



DRINGENDE EN BELANGRIJKE INFORMATIE: wijziging van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel (SAP) voor de arbeiders (PC 120) en bedienden (PC 214) actief in de Textielnijverheid

Volgens onze gegevens¹ stelt u **arbeiders** tewerk die vallen onder paritair comité voor de Textielnijverheid (PC 120) en/of **bedienden** die vallen onder paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid (PC 214). Daarom ontvangt u deze informatiebrief.

Indien u **voor uw bovenvermelde arbeiders en/of bedienden een groepsverzekering of aanvullend pensioenplan heeft op ondernemingsniveau, dan kan u buiten toepassing blijven** van het SAP Textiel voor de arbeiders (PC 120) en/of het SAP Textiel voor de bedienden (PC 214), maar dan moet u **onmiddellijk actie ondernemen richting uw makelaar of verzekeraar, zodat u tegen de in deze brief vermelde deadlines de nodige documenten kan overmaken aan de sector**. Hou er rekening mee dat dit wat tijd vraagt voor uw makelaar / verzekeraar en u dit best eerstdaags met hen bespreekt².

Beste,

1 Wijziging SAP Textiel arbeiders (PC 120) en SAP Textiel bedienden (PC 214) vanaf 1 januari 2027 – Groeipad naar een pensioenbijdrage van 3% tegen 1 januari 2033

Zoals u weet, bestaat er sinds 1 januari 2021 in de textielsector zowel voor de arbeiders (PC 120) als de bedienden (PC 214) een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (hierna 'SAP Textiel'), dat wordt beheerd door het multi-sectoraal pensioenfonds **Sefoplus OFF** (www.sefoplus.be). Het FBZ-SAP Textiel treedt op als multi-sectorale inrichter van zowel het SAP Textiel arbeiders (SAP PC 120) als het SAP Textiel bedienden (SAP PC 214).

Met ingang van 1 januari 2027 worden **de pensioenbijdragen** zowel in het SAP PC 120 als in het SAP PC 214 **geleidelijk verhoogd naar 3%** volgens het hierna weergegeven groeipad, dat werd vastgelegd in de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 6 februari 2026:

- **Op 1 januari 2027** wordt de pensioenbijdrage opgetrokken van 1% naar **1,5% (stap 1)**;
- **Op 1 januari 2029** wordt de pensioenbijdrage opgetrokken van 1,5% naar **2% (stap 2)**;
- **Op 1 januari 2031** wordt de pensioenbijdrage opgetrokken van 2% naar **2,5% (stap 3)**;
- **Op 1 januari 2033** wordt de pensioenbijdrage opgetrokken van 2,5% naar **3% (stap 4)**.

Deze pensioenbijdrage wordt nog verhoogd met een bijkomende bijdrage ter dekking van de solidariteitsbijdrage, de beheerskosten en de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 % verschuldigd op de pensioenbijdrage, wat resulteert in een **totale patronale bijdrage** van:

Periode (stap groeipad)	Pensioenbijdrage	Bijkomende bijdrage	Totale patronale bijdrage
2027-2028 (stap 1)	1,5%	0,28%	1,78%
2029-2030 (stap 2)	2,0%	0,37%	2,37%
2031-2032 (stap 3)	2,5%	0,45%	2,95%
Vanaf 2033 (stap 4)	3,0%	0,55%	3,55%

¹ Indien dit niet correct is, gelieve dan zo snel mogelijk contact met ons op te nemen met FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)).

² Op maandag 29 juni 2026 wordt vanaf 12u30-13u30 een webinar georganiseerd voor de werkgevers uit de textielsector alsook de sociale secretariaten, makelaars en verzekeraars. Alle informatie hierover is ook terug te vinden op de website van Sefoplus OFF / Sefocam VZW: <https://www.sefocam.be/textiel/>.

Voor de arbeiders gebeurt deze financiering via een heroriëntering van de bestaande patronale bijdragen aan het FBZ voor de textielnijverheid. Voor de bedienden gebeurt deze financiering via het optrekken van de patronale bijdrage voor het SAP PC 214, die in naam en voor rekening van het FBZ-SAP Textiel worden geïnd.

2 Mogelijkheid om vanaf 1 januari 2027 verder ‘buiten toepassingsgebied’ te blijven als u al een gelijkwaardig ondernemingsplan heeft

Valt u momenteel buiten toepassing van het SAP PC 120 en/of het SAP PC 214 omdat u op ondernemingsniveau een groepsverzekering of aanvullend pensioenplan (ondernemingsplan) heeft dat minstens gelijkwaardig is aan het SAP PC 120 en/of het SAP PC 214, dan kan u in de periode **vanaf 1 januari 2027 verder uitgesloten blijven**.



Dit kan **enkel** als uw ondernemingsplan(nen) ook na 1 januari 2027 minstens **gelijkwaardig** is (zijn) aan het SAP PC 120 en/of het SAP PC 214 **voor elk van de stappen van het voormeld groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033**.

Hiertoe moet u **ten laatste op 30 oktober 2026** de ingevulde en ondertekende **werkgeversverklaring** en het **actuarieel attest** (op te vragen via uw makelaar, bij uw verzekeraar of bij uw pensioenfonds) **aangetekend** terugsturen naar het **FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem))**.

U heeft daarbij **de keuze** om **tegen ten laatste 30 oktober 2026 via een eenmalige attestering** reeds de gelijkwaardigheid van uw ondernemingsplan(nen) aan te tonen voor alle 4 stappen van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033 samen, dan wel om te kiezen voor **een geleidