur au moment où il est fait appel à l'exclusion. Pour l'exécution du test d'équivalence, les paramètres qui aboutissent au capital de pension le plus faible sont retenus. En particulier, la base de pension la plus faible de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera prise en compte. Le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire à l'âge de 65 ans et ne doit donc pas être réalisé à chaque moment antérieur à l'âge de 65 ans.

Si la pension complémentaire au sein du régime de pension d'entreprise est exprimée sous forme de rente, la conversion de la rente en capital doit être effectuée conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire constitué dans le régime de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur entré en service à l'âge de 25 ans et doit être au moins égal à 2.648 fois le salaire horaire. Si le régime de pension d'entreprise est exprimé sous la forme d'un capital forfaitaire, sans aucun lien avec le salaire horaire, ce capital doit alors être au minimum égal à 47.672,00 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies qui prévoient également des contributions des travailleurs, est calculée en déduisant du capital de pension complémentaire total le capital constitué par les contributions des travailleurs. Dans ce cas, il est tenu compte d'un rendement égal au taux d'intérêts utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale, telle que prévue à l'article 24 de la LPC.

§ 4. <u>Régimes de pension d'entreprise de type cash balance</u>

Dans le cadre de ce test d'équivalence, les régimes de pension d'entreprise de type cash balance, c'est-à-dire les régimes de pension au sens de l'article 21 de la LPC, sont assimilés aux régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et les règles telles que prévues à l'article 11, § 2, de la présente annexe doivent être appliquées.

§ 5. Cafetaria pensioenstelsels

Voor cafetaria pensioenstelsels, zoals bedoeld in artikel 4-2 van het KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

§ 6. In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de bepalingen vastgelegd in dit artikel 11 van Hoofdstuk VI van deze bijlage 3 kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert) die de gelijkwaardigheid attesteert. De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie houdt rekening met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid zoals hierboven bepaald. In dat geval zal de verantwoordelijke voor de actuariële functie hier melding van maken op het actuarieel attest (volgens de bijgevoegde modellen) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

§ 5. Régimes de pension cafétaria

Pour les régimes de pension cafétaria, au sens de l'article 4-2 de l'AR LPC, dans lesquels l'affilié se voit accorder la liberté d'affecter le budget disponible entre le financement de différentes prestations, le test d'équivalence doit être effectué sur la base de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture standard en cas de décès et/ou d'invalidité.

§ 6. Dans les cas où l'équivalence ne peut pas être établie sur la base des dispositions fixées au présent article 11 du Chapitre VI de la présente annexe 3, l'équivalence peut être démontrée d'une manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (qui exécute le(s) régime(s) de pension d'entreprise) qui atteste de l'équivalence. Le responsable de la fonction actuarielle concerné tient compte des principes (actuariels) pour le calcul de l'équivalence, comme stipulé ci-dessus. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle en fera mention sur l'attestation actuarielle (selon les modèles en annexe) et expliquera le mode de calcul utilisé dans une déclaration supplémentaire.

HOOFDSTUK VII.
Voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de periode vanaf 1 januari 2031 t.e.m. 31 december 2032

STAP 3 van het groeipad

Art. 12. Voorwaarden tot uitsluiting

Art. 12.1. Bestaande werkgevers

De (vestigingseenheid van de) werkgevers, die op basis van de bepalingen van deze bijlage 3 reeds vóór 1 januari 2031 werden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 en die **ten laatste op 30 oktober 2030** aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die uiterlijk op 1 januari 2031 :

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de periode vanaf 1 januari 2031 t.e.m. 31 december 2032** (**derde stap van het groeipad)** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk VII van deze bijlage;

worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de periode van 1 januari 2031 t.e.m. 31 december 2032 voor zolang en voor zover zij blijven voldoen aan de bovenvermelde voorwaarden.

Art. 12.2. Nieuwe werkgevers

De (vestigingseenheden van de) werkgevers die op of na 1 januari 2031 voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals onder andere een fusie, een splitsing of een overname, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten, …), alsook de (vestigingseenheden van de) werkgevers die reeds onder de bevoegdheid vielen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) maar pas na 1 januari 2031 voor het eerst arbeiders tewerkstellen (hierna gezamenlijk '**het Betreffende Moment'** genoemd), kunnen worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die :

CHAPITRE VII.
Conditions et modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 pour la période allant du 1er janvier 2031 au 31 décembre 2032 inclus

ETAPE 3 de la trajectoire de croissance

Art. 12. Conditions d'exclusion

Art. 12.1. Employeurs existants

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur base des dispositions de la présente annexe 3, sont déjà exclu(e)s, avant le 1er janvier 2031, du champ d'application de la PCS CP 120 et qui démontrent, **au plus tard pour le 30 octobre 2030**, qu'ils/elles prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui, au plus tard au 1er janvier 2031 :

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et

- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 **pour la période allant du 1er janvier 2031 au 31 décembre 2032 inclus (troisième étape de la trajectoire de croissance)** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au Chapitre VII de la présente annexe ;

sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 pour la période allant du 1er janvier 2031 au 31 décembre 2032 inclus, tant et pour autant qu'ils/elles continuent de remplirent les conditions susmentionnées.

Art. 12.2. Nouveaux employeurs

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, au 1er janvier 2031 ou après, relèvent pour la première fois de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie du textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), à l'occasion de leur constitution ou en conséquence d'un changement de circonstances (tel qu'une fusion, une scission ou une reprise, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, …), ainsi que les (unités d'établissement des) employeurs qui relevaient déjà de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), mais qui occupent des ouvriers pour la première fois seulement après le 1er janvier 2031 (ci-après dénommé conjointement **« le Moment Concerné »**), peuvent être exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 à condition qu'ils/elles démontrent qu'ils/elles prévoient ou un plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de periode vanaf het Betreffende Moment t.e.m. 31 december 2032** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk VII van deze bijlage.

Art. 13. Gelijkwaardigheid van het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau met het SAP PC 120 voor de periode van 1 januari 2031 t.e.m. 31 december 2032

§ 1. Ondernemingspensioenstelsels met persoonlijke bijdragen

Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van : (i) de werkgeversbijdragen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en van het type cash balance; en (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et

- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 pour **la période allant du Moment Concerné au 31 décembre 2032 inclus** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au chapitre VII de la présente annexe.

Art. 13. Equivalence du régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise avec la PCS CP 120 pour la période allant du 1er janvier 2031 au 31 décembre 2032 inclus

§ 1er. Régimes de pension d'entreprise avec contributions personnelles

Pour les régimes de pension d'entreprise financés en partie par des contributions personnelles, l'équivalence est exclusivement mesurée sur la base : (i) des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance ; et (ii) de la pension complémentaire constituée au moyen des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies.

§ 2. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen

De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 120 wordt, voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen, gemeten op basis van de laagste werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement/de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdragen na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 %. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste werkgeversbijdrage per werknemer minstens gelijk zijn aan de pensioenbijdrage in het SAP PC 120, zoals hierna bepaald. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 120, met name 100 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).

Voor de gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2031 t.e.m. 31 december 2032 (de derde stap van het groeipad) moet de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) gedurende die periode minstens gelijk zijn aan de netto bijdrage zoals vermeld in artikel 7, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, **namelijk 2,5 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).**

§ 3. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

Voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 65 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage.

§ 2. Régimes de pension d'entreprise de type contributions définies

L'équivalence avec la PCS CP 120 est, pour les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies, mesurée sur la base de la contribution patronale par travailleur la plus faible, telle que déterminée dans le(s) règlement(s) de pension des régimes de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur la base des contributions patronales nettes, après déduction des frais de gestion et à l'exclusion de la cotisation spéciale ONSS de 8,86 %. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale par travailleur la plus faible doit être au moins égale à la contribution de pension à la PCS CP 120, telle que définie ci-après. Aux fins de ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette est calculée sur la base de de pension utilisée dans la PCS CP 120, à savoir 100 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).

Pour l'équivalence sur l'ensemble de la période allant du 1er janvier 2031 au 31 décembre 2032 inclus (la troisième étape de la trajectoire de croissance conjointement), la contribution patronale nette au régime de pension d'entreprise (ou aux régimes de pension d'entreprise, s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit, pendant cette période, être au moins égale à la contribution nette telle que visée à l'article 7, § 4 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, **à savoir 2,5 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1)**.

§ 3. Régimes de pension d'entreprise de type prestations définies

Pour les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies, le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale.

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement van het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment waarop een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 65 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingscoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het ondernemingspensioenstelsel door de werkgeversbijdragen, wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar en moet minstens gelijk zijn aan 3.310 maal het uurloon. Indien het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het uurloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 59.590,00 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§ 4. <u>Ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance</u>

In het kader van deze gelijkwaardigheidstoets worden ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance, zijnde de pensioenstelsels in de zin van artikel 21 WAP, gelijkgesteld met ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en dienen de regels zoals vermeld in artikel 13, § 2 van deze bijlage 3 te worden gevolgd.

Le capital de pension complémentaire susmentionné, constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale au sein du/des régime(s) de pension d'entreprise, pour lequel il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans tenir compte des augmentations salariales futures (en ce compris les indexations) et sur la base des plafonds éventuellement prévus dans le règlement de pension du/des régime(s) de pension d'entreprise, ainsi que des autres paramètres pertinents, tels qu'en vigueur au moment où il est fait appel à l'exclusion. Pour l'exécution du test d'équivalence, les paramètres qui aboutissent au capital de pension le plus faible sont retenus. En particulier, la base de pension la plus faible de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera prise en compte. Le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire à l'âge de 65 ans et ne doit donc pas être réalisé à chaque moment antérieur à l'âge de 65 ans.

Si la pension complémentaire au sein du régime de pension d'entreprise est exprimée sous forme de rente, la conversion de la rente en capital doit être effectuée conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire constitué dans le régime de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur entré en service à l'âge de 25 ans et doit être au moins égal à 3.310 fois le salaire horaire. Si le régime de pension d'entreprise est exprimé sous la forme d'un capital forfaitaire, sans aucun lien avec le salaire horaire, ce capital doit alors être au minimum égal à 59.590,00 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies qui prévoient également des contributions des travailleurs, est calculée en déduisant du capital de pension complémentaire total le capital constitué par les contributions des travailleurs. Dans ce cas, il est tenu compte d'un rendement égal au taux d'intérêts utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale, telle que prévue à l'article 24 de la LPC.

§ 4. <u>Régimes de pension d'entreprise de type cash balance</u>

Dans le cadre de ce test d'équivalence, les régimes de pension d'entreprise de type cash balance, c'est-à-dire les régimes de pension au sens de l'article 21 de la LPC, sont assimilés aux régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et les règles telles que prévues à l'article 13, § 2, de la présente annexe 3 doivent être appliquées.

§ 5. Cafetaria pensioenstelsels

Voor cafetaria pensioenstelsels, zoals bedoeld in artikel 4-2 van het KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

§ 6. In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de bepalingen vastgelegd in artikel 13 van Hoofdstuk VII van deze bijlage 3, kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert) die de gelijkwaardigheid attesteert. De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie houdt rekening met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid zoals hierboven bepaald. In dat geval zal de verantwoordelijke voor de actuariële functie hier melding van maken op het actuarieel attest (volgens de bijgevoegde modellen) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

§ 5. Régimes de pension cafétaria

Pour les régimes de pension cafétaria, au sens de l'article 4-2 de l'AR LPC, dans lesquels l'affilié se voit accorder la liberté d'affecter le budget disponible entre le financement de différentes prestations, le test d'équivalence doit être effectué sur la base de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture standard en cas de décès et/ou d'invalidité.

§ 6. Dans les cas où l'équivalence ne peut pas être établie sur la base des dispositions fixées au présent article 13 du Chapitre VII de la présente annexe 3, l'équivalence peut être démontrée d'une manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (qui exécute le(s) régime(s) de pension d'entreprise) qui atteste de l'équivalence. Le responsable de la fonction actuarielle concerné tient compte des principes (actuariels) pour le calcul de l'équivalence, comme stipulé ci-dessus. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle en fera mention sur l'attestation actuarielle (selon les modèles en annexe) et expliquera le mode de calcul utilisé dans une déclaration supplémentaire.

HOOFDSTUK VIII.
Voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de periode vanaf 1 januari 2033

STAP 4 van het groeipad

Art. 14. Voorwaarden tot uitsluiting

Art. 14.1. Bestaande werkgevers

De (vestigingseenheid van de) werkgevers, die op basis van de bepalingen van deze bijlage 3 reeds vóór 1 januari 2033 werden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 en die **ten laatste op 29 oktober 2032** aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die uiterlijk op 1 januari 2033 :

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de periode vanaf 1 januari 2033** (**vierde stap van het groeipad)** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk VIII van deze bijlage 3;

worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de periode vanaf 1 januari 2033 voor zolang en voor zover zij blijven voldoen aan de bovenvermelde voorwaarden.

Art. 14.2. Nieuwe werkgevers

De (vestigingseenheden van de) werkgevers die op of na 1 januari 2033 voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03), naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals onder andere een fusie, een splitsing of een overname, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten, …), alsook de (vestigingseenheden van de) werkgevers die reeds onder de bevoegdheid vielen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) maar pas na 1 januari 2033 voor het eerst arbeiders tewerkstellen (hierna gezamenlijk '**het Betreffende Moment'** genoemd), kunnen worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die :

CHAPITRE VIII.
Conditions et modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 pour la période à partir du 1er janvier 2033

ETAPE 4 de la trajectoire de croissance

Art. 14. Conditions d'exclusion

Art. 14.1. Employeurs existants

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur base des dispositions de la présente annexe 3, sont déjà exclu(e)s, avant le 1er janvier 2033, du champ d'application de la PCS CP 120 et qui démontrent, **au plus tard pour le 29 octobre 2032**, qu'ils/elles prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui, au plus tard au 1er janvier 2033 :

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et

- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 **pour la période à partir du 1er janvier 2033 (quatrième étape de la trajectoire de croissance)** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au Chapitre VIII de la présente annexe 3 ;

sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 pour la période à partir du 1er janvier 2033, tant et pour autant qu'ils/elles continuent de remplirent les conditions susmentionnées.

Art. 14.2. Nouveaux employeurs

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, au 1er janvier 2033 ou après, relèvent pour la première fois de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire de l'industrie du textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03), à l'occasion de leur constitution ou en conséquence d'un changement de circonstances (tel qu'une fusion, une scission ou une reprise, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, …), ainsi que les (unités d'établissement des) employeurs qui relevaient déjà de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), mais qui occupent des ouvriers pour la première fois seulement après le 1er janvier 2033 (ci-après dénommé conjointement **« le Moment Concerné »**), peuvent être exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 à condition qu'ils/elles démontrent qu'ils/elles prévoient ou un plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- van toepassing is/zijn op alle arbeiders die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en

- minstens gelijkwaardig is/zijn aan het SAP PC 120 **voor de periode vanaf het Betreffende Moment** volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald in Hoofdstuk VIII van deze bijlage 3.

Art. 15. Gelijkwaardigheid van het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau met het SAP PC 120 voor de periode vanaf 1 januari 2033

§ 1. Ondernemingspensioenstelsels met persoonlijke bijdragen

Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van : (i) de werkgeversbijdragen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en van het type cash balance; en (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

- est/sont d'application à tous les ouvriers qu'ils/elles occupent, à l'exclusion des étudiants et des apprentis ; et

- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 120 **pour la période à partir du Moment Concerné** conformément aux conditions spécifiques, telles que définies ci-après au Chapitre VIII de la présente annexe 3.

Art. 15. Equivalence du régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise avec la PCS CP 120 pour la période à partir du 1er janvier 2033

§ 1er. Régimes de pension d'entreprise avec contributions personnelles

Pour les régimes de pension d'entreprise financés en partie par des contributions personnelles, l'équivalence est exclusivement mesurée sur la base : (i) des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance ; et (ii) de la pension complémentaire constituée au moyen des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies.

§ 2. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen

De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 120 wordt, voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen, gemeten op basis van de laagste werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement/de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdragen na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 %. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste werkgeversbijdrage per werknemer minstens gelijk zijn aan de pensioenbijdrage in het SAP PC 120, zoals hierna bepaald. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 120, met name 100 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).

Voor de gelijkwaardigheid voor de periode vanaf 1 januari 2033 (de vierde stap van het groeipad) moet de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) gedurende die periode minstens gelijk zijn aan de netto bijdrage zoals vermeld in artikel 7, § 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, **namelijk 3 % van het brutoloon dat onderworpen is aan de gewone RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1).**

§ 3. Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties

Voor ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 65 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage.

§ 2. Régimes de pension d'entreprise de type contributions définies

L'équivalence avec la PCS CP 120 est, pour les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies, mesurée sur la base de la contribution patronale par travailleur la plus faible, telle que déterminée dans le(s) règlement(s) de pension des régimes de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur la base des contributions patronales nettes, après déduction des frais de gestion et à l'exclusion de la cotisation spéciale ONSS de 8,86 %. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale par travailleur la plus faible doit être au moins égale à la contribution de pension à la PCS CP 120, telle que définie ci-après. Aux fins de ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette est calculée sur la base de de pension utilisée dans la PCS CP 120, à savoir 100 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1).

Pour l'équivalence sur la période à partir du 1er janvier 2033 (la quatrième étape de la trajectoire de croissance conjointement), la contribution patronale nette au régime de pension d'entreprise (ou aux régimes de pension d'entreprise, s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit, pendant cette période, être au moins égale à la contribution nette telle que visée à l'article 7, § 5 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, **à savoir 3 %du salaire brut soumis aux cotisations ordinaires ONSS (code de rémunération DmfA 1)**.

§ 3. Régimes de pension d'entreprise de type prestations définies

Pour les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies, le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale.

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement van het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment waarop een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 65 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 65 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingscoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het ondernemingspensioenstelsel door de werkgeversbijdragen, wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar en moet minstens gelijk zijn aan 3.973 maal het uurloon. Indien het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het uurloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 71.508,00 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§ 4. <u>Ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance</u>

In het kader van deze gelijkwaardigheidstoets worden ondernemingspensioenstelsels van het type cash balance, zijnde de pensioenstelsels in de zin van artikel 21 WAP, gelijkgesteld met ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en dienen de regels zoals vermeld in artikel 15, § 2 van deze bijlage 3 te worden gevolgd.

Le capital de pension complémentaire susmentionné, constitué à l'âge de 65 ans sur la base de la contribution patronale au sein du/des régime(s) de pension d'entreprise, pour lequel il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans tenir compte des augmentations salariales futures (en ce compris les indexations) et sur la base des plafonds éventuellement prévus dans le règlement de pension du/des régime(s) de pension d'entreprise, ainsi que des autres paramètres pertinents, tels qu'en vigueur au moment où il est fait appel à l'exclusion. Pour l'exécution du test d'équivalence, les paramètres qui aboutissent au capital de pension le plus faible sont retenus. En particulier, la base de pension la plus faible de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera prise en compte. Le test d'équivalence intervient sur la base du capital de pension complémentaire à l'âge de 65 ans et ne doit donc pas être réalisé à chaque moment antérieur à l'âge de 65 ans.

Si la pension complémentaire au sein du régime de pension d'entreprise est exprimée sous forme de rente, la conversion de la rente en capital doit être effectuée conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire constitué dans le régime de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur entré en service à l'âge de 25 ans et doit être au moins égal à 3.973 fois le salaire horaire. Si le régime de pension d'entreprise est exprimé sous la forme d'un capital forfaitaire, sans aucun lien avec le salaire horaire, ce capital doit alors être au minimum égal à 71.508,00 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise de type prestations définies qui prévoient également des contributions des travailleurs, est calculée en déduisant du capital de pension complémentaire total le capital constitué par les contributions des travailleurs. Dans ce cas, il est tenu compte d'un rendement égal au taux d'intérêts utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale, telle que prévue à l'article 24 de la LPC).

§ 4. <u>Régimes de pension d'entreprise de type cash balance</u>

Dans le cadre de ce test d'équivalence, les régimes de pension d'entreprise de type cash balance, c'est-à-dire les régimes de pension au sens de l'article 21 de la LPC, sont assimilés aux régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et les règles telles que prévues à l'article 15, § 2, de la présente annexe 3 doivent être appliquées.

§ 5. Cafetaria pensioenstelsels

Voor cafetaria pensioenstelsels, zoals bedoeld in artikel 4-2 van het KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

§ 6. In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de bepalingen vastgelegd in artikel 15 van Hoofdstuk VIII van deze bijlage 3, kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert) die de gelijkwaardigheid attesteert. De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie houdt rekening met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid zoals hierboven bepaald. In dat geval zal de verantwoordelijke voor de actuariële functie hier melding van maken op het actuarieel attest (volgens de bijgevoegde modellen) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

§ 5. Régimes de pension cafétaria

Pour les régimes de pension cafétaria, au sens de l'article 4-2 de l'AR LPC, dans lesquels l'affilié se voit accorder la liberté d'affecter le budget disponible entre le financement de différentes prestations, le test d'équivalence doit être effectué sur la base de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture standard en cas de décès et/ou d'invalidité.

§ 6. Dans les cas où l'équivalence ne peut pas être établie sur la base des dispositions fixées au présent article 15 du Chapitre VIII de la présente annexe 3, l'équivalence peut être démontrée d'une manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (qui exécute le(s) régime(s) de pension d'entreprise) qui atteste de l'équivalence. Le responsable de la fonction actuarielle concerné tient compte des principes (actuariels) pour le calcul de l'équivalence, comme stipulé ci-dessus. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle en fera mention sur l'attestation actuarielle (selon les modèles en annexe) et expliquera le mode de calcul utilisé dans une déclaration supplémentaire.

HOOFDSTUK IX
Voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 voor de periode vanaf 1 januari 2027 voor meerdere stappen van het groeipad samen

Art. 16. Voorwaarden tot uitsluiting en gelijkwaardigheid van het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau met het SAP PC 120

Er wordt aan de (vestigingseenheden van de) werkgevers ook de mogelijkheid geboden om voor de periodes vanaf 1 januari 2027 te opteren om geleidelijk voor enkele/ meerdere stappen van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033 samen de gelijkwaardigheid van het / de ondernemingspensioenstelsel(s) met het SAP PC 120 aan te tonen zodat ze voor die periodes van aangetoonde gelijkwaardigheid vanaf 1 januari 2027 verder uitgesloten kunnen blijven/worden uit het SAP PC 120.

De (vestigingseenheden van de) werkgevers hebben de vrije keuze om te bepalen voor welke stap of welke stappen samen van het groeitraject voor de periodes vanaf 1 januari 2027 ze wensen uitgesloten te blijven/worden uit het SAP PC 120, met dien verstande dat:

- ze steeds de gelijkwaardigheid van elke stap of alle gecombineerde stappen van het groeipad voor de periode vanaf 1 januari 2027 moeten attesteren binnen de termijn voorzien voor de attestering van de betrokken stap of de betrokken eerste stap indien men meerdere stappen combineert;

- de gelijkwaardigheid van het/de aanvullende pensioenstelsel(s) op ondernemingsniveau met het SAP PC 120 wordt steeds beoordeeld volgens de voorwaarden en modaliteiten, zoals die van toepassing zijn voor de betrokken of de betrokken laatste stap/periode, indien men meerdere stappen combineert en zoals die bepaald zijn in Hoofdstukken V t.e.m. VIII van deze bijlage 3.

Er zijn meerdere combinaties mogelijk, die hierna schematisch worden weergegeven en waarbij telkens de termijn voor de attestering wordt aangegeven en het relevante artikel van deze bijlage 3 waarin de voorwaarden en modaliteiten worden bepaald waaraan het/de aanvullende pensioenstelsel(s) op ondernemingsniveau moet voldoen om de gelijkwaardigheid met het SAP PC 120 aan te tonen:

CHAPITRE IX
Conditions et modalités d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 pour la période à partir du 1er janvier 2027 pour plusieurs étapes de la trajectoire de croissance conjointement

Art. 16. Conditions d'exclusion et équivalence du régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise avec la PCS CP 120

Les (unités d'établissement des) employeurs se voient également offrir la possibilité d'opter, pour les périodes à partir du 1er janvier 2027, pour une démonstration progressive de l'équivalence du/des régime(s) de pension d'entreprise avec la PCS CP 120 pour certaines / plusieurs étapes de la trajectoire de croissance allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus, conjointement, de sorte que, pour ces périodes d'équivalence démontrée, ils/elles puissent rester / être exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 à partir du 1er janvier 2027.
Les (unités d'établissement des) employeurs disposent du libre choix de déterminer pour quelle étape ou quelles étapes conjointes de la trajectoire de croissance, pour les périodes à partir du 1er janvier 2027, ils/elles souhaitent rester / être exclu(e)s de la PCS CP 120, étant entendu que :

- ils/elles doivent toujours attester de l'équivalence pour chaque étape ou pour l'ensemble des étapes combinées de la trajectoire de croissance, pour la période à partir du 1er janvier 2027, dans le délai prévu pour l'attestation de l'étape concernée ou de la première étape concernée en cas de combinaison de plusieurs étapes ;

- l'équivalence du/des régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise avec la PCS CP 120 est toujours évaluée selon les conditions et modalités, telles qu'applicables à l'étape / la période concernée ou, en cas de combinaison de plusieurs étapes, à la dernière étape / période concernée et telles que définies aux Chapitres V à VIII inclus de la présente annexe 3.

Plusieurs combinaisons sont possibles, lesquelles sont présentées ci-après de manière schématique et pour lesquelles sont chaque fois indiqués le délai d'attestation, ainsi que l'article pertinent de la présente annexe 3 définissant les conditions et modalités auxquelles le(s) régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise doi(ven)t satisfaire afin de démontrer l'équivalence avec la PCS CP 120 :

Stappen van het groeipad voor de periode vanaf 1 januari 2027		
Combinaties	Attestering ten laatste op:	Voorwaarden gelijkwaardigheid
Stappen 1 & 2 samen	30-10-2026	Hfst. VI, art. 10
Stap 3 apart	30-10-2030	Hfst. VII, art. 13
Stap 4 apart	29-10-2032	Hfst. VIII, art. 15
Stappen 1 & 2 samen	30-10-2026	Hfst. VI, art. 10
Stap 3 & 4 samen	30-10-2030	Hfst. VIII, art. 15
Stappen 1, 2 en 3 samen	30-10-2026	Hfst. VII, art. 13
Stap 4 apart	29-10-2032	Hfst. VIII, art. 15
Stap 1 apart	30-10-2026	Hfst. V, art. 9
Stappen 2 & 3 samen	30-10-2028	Hfst. VII, art. 13
Stap 4 apart	29-10-2032	Hfst. VIII, art. 15
Stap 1 apart	30-10-2026	Hfst. V, art. 9
Stap 2 apart	30-10-2028	Hfst. VI, art. 11
Stappen 3 & 4 samen	30-10-2030	Hfst. VIII, art. 15
Stap 1 apart	30-10-2026	Hfst. V, art. 9
Stappen 2, 3 en 4 samen	30-10-2028	Hfst. VIII, art. 15

Etapes de la trajectoire de croissance pour la période à partir du 1er janvier 2027		
Combinaisons	Attester au plus tard le :	Conditions d'équivalence
Etapes 1 & 2 conjointement	30-10-2026	Ch. VI, art. 10
Etape 3 séparément	30-10-2030	Ch. VII, art. 13
Etape 4 séparément	29-10-2032	Ch. VIII, art. 15
Etapes 1 & 2 conjointement	30-10-2026	Ch. VI, art. 10
Etapes 3 & 4 conjointement	30-10-2030	Ch. VIII, art. 15
Etapes 1, 2 et 3 conjointement	30-10-2026	Ch. VII, art. 13
Etape 4 séparément	29-10-2032	Ch. VIII, art. 15
Etape 1 séparément	30-10-2026	Ch. V, art. 9
Etapes 2 & 3 conjointement	30-10-2028	Ch. VII, art. 13
Etape 4 séparément	29-10-2032	Ch. VIII, art. 15
Etape 1 séparément	30-10-2026	Ch. V, art. 9
Etape 2 séparément	30-10-2028	Ch. VI, art. 11
Etapes 3 & 4 conjointement	30-10-2030	Ch. VIII, art. 15
Etape 1 séparément	30-10-2026	Ch. V, art. 9
Etapes 2, 3 et 4 conjointement	30-10-2028	Ch. VIII, art. 15

HOOFDSTUK X. ***Procedure voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120***

Art. 17. Procedure m.b.t. de periodes van uitsluiting voor 1 januari 2027

Art. 17.1. Bestaande werkgevers op moment van invoering van het SAP PC 120 op 1 januari 2021

§ 1. De (vestigingseenheid van de) werkgever die overeenkomstig artikel 4, § 1 van deze bijlage 3 gebruik maakte van de mogelijkheid tot uitsluiting uit van de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, diende **ten laatste op 31 januari 2021** per aangetekend schrijven de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever en het actuarieel attest - volgens de bijgevoegde modellen - op te sturen naar de inrichter, FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)). De datum op de poststempel gold als bewijs.

§ 2. Dit verzoek tot uitsluiting was eenmalig en verklaringen en attesten die na 31 januari 2021 werden ingediend zijn niet meer in aanmerking genomen.

CHAPITRE X. ***Procédure pour l'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120***

Art. 17. Procédure relative aux périodes d'exclusion antérieures au 1er janvier 2027

Art. 17.1. Employeurs existant au moment de l'instauration de la PCS CP 120 au 1er janvier 2021

§ 1er. L'(unité d'établissement de l')employeur qui, conformément à l'article 4, § 1er de la présente annexe 3, faisait usage de la possibilité d'être exclu(e) du champ d'application de la PCS CP 120, devait envoyer, le **31 janvier 2021 au plus tard**, par recommandé, la déclaration de (l'unité d'établissement de) l'employeur et l'attestation actuarielle - conformément aux modèles en annexe - à l'organisateur, le FSE-PCS Textile (Poortakkerstraat 100, 9051 Gand (Sint-Denijs-Westrem)). La date figurant sur le cachet de la poste faisait foi.

§ 2. Cette demande d'exclusion était unique et les déclarations et attestations introduites après le 31 janvier 2021 n'ont plus été prises en compte.

Art.17.2. Nieuwe werkgevers

§ 1. De (vestigingseenheid van de) werkgever die op of na 2021 overeenkomstig artikel 4, § 2 van deze bijlage 3 gebruik wil maken van de mogelijkheid tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120, dient zo snel mogelijk na de oprichting of de juridische wijziging, of zo snel mogelijk na het Betreffende Moment, per aangetekend schrijven de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever en het actuarieel attest - volgens de bijgevoegde modellen - op te sturen naar de inrichter, FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)).

§ 2. Daarenboven dient de betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever in dit aangetekend schrijven ook toe te lichten en aan te tonen dat hij aan de vermelde voorwaarden voldoet die zijn opgenomen in artikel 4, § 2 van deze bijlage 3 (namelijk details omtrent de oprichting of de betrokken juridische wijziging). De (vestigingseenheid van de) werkgever dient in dit verband ook de nodige stavingstukken toe te voegen (zoals onder andere een kopie van de publicatie van de oprichting of de juridische wijziging in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad).

§ 3. Teneinde onmiddellijk na de oprichting of de juridische wijziging, hetzij na het Betreffende Moment, uitgesloten te kunnen worden van het toepassingsgebied van het SAP PC 120, dient het FBZ-SAP Textiel de bovenvermelde documenten (aangetekend schrijven met de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever, het actuarieel attest en de stavingstukken) te hebben ontvangen tegen uiterlijk hetzij 6 maanden na de oprichting of de juridische wijziging, hetzij 6 maanden na het Betreffende Moment. De datum op de poststempel geldt als bewijs.

§ 4. Dit verzoek tot uitsluiting is eenmalig en verklaringen en attesten die na de voormelde periode van 6 maanden werden ingediend zullen niet meer in aanmerking worden genomen.

Art. 17.2. Nouveaux employeurs

§ 1er. L'(unité d'établissement de l')employeur qui, en 2021 ou après, conformément à l'article 4, § 2 de la présente annexe 3, veut faire usage de la possibilité d'être exclu(e) du champ d'application de la PCS CP 120, doit envoyer, le plus rapidement possible après la constitution ou la modification juridique ou le plus rapidement possible après le Moment Concerné, par recommandé, la déclaration de (l'unité d'établissement de) l'employeur et l'attestation actuarielle - selon les modèles en annexe - à l'organisateur, le FSE-PCS Textile (Poortakkerstraat 100, 9051 Gand (Sint-Denijs-Westrem)).

§ 2. En outre, (l'unité d'établissement de) l'employeur concerné(e) doit, dans ce courrier recommandé, expliquer et démontrer qu'il/elle remplit les conditions reprises à l'article 4, § 2 de la présente annexe 3 (à savoir, les détails relatifs à la constitution ou à la modification juridique concernée). A cet effet, (l'unité d'établissement de) l'employeur doit joindre les justificatifs nécessaires (par exemple, une copie de la publication de la constitution ou de la modification juridique dans les annexes au Moniteur belge).

§ 3. En vue d'une exclusion du champ d'application de la PCS CP 120, soit directement après la constitution ou la modification juridique, soit après le Moment Concerné, le FSE-PCS Textile doit recevoir les documents précités (courrier recommandé reprenant la déclaration de (l'unité d'établissement de) l'employeur, l'attestation actuarielle et les justificatifs) soit 6 mois au plus tard après la constitution ou la modification juridique, soit 6 mois au plus tard après le Moment Concerné. La date figurant sur le cachet de la poste fait foi.

§ 4. Cette demande d'exclusion est unique et les déclarations et attestations introduites après la période susmentionnée de 6 mois ne seront plus prises en considération.

Art. 18. Procedure m.b.t de periodes van uitsluiting vanaf 1 januari 2027:

Art. 18.1. Bestaande werkgevers

§ 1. Werkgevers die kiezen voor een eenmalige attestering voor de periode van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033

De (vestigingseenheid van de) werkgevers, die op basis van artikel 4, § 1 of artikel 4, § 2 van deze bijlage 3 reeds vóór 1 januari 2027 werden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 en gebruik willen maken van de mogelijkheid om ook voor de periode vanaf 1 januari 2027 uitgesloten te blijven uit het SAP PC 120 en **opteren voor een eenmalige attestering voor de gehele periode van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033**, zoals voorzien in Hoofdstuk IV van deze bijlage 3, moeten **ten laatste op 30 oktober 2026** per aangetekend schrijven de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever en het actuarieel attest voor de gehele periode van het groeipad - volgens de bijgevoegde modellen - opsturen naar de inrichter, FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)).

De datum op de poststempel geldt als bewijs.

Dit verzoek tot uitsluiting is eenmalig en verklaringen en attesten die na 30 oktober 2026 worden ingediend zullen niet meer in aanmerking worden genomen.

Art. 18. Procédure relative aux périodes d'exclusion à partir du 1er janvier 2027 :

Art. 18.1. Employeurs existants

§ 1er. Employeurs qui optent pour une attestation unique pour la période allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur la base de l'article 4, § 1er ou de l'article 4, § 2 de la présente annexe 3, ont déjà été exclus du champ d'application de la PCS CP 120 avant le 1er janvier 2027 et qui souhaitent faire usage de la possibilité de rester exclus de la PCS CP 120 également pour la période à partir du 1er janvier 2027 et qui **optent pour une attestation unique pour l'ensemble de la période allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus**, telle que prévue au Chapitre IV de la présente annexe 3, doivent, **au plus tard le 30 octobre 2026**, envoyer par lettre recommandée la déclaration de l'(unité d'établissement de l')employeur, ainsi que l'attestation actuarielle pour l'ensemble de la période de la trajectoire de croissance - selon les modèles annexés - à l'organisateur, FSE-PCS Textile (Poortakkerstraat 100, 9051 Gand (Sint-Denijs-Westrem)).

La date du cachet de la poste fait foi.

Cette demande d'exclusion est unique et les déclarations et attestations introduites après le 30 octobre 2026 ne seront plus prises en considération.

§ 2. Werkgevers die kiezen voor een graduele attestering voor de periode van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033

De (vestigingseenheid van de) werkgevers, die op basis van artikel 4, § 1 of artikel 4, § 2 van deze bijlage 3 reeds vóór 1 januari 2027 werden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 en gebruik willen maken van de mogelijkheid om ook voor de periode vanaf 1 januari 2027 uitgesloten te blijven uit het SAP PC 120 en **opteren voor een geleidelijke en aparte attestering per periode van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033**, zoals voorzien in de Hoofdstukken V t.e.m. VIII van deze bijlage 3, moeten voor elke stap van het groeipad en ten laatste tegen de uiterlijke data vermeld in onderstaand schema per aangetekend schrijven een aparte verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever en het actuarieel attest - volgens de bijgevoegde modellen - opsturen naar de inrichter, FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)):

Periode / stap	**Uiterlijke datum**
01/01/2027 t.e.m. 31/12/2028 (stap 1)	30-10-2026
01/01/2029 t.e.m. 31/12/2030 (stap 2)	30-10-2028
01/01/2031 t.e.m. 31/12/2032 (stap 3)	30-10-2030
Vanaf 01/01/2033 (stap 4)	29-10-2032

De (vestigingseenheid van de) werkgevers, die op basis van artikel 4, § 1 of artikel 4, § 2 van deze bijlage 3 reeds vóór 1 januari 2027 werden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 en gebruik willen maken van de mogelijkheid om ook voor de periode vanaf 1 januari 2027 uitgesloten te blijven uit het SAP PC 120 **en opteren voor een geleidelijke attestering voor meerdere periodes samen van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033**, moeten voor de gelijktijdige attestering voor meerdere stappen van het groeipad samen, steeds ten laatste tegen de uiterlijke data vermeld in onderstaand schema per aangetekend schrijven de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever en het actuarieel attest - volgens de bijgevoegde modellen - opsturen naar de inrichter, FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)):

§ 2. Employeurs qui optent pour une attestation progressive pour la période allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur la base de l'article 4, § 1er ou de l'article 4, § 2 de la présente annexe 3, ont déjà été exclus du champ d'application de la PCS CP 120 avant le 1er janvier 2027 et qui souhaitent faire usage de la possibilité de rester exclus de la PCS CP 120 également pour la période à partir du 1er janvier 2027 et qui optent pour **une attestation progressive et distincte par période de la trajectoire de croissance allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus**, telle que prévue aux Chapitres V à VIII inclus de la présente annexe 3, doivent, pour chaque étape de la trajectoire de croissance et au plus tard aux dates ultimes mentionnées dans le schéma ci-dessous, envoyer par lettre recommandée une déclaration distincte de l'(unité d'établissement de l')employeur, ainsi que l'attestation actuarielle - selon les modèles annexés - à l'organisateur, FSE-PCS Textile (Poortakkerstraat 100, 9051 Gand (Sint-Denijs-Westrem)).

Période / étape	**Date ultime**
01/01/2027 jusqu'au 31/12/2028 inclus (étape 1)	30-10-2026
01/01/2029 jusqu'au 31/12/2030 inclus (étape 2)	30-10-2028
01/01/2031 jusqu'au 31/12/2032 inclus (étape 3)	30-10-2030
A partir du 01/01/2033 (étape 4)	29-10-2032

Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur la base de l'article 4, § 1er ou de l'article 4, § 2 de la présente annexe 3, ont déjà été exclus du champ d'application de la PCS CP 120 avant le 1er janvier 2027 et qui souhaitent faire usage de la possibilité de rester exclus de la PCS CP 120 également pour la période à partir du 1er janvier 2027 et qui **optent pour une attestation progressive pour plusieurs périodes de la trajectoire de croissance allant du 1er janvier 2027 au 1er janvier 2033 inclus**, conjointement, doivent, pour l'attestation simultanée pour plusieurs étapes de la trajectoire de croissance conjointement, envoyer, toujours au plus tard aux dates ultimes mentionnées dans le schéma ci-dessous, par lettre recommandée, la déclaration de l'(unité d'établissement de l')employeur, ainsi que l'attestation actuarielle - selon les modèles annexés - à l'organisateur, FSE-PCS Textile (Poortakkerstraat 100, 9051 Gand (Sint-Denijs-Westrem)).

Periodes / stappen	Uiterlijke datum
01/01/2027 t.e.m. 31/12/2030 (stappen 1 & 2 samen) 01/01/2031 – 31/12/2032 (stap 3 apart) Vanaf 01/01/2033 (stap 4 apart)	30-10-2026 30-10-2030 29-10-2032
01/01/2027 t.e.m. 31/12/2030 (stappen 1 & 2 samen) Vanaf 01/01/2031 (stap 3 & 4 samen)	30-10-2026 30-10-2030
01/01/2027 t.e.m. 31/12/2032 (stappen 1, 2 en 3 samen) Vanaf 01/01/2033 (stap 4 apart)	30-10-2026 29-10-2032
01/01/2027 t.e.m. 31/12/2028 (stap 1 apart) 01/01/2029 t.e.m. 31/12/2032 (stappen 2 & 3 samen) Vanaf 01/01/2033 (stap 4 apart)	30-10-2026 30-10-2028 29-10-2032
01/01/2027 t.e.m. 31/12/2028 (stap 1 apart) 01/01/2029 t.e.m. 31/12/2030 (stap 2 apart) Vanaf 01/01/2031 (stappen 3 & 4 samen)	30-10-2026 30-10-2028 30-10-2030
01/01/2027 t.e.m. 31/12/2028 (stap 1 apart) Vanaf 01/01/2029 (stappen 2, 3 en 4 samen)	30-10-2026 30-10-2028

De datum op de poststempel geldt als bewijs.

Dit verzoek tot uitsluiting per stap of voor enkele stappen samen is eenmalig en verklaringen en attesten die na de voormelde data worden ingediend zullen niet meer in aanmerking worden genomen.

§ 3. Aan de hand van de verklaringen en attesten en eventuele stavingstukken en na eventueel onderzoek beslist de inrichter, FBZ-SAP Textiel over het buiten toepassingsgebied gedekt door deze documenten en zal de inrichter dit officieel aan de betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever bevestigen binnen de 2 maanden na ontvangst van de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever en het actuarieel attest.

Art. 18.2. Nieuwe werkgevers

Périodes / étapes	Date ultime
01/01/2027 jusqu'au 31/12/2030 inclus (étapes 1 & 2 conjointement) 01/01/2031 – 31/12/2032 (étape 3 séparément) A partir du 01/01/2033 (étape 4 séparément)	30-10-2026 30-10-2030 29-10-2032
01/01/2027 jusqu'au 31/12/2030 inclus (étapes 1 & 2 conjointement) A partir du 01/01/2031 (étapes 3 & 4 conjointement)	30-10-2026 30-10-2030
01/01/2027 jusqu'au 31/12/2032 inclus (étapes 1, 2 et 3 conjointement) A partir du 01/01/2033 (étape 4 séparément)	30-10-2026 29-10-2032
01/01/2027 jusqu'au 31/12/2028 inclus (étape 1 séparément) 01/01/2029 jusqu'au 31/12/2032 inclus (étapes 2 & 3 conjointement) A partir du 01/01/2033 (étape 4 séparément)	30-10-2026 30-10-2028 29-10-2032
01/01/2027 jusqu'au 31/12/2028 inclus (étape 1 séparément) 01/01/2029 jusqu'au 31/12/2030 inclus (étape 2 séparément) A partir du 01/01/2031 (étapes 3 & 4 conjointement)	30-10-2026 30-10-2028 30-10-2030
01/01/2027 jusqu'au 31/12/2028 inclus (étape 1 séparément) A partir du 01/01/2029 (étapes 2, 3 et 4 conjointement)	30-10-2026 30-10-2028

La date du cachet de la poste fait foi.

Cette demande d'exclusion par étape ou pour plusieurs étapes conjointement est unique, et les déclarations et attestations introduites après dates susmentionnées ne seront plus prises en considération.

§ 3. Sur la base des déclarations et attestations, ainsi que des éventuelles pièces justificatives, et après éventuelle enquête, l'organisateur, FSE-PCS Textile, décide quant à l'exclusion du champ d'application couverte par ces documents et l'organisateur le confirmera officiellement à l'(unité d'établissement de l')employeur concerné(e) dans les 2 mois suivant la réception de la déclaration de l'(unité d'établissement de l')employeur et de l'attestation actuarielle.

Art. 18.2. Nouveaux employeurs

§ 1. Elke nieuwe (vestigingseenheid van de) werkgever, die overeenkomstig de Hoofdstukken V t.e.m. IX van deze bijlage 3 gebruik wil maken van de mogelijkheid tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120 moeten zo snel mogelijk na het Betreffende Moment per aangetekend schrijven de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever en het actuarieel attest - volgens de bijgevoegde modellen - opsturen naar de inrichter, FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)).

§ 2. Daarenboven moet de nieuwe (vestigingseenheid van de) werkgever, in dit aangetekend schrijven ook toe te lichten en aan te tonen dat hij aan de voorwaarden voldoet die zijn opgenomen in – naar gelang het geval – de respectievelijke Hoofdstukken V t.e.m. IX van deze bijlage 3 (nl. details omtrent de oprichting of de betrokken juridische wijziging). De nieuwe (vestigingseenheid van de) werkgever moet in dit verband ook de nodige stavingstukken toevoegen (zoals o.a. een kopie van de publicatie van de oprichting of de juridische wijziging in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad).

§ 3. Teneinde onmiddellijk na het Desbetreffende Moment uitgesloten te kunnen worden van het toepassingsgebied van het SAP PC 120, dient de inrichter, FBZ-SAP Textiel de bovenvermelde documenten (aangetekend schrijven met de verklaring van de werkgever, het actuarieel attest en de stavingstukken) te hebben ontvangen en dit uiterlijk 6 maanden na het Desbetreffend Moment. De datum op de poststempel geldt als bewijs.

§ 4. Aan de hand van de verklaringen en attesten en eventuele stavingstukken en na eventueel onderzoek beslist de inrichter, FBZ-SAP Textiel over het buiten toepassingsgebied gedekt door deze documenten en zal de inrichter dit officieel aan de betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever bevestigen binnen de 2 maanden na ontvangst van de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever en het actuarieel attest.

§ 5. Dit verzoek tot uitsluiting is eenmalig en verklaringen en attesten die na de voormelde periode van 6 maanden werden ingediend zullen niet meer in aanmerking worden genomen.

Art. 18.3. <u>Algemene formaliteiten</u>

§ 1. . De verklaringen van de (vestigingseenheid van de) werkgever en de actuariële attesten zullen slechts geldig zijn indien deze zijn opgesteld volgens de modellen, toegevoegd aan deze bijlage 3. Bovendien moeten alle documenten correct en volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend zijn door de (vestigingseenheid van de) werkgever respectievelijk de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling(en) die de ondernemingspensioenstelsels uitvoert/uitvoeren en tijdig worden ingediend.

§ 1er. Tout(e) nouvel(le) (unité d'établissement d'un) employeur qui, conformément aux Chapitres V à IX inclus de la présente annexe 3, souhaite faire usage de la possibilité d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120 doit, dans les plus brefs délais après le Moment Concerné, adresser par lettre recommandée à l'organisateur, FSE-PCS Textile (Poortakkerstraat 100, 9051 Gand (Sint-Denijs-Westrem)), la déclaration de l'(unité d'établissement de l')employeur, ainsi que l'attestation actuarielle - selon les modèles annexés.

§ 2. De plus, le/la nouvel(le) (unité d'établissement d'un) employeur doit également, dans ce courrier recommandé, expliquer et démontrer qu'il/elle satisfait aux conditions prévues, lesquelles sont reprises — selon le cas — aux Chapitres respectifs V à IX inclus de la présente annexe 3 (à savoir, les détails relatifs à la constitution ou à la modification juridique concernée). A cet égard, le/la nouvel(le) (unité d'établissement d'un) employeur doit également joindre les pièces justificatives nécessaires (telles que, notamment, une copie de la publication de la constitution ou de la modification juridique aux annexes du Moniteur belge).

§ 3. Afin de pouvoir être exclu du champ d'application de la PCS CP 120 mmédiatement après le Moment Concerné, l'organisateur, FSE-PCS Textile, doit avoir reçu les documents susmentionnés (lettre recommandée contenant la déclaration de l'employeur, l'attestation actuarielle et les pièces justificatives) et ce, au plus tard dans les 6 mois suivant le Moment Concerné. La date du cachet de la poste fait foi.

§ 4. Sur la base des déclarations et attestations, ainsi que des éventuelles pièces justificatives et après éventuelle enquête, l'organisateur, FSE-PCS Textile, décide quant à l'exclusion du champ d'application couverte par ces documents et l'organisateur le confirmera officiellement à l'(unité d'établissement de l')employeur concerné(e) dans un délai de 2 mois suivant la réception de la déclaration de l'(unité d'établissement de l')employeur et de l'attestation actuarielle.

§ 5. Cette demande d'exclusion est unique et les déclarations et attestations introduites après la période de 6 mois susmentionnée ne seront plus prises en considération.

Art. 18.3. <u>Formalités générales</u>

§ 1er. Les déclarations de (l'unité d'établissement de) l'employeur et les attestations actuarielles ne seront valables que si elles sont établies selon les modèles, joints à la présente annexe 3. Par ailleurs, tous les documents doivent également être dûment complétés, datés et signés par (l'unité d'établissement de) l'employeur et/ou respectivement par le responsable de la fonction actuarielle du ou des organisme(s) de pension qui exécute(nt) les régimes de pension d'entreprise et être envoyés en temps voulu.

§ 2 . De betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever zal op eenvoudig verzoek van de inrichter, FBZ-SAP Textiel, alle bijkomende gegevens overmaken die de inrichter toelaten de volledigheid en de juistheid van de geattesteerde gegevens te controleren.

De (vestigingseenheid van de) werkgever is verantwoordelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit het doorgeven van onnauwkeurige, onvolledige, onjuiste of laattijdige gegevens aan de inrichter, FBZ-SAP Textiel.

HOOFDSTUK XI. ***Wijziging van pensioenbijdrage na 1 januari 2033 – einde uitsluiting uit het toepassingsgebied***

Art. 19. Attesteringsplicht bij wijziging van de pensioenbijdrage in het SAP PC 120 na 1 januari 2033

De (vestigingseenheid van de) werkgever die op basis van Hoofdstukken IV t.e.m. VIII van deze bijlage 3 buiten het toepassingsgebied valt van het SAP PC 120, zal bij elke wijziging van de pensioenbijdrage na 1 januari 2033, zoals bepaald in elke collectieve arbeidsovereenkomst die de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied heeft gewijzigd of vervangen, een nieuwe verklaring en nieuw actuarieel attest moeten overmaken, binnen de termijn en volgens de modaliteiten bepaald in die wijzigende of vervangende collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 20. Einde van de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 120

§ 1. De (vestigingseenheid van de) werkgevers, die op basis van de voorwaarden en modaliteiten van deze bijlage 3 buiten het toepassingsgebied van het SAP PC 120 vallen, zullen vooralsnog onder het toepassingsgebied van het SAP PC 120 vallen vanaf het begin van het kwartaal tijdens hetwelk het ondernemingspensioenstelsel niet meer minstens gelijkwaardig is aan het SAP PC 120 zoals bepaald in artikel 4 van deze bijlage 3, of de (vestigingseenheid van de) werkgevers hebben nagelaten de nodige attesten en verklaringen tijdig binnen de in Hoofdstuk X van deze bijlage 3 bepaalde termijn te bezorgen aan het FBZSAP Textiel.

§ 2. L'(unité d'établissement de l')employeur concerné(e) fournira, sur simple demande de l'organisateur, FSE-PCS Textile, toutes les données supplémentaires permettant à l'organisateur de vérifier l'exhaustivité et l'exactitude des données attestées.

L'(unité d'établissement de l')employeur est responsable des conséquences découlant de la transmission de données imprécises, incomplètes, erronées ou tardives à l'organisateur, FSE-PCS Textile.

CHAPITRE XI. ***Modification de la contribution de pension après le 1er janvier 2033 – fin de l'exclusion du champ d'application***

Art. 19. Obligation d'attestation en cas de modification de la contribution de pension à la PCS CP 120 après le 1er janvier 2033

L'(unité d'établissement de l')employeur qui, sur la base des Chapitres IV à VIII inclus de la présente annexe 3, est exclu(e) du champ d'application de la PCS CP 120, devra, lors de chaque modification de la contribution de pension après le 1er janvier 2033, telle que prévue dans toute convention collective de travail modifiant ou remplaçant la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application, transmettre une nouvelle déclaration et une nouvelle attestation actuarielle, dans le délai et selon les modalités fixés par cette convention collective de travail modificative ou de remplacement.

Art. 20. Fin de l'exclusion du champ d'application de la PCS CP 120

§ 1er. Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur la base des conditions et modalités de la présente annexe 3, sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120, relèveront néanmoins du champ d'application de la PCS CP 120 à partir du début du trimestre au cours duquel le régime de pension d'entreprise n'est plus au moins équivalent à la PCS CP 120, telle que prévue à l'article 4 de la présente annexe 3, ou s'ils/ si elles ont omis de transmettre en temps utile les attestations et déclarations requises endéans le délai fixé au Chapitre X de la présente annexe 3 au FSE-PCS Textile.

§ 2. De (vestigingseenheden van de) werkgevers, die op basis van op basis van de voorwaarden en modaliteiten van deze bijlage 3 buiten het toepassingsgebied vallen van het SAP PC 120, kunnen steeds op eender welk moment beslissen om voor de toekomst toch deel te nemen aan het SAP PC 120. Zij dienen hiertoe hun wens tot deelname aan het SAP PC 120 schriftelijk te melden aan de inrichter, FBZ-SAP Textiel. Het FBZ-SAP Textiel zal deze aanvraag schriftelijk bevestigen aan de aanvragende (vestigingseenheid van de) werkgever. De deelname aan het SAP PC 120 zal ingaan vanaf het eerstvolgend kwartaal volgende op de bevestiging van het FBZ-SAP Textiel aan de betrokken (vestigingseenheid van de) werkgever.

§ 2. Les (unités d'établissement des) employeurs qui, sur la base des conditions et modalités de la présente annexe 3, sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 120 peuvent, à tout moment, décider de participer à l'avenir à la PCS CP 120. À cette fin, ils doivent notifier par écrit à l'organisateur, FSE-PCS Textile, leur souhait de participer à la PCS CP 120 Le FSE-PCS Textile confirmera cette demande par écrit à l'(unité d'établissement de l')employeur demandeur/demandeuse. La participation à la PCS CP 120 prendra effet à partir du trimestre suivant immédiatement la confirmation par le FSE-PCS Textile à l'(unité d'établissement de l')employeur concerné(e).

HOOFDSTUK XII. *Duur*

Art. 21.§.1. Deze bijlage treedt in werking op 20 mei 2026 en is van onbepaalde duur.

Deze bijlage is opgemaakt in uitvoering van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied. Deze bijlage 3 is dan ook onlosmakelijk verbonden met de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst. Bijgevolg zal deze bijlage 3 worden gewijzigd en/of worden stopgezet indien en in de mate dat ook de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt gewijzigd en/of opgeheven

CHAPITRE XII. *Durée*

Art. 21..§.1. La présente annexe entre en vigueur le 20 mai 2026 pour une durée indéterminée.

La présente annexe est établie en exécution de l'article 8 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application. La présente annexe 3 est dès lors indissociablement liée à la convention collective de travail précitée. Par conséquent, la présente annexe 3 sera modifiée et/ou cessera de produire ses effets dans la mesure où la convention collective de travail précitée est également modifiée et/ou abrogée.

Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120)

Bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120, de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied – MODEL 1

VERKLARING (VESTIGINGSEENHEID VAN DE) WERKGEVER - BUITEN TOEPASSING - SOCIAAL SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL PARITAIR COMITÉ BEDIENDEN TEXTIELNIJVERHEID (SAP PC 120)

De (vestigingseenheid van de) werkgever,

Naam : …….

Maatschappelijke zetel : ……...

Ondernemingsnummer (KBO-nummer) : ……

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing) : …….....

Vertegenwoordigd door:

Naam : ……..

E-mailadres + telefoonnummer ……

Hoedanigheid : ……..

- Verklaart verder buiten toepassingsgebied van het SAP PC 120 te willen vallen en attesteert voor de volgende periode(s):
  - ☐ de **volledige periode** van het groeipad ▶ **1.1.2027 tot 1.1.2033** en volgende
  - ☐ **stap 1** van het groeipad ▶ **1.1.2027 tot 1.1.2029**
  - ☐ **stap 2** van het groeipad ▶**1.1.2029 tot 1.1.2031**
  - ☐ **stap 3** van het groeipad ▶ **1.1.2031 tot 1.1.2033**
  - ☐ **stap 4** van het groeipad ▶ **vanaf 1.1.2033 en volgende**

  <u>OPGELET</u>: als u voor meerdere stappen tegelijkertijd wenst te attesteren moet u al deze stappen aankruisen en moet het bijgevoegde actuarieel attest gaan over de volledige periode van de gekozen stappen samen

- Verklaart op eer dat op datum van … / … / … [*begindatum van de vroegste stap indien voor meerdere stappen samen worden geattesteerd*] alle arbeiders, met uitzondering van studenten en leerlingen, die vallen onder het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) onderworpen zijn aan één of meerdere pensioentoezegging(en) overeenkomstig de vereisten zoals vermeld in bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied;

- Gaat akkoord om op eenvoudig verzoek van de inrichter van het SAP PC 120, het Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid, alle gegevens over te maken die deze nodig acht om de volledigheid en de juistheid van deze verklaring en van de geattesteerde gegevens te controleren;

- Verbindt er zich toe om elke wijziging aan het ondernemingsstelsel (de ondernemingsstelsels) waardoor dit (deze) niet meer minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het SAP PC 120 overeenkomstig bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied, onmiddellijk mee te zullen delen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid.

Indien de (vestigingseenheid van de) werkgever meerdere pensioenplannen voorziet, dan volgt hierna een opsomming van alle pensioenplannen met vermelding van de categorie arbeiders dewelke in elk van deze pensioenplannen zijn opgenomen:

Pensioenplan (naam pensioeninstelling + polisnummer ingeval de pensioeninstelling een verzekeringsonderneming is)	Omschrijving categorie arbeiders
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

Gedaan te …… op ……

Handtekening : ……...

Terug te sturen per aangetekend schrijven, samen met het actuarieel attest, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid, Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem) De datum van de poststempel geldt als bewijs

Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120)

Bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied – MODEL 2

ACTUARIEEL ATTEST - BUITEN TOEPASSING - SOCIAAL SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL PARITAIR COMITÉ TEXTIELNIJVERHEID (SAP PC 120

Ik, ondergetekende,

Naam : ……..

zijnde de actuariële functie (in de zin van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op verzekerings- of herverzekeringsondernemingen of van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening)

Naam pensioeninstelling : ……..……..

Maatschappelijke zetel : ……..……

FSMA-nummer : ……..……

E-mailadres + telefoonnummer : ……

Attesteer hierbij dat de hierna vermelde (vestigingseenheid van de) werkgever :

Naam : ……

Maatschappelijke zetel : ……..……

Ondernemingsnummer (KBO-nummer) : ……..……..……...

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing) : ……..……..

1. Het beheer en de uitvoering van één of meerdere aanvullend pensioenstelsels heeft toevertrouwd aan de hierboven vermelde pensioeninstelling;

2. Dit (deze) aanvullend(e) pensioenstelsel(s) ingericht word(t)(en) voor de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), en dewelke in het pensioenplan worden omschreven als:
   ……

   (omschrijving van de categorieën van arbeiders)

3. Dit (deze) pensioenstelsel (pensioenstelsels) voldoen aan de voorwaarden van gelijkwaardigheid zoals bepaald in bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied voor de volgende periode(s):

- ☐ de **volledige periode** van het groeipad ▶ **1.1.2027 tot 1.1.2033** en volgende
- ☐ **stap 1** van het groeipad ▶ **1.1.2027 tot 1.1.2029**
- ☐ **stap 2** van het groeipad ▶**1.1.2029 tot 1.1.2031**
- ☐ **stap 3** van het groeipad ▶ **1.1.2031 tot 1.1.2033**
- ☐ **stap 4** van het groeipad ▶ **vanaf 1.1.2033 en volgende**

OPGELET: als er voor meerdere stappen tegelijkertijd wordt geattesteerd moet u al deze stappen aankruisen

Opmerking : in geval de actuariële functie voor de gelijkwaardigheidstoets diende terug te vallen op een alternatieve wijze zoals bepaald in artikel 5,§6, artikel 6 §6, artikel 7, §6, artikel 8, §6, artikel 9, §6 of artikel 10, §6 van bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied voor de volgende periode(s) dan maakt hij/zij in een bijlage bij dit attest hier melding van en licht hij/zij in die bijlage de gebruikte berekeningswijze toe.

Gedaan te …….. op ……

Handtekening : ……

Terug te sturen per aangetekend schrijven, samen met de verklaring van de (vestigingseenheid van de) werkgever, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid - Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid, Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)

De datum van de poststempel geldt als bewijs

Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120)

Annexe 3 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), adaptation du règlement de pension et de solidarité et fixation des conditions et des modalités pour l'exclusion du champ d'application - MODELE 1

DÉCLARATION DE (L'UNITÉ D'ÉTABLISSEMENT DE) L'EMPLOYEUR - EXCLUSION DU CHAMP D'APPLICATION - RÉGIME DE PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL SOCIAL COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE (CP 120)

L'(unité d'établissement de l')employeur,

Nom : ……..…….

Siège social : ……..

Numéro d'entreprise (numéro BCE) : …….……

Numéro d'unité d'établissement (si applicable) : ……..

Représenté(e) par,

Nom : ……..

Adresse e-mail + numéro de téléphone……..

Qualité : ……..…….

- Déclare vouloir continuer à être exclu du champ d'application la PCS CP 214 et certifie pour la ou les périodes suivantes :
  - ☐ la période complète de la trajectoire de croissance ▶ **1.1.2027 au 1.1.2033 et suivantes**
  - ☐ **étape 1** de la trajectoire de croissance ▶ **1.1.2027 au 1.1.2029**
  - ☐ **étape 2** de la trajectoire de croissance ▶**1.1.2029 au 1.1.2031**
  - ☐ **étape 3** de la trajectoire de croissance ▶ **1.1.2031 au 1.1.2033**
  - ☐ **étape 4** de la trajectoire de croissance ▶ **à partir du 1.1.2033 et suivantes**

  <u>ATTENTION</u> : si vous souhaitez attester plusieurs étapes simultanément, vous devez cocher toutes ces étapes et l'attestation actuarielle jointe doit couvrir la période complète des étapes choisies

- Déclare sur l'honneur qu'en date du … / ... / … , [*date de début de la première étape si plusieurs étapes font l'objet d'une attestation conjointe*] tous les ouvriers, à l'exclusion des étudiants et des apprentis, qui relèvent de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) sont assujettis à un ou plusieurs engagement(s) de pension conformément aux exigences définies dans l'annexe 3 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), adaptation du règlement de pension et de solidarité et fixation des conditions et des modalités pour l'exclusion du champ d'application;

- S'engage à fournir, sur simple demande de l'organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel social, le Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle pour l'Industrie textile, toutes les informations que ce dernier estime nécessaires pour contrôler l'exhaustivité et l'exactitude de cette déclaration et des données attestées;

- S'engage à communiquer sur-le-champ au Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle pour l'Industrie textile, toute modification apportée au(x) régime(s) d'entreprise par laquelle ce(s) régime(s) ne serai(en)t plus au moins équivalent(s) à la PCS CP 120, conformément à l'annexe 3 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), adaptation du règlement de pension et de solidarité et fixation des conditions et des modalités pour l'exclusion du champ d'application.

Si (l'unité d'établissement de) l'employeur prévoit plusieurs plans de pension, énumérez ci-dessous tous les plans de pension en précisant la catégorie d'ouvriers concernée par chacun de ces plans de pension :

Plan de pension (nom de l'organisme de pension + numéro de police si l'organisme de pension est une entreprise d'assurance)	Description de la catégorie d'ouvriers
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

Fait à …… le ……

Signature : ……...

À renvoyer par recommandé, avec l'attestation actuarielle, au Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle pour l'Industrie textile, Poortakkerstraat 100, 9051 Gand (Sint-Denijs-Westrem) La date figurant sur le cachet de la poste fait foi

Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120)

Annexe 3 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), adaptation du règlement de pension et de solidarité et fixation des conditions et des modalités pour l'exclusion du champ d'application - MODELE 2

ATTESTATION ACTUARIELLE - EXCLUSION DU CHAMP D'APPLICATION DU RÉGIME DE PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL SOCIAL - COM-MISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE (CP 120)

Je soussigné,

Nom : ……..…….

en qualité de fonction actuarielle (au sens de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d'assurance ou de réassurance ou de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle prudentiel des institutions de retraite professionnelle)

Nom de l'organisme de pension : ……..……..

Siège social : ……..…….

Numéro FSMA : ……..……

Adresse e-mail + numéro de téléphone……..

Atteste par la présente que (l'unité d'établissement de) l'employeur ci-après :

Nom : ……...

Siège social : …….…

Numéro d'entreprise (numéro BCE) : …….....

Numéro d'unité d'établissement (si applicable) : ……..

1. A confié la gestion et l'exécution d'un ou de plusieurs régimes de pension complémentaire à l'organisme de pension précité;

2. Que ce(s) régime(s) de pension complémentaire est/sont organisé(s) pour les ouvriers ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), qui sont définis comme suit dans le plan de pension :
   ……..

   (description des catégories d'ouvriers)

- 3. Que ce(s) régime(s) de pension complémentaire remplit (remplissent) les conditions d'équivalence fixées à l'annexe 3 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), adaptation du règlement de pension et de solidarité et fixation des conditions et des modalités pour l'exclusion du champ d'application pour la ou les périodes suivantes :

  ☐ la **période complète** de la trajectoire de croissance ▶ **1.1.2027 au 1.1.2033 et suivantes**
  ☐ **étape 1** de la trajectoire de croissance ▶ **1.1.2027 au 1.1.2029**
  ☐ **étape 2** de la trajectoire de croissance ▶**1.1.2029 au 1.1.2031**
  ☐ **étape 3** de la trajectoire de croissance ▶ **1.1.2031 au 1.1.2033**
  ☐ **étape 4** de la trajectoire de croissance ▶ **à partir du 1.1.2033 et suivantes**

  <u>ATTENTION</u> : si plusieurs étapes font l'objet de l'attestation simultanée, vous devez cocher toutes ces étapes

Remarque : Remarque : si la fonction actuarielle utilisée pour le test d'équivalence a dû recourir à une autre méthode, telle que prévue à l'article 5, § 6, à l'article 6, § 6, à l'article 7, § 6, à l'article 8, § 6, à l'article 9, § 6 ou de l'article 10, § 6, il/elle en fait mention dans une annexe à la présente attestation et y explique la méthode de calcul utilisée.

Fait à ……. le ……

Signature : ……

À renvoyer par recommandé, avec la déclaration de (l'unité d'établissement de) l'employeur, au Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle pour l'Industrie textile, Poortakkerstraat 100, 9051 Gand (Sint-Denijs-Westrem)

La date figurant sur le cachet de la poste fait foi

Bijlage 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied

Artikel 1. Toepassingsgebied

§ 1. Deze bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied is van toepassing op de arbeiders die:

- op 1 juli 2019 zijn overgegaan van het (ex-)Paritair Subcomité voor de vlasbereiding (PSC 120.02) naar het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120); én
- op 31 maart 2021 nog tewerkgesteld worden als arbeider door een werkgever die onder de bevoegdheid valt van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120); én
- op 31 maart 2021 aangesloten zijn bij het SAP PC 120.

§ 2. De arbeiders die voldoen aan de voorwaarden zoals vermeld onder § 1 van dit artikel, zijn opgenomen in de bijlage bij deze bijlage die is opgesteld op basis van bijlage 2 bij het verslag van de vereffenaars van het "Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding" (onder vermelding van het NISS nummer) die aan deze bijlage wordt gehecht.

Art. 2. Bijkomende pensioenbijdrage

§ 1. Voor de arbeiders die vallen onder het toepassingsgebied zoals uiteengezet in artikel 1, wordt een netto bijkomende pensioenbijdrage ingeschreven op de individuele rekening.

§ 2. Deze bruto bijkomende pensioenbijdrage voor de in aanmerking komende arbeider is gelijk aan: 45 170,33 EUR vermenigvuldigd met het werkelijk brutoloon van de betrokken arbeider in de periode 1 juli 2018 - 30 juni 2019, gedeeld door het totaal van de werkelijke brutolonen in de periode van 1 juli 2018 - 30 juni 2019 van alle arbeiders die vallen onder het toepassingsgebied zoals uiteengezet in artikel 1 van deze bijlage.

Annexe 4 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application

Article 1er. Champ d'application

§ 1er. La présente annexe à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application est applicable aux ouvriers qui :

- au 1er juillet 2019, ont été transférés de (l'ex) la Sous-commission paritaire de la préparation du lin (SCP 120.02) vers la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) ; et
- au 31 mars 2021 sont encore occupés en tant qu'ouvriers par un employeur relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) ; et
- au 31 mars 2021 sont affiliés à la PCS CP 120.

§ 2. Les ouvriers qui satisfont aux conditions telles que mentionnées sous le § 1er de cet article sont repris dans l'annexe à la présente annexe établie sur base de l'annexe 2 au rapport des liquidateurs du « Fonds social et de garantie de la préparation du lin » (avec indication du numéro NISS) qui est annexée à la présente annexe.

Art. 2. Contribution de pension supplémentaire

§ 1er. Pour les ouvriers qui tombent dans le champ d'application tel que précisé à l'article 1er, une contribution de pension supplémentaire nette est inscrite sur le compte individuel.

§ 2. Cette contribution de pension supplémentaire brute pour les ouvriers éligibles correspond à : 45 170,33 EUR multipliés par le salaire brut réel de l'ouvrier concerné dans la période 1er juillet 2018 - 30 juin 2019, divisés par le total des salaires bruts réels dans la période 1er juillet 2018 - 30 juin 2019 de tous les ouvriers qui tombent dans le champ d'application tel que fixé dans l'article 1er de la présente annexe.

Het werkelijk brutoloon in de periode 1 juli 2018 - 30 juni 2019 van de arbeiders die vallen onder het toepassingsgebied zoals uiteengezet in artikel 1 van deze bijlage, is opgenomen in bijlage 2 bij het verslag van de vereffenaars en de bijlage bij deze bijlage.

§ 3. De netto bijkomende pensioenbijdrage is gelijk aan de bruto bijkomende pensioenbijdrage verminderd met 4,5 pct. (beheerskosten) en 8,86 pct. (bijzondere RSZ-bijdrage).

Art. 3. Modaliteiten

§ 1. De netto bijkomende pensioenbijdrage wordt op 1 juli 2021 ingeschreven op de individuele rekeningen van de betrokken arbeiders bij Sefoplus OFP, de Pensioeninstelling.

§ 2. De Inrichter heeft hiertoe het bedrag van 45 170,33 EUR ontvangen uit de vereffening van het "Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding" ter financiering van deze netto bijkomende pensioenbijdrage, alsook de hieraan verbonden beheerskosten (4,5 pct.) en de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 pct.

Art. 4. Duur en inwerkingtreding

§ 1. Deze bijlage trad in werking op 1 juli 2021 en is van onbepaalde duur.

§ 2. De modaliteiten inzake opzegging zoals voorzien in artikel 11, § 2 - § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied zijn van overeenkomstige toepassing.

Le salaire brut réel dans la période 1er juillet 2018 - 30 juin 2019 des ouvriers qui tombent dans le champ d'application tel que fixé dans l'article 1er de la présente annexe est repris à l'annexe 2 au rapport des liquidateurs et à l'annexe à la présente annexe.

§ 3. La contribution de pension supplémentaire nette correspond à la contribution de pension supplémentaire brute diminuée de 4,5 p.c. (frais de gestion) et de 8,86 p.c. (cotisation spéciale ONSS).

Art. 3. Modalités

§ 1er. La contribution de pension supplémentaire nette est inscrite, le 1er juillet 2021, sur les comptes individuels des ouvriers concernés auprès de Sefoplus OFP, l'Organisme de pension.

§ 2. L'Organisateur a, pour ce faire, reçu le montant de 45 170,33 EUR de la liquidation du « Fonds social et de garantie de la préparation du lin » en vue du financement de cette contribution de pension supplémentaire nette, ainsi que des frais de gestion y liés (4,5 p.c.) et de la cotisation spéciale ONSS de 8,86 p.c.

Art. 4. Durée et entrée en vigueur

§ 1er. La présente annexe est entrée en vigueur le 1er juillet 2021 et est à durée indéterminée.

§ 2. Les modalités relatives à la résiliation telles que prévues dans l'article 11, § 2 - § 3 de la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application sont d'application mutatis mutandis.

Bijlage aan de bijlage 4 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2026 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied

Annexe à l'annexe 4 à la convention collective de travail du 20 mai 2026 relative à la modification et à la coordination du régime de pension sectoriel social (PCS CP 120), à l'adaptation du règlement de pension et de solidarité, ainsi qu'à la fixation des conditions et des modalités d'exclusion du champ d'application

Overzicht van de brutolonen van de periode 1 juli 2018 - 30 juni 2019 van de werknemers van PSC 120.02 die overgegaan zijn naar PC 120, en, overeenkomstig artikel 1 van deze bijlage 4 op 31 maart 2021 tewerkgesteld waren als arbeider door een werkgever die onder de bevoegdheid valt van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120); én op 30 maart 2021 aangesloten zijn bij het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 120.

Aperçu des salaires bruts pour la période 1er juillet 2018 - 30 juin 2019 des travailleurs de la SCP 120.02 qui ont été transférés vers la CP 120 et qui, conformément à l'article 1er de la présente annexe 4, étaient occupés, au 31 mars 2021, en tant qu'ouvrier, par un employeur relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) ; et qui sont affiliés au régime de régime de pension complémentaire sectoriel social de la CP 120 au 30 mars 2021.

61491900381	30 305,49
62032434564	37 339,73
64091326672	1 912,36
66091711152	29 190,17
69450402765	32 823,93
69481002307	30 417,07
70082761306	3 323,00
71320800218	31 230,08
71461003127	29 679,62
75090922576	27 415,87
75501400545	13 533,64
77022451706	23 528,70
77091120 950	29 315,99
78050801758	29 248,41
79022003766	29 235,11
86022607988	27 949,01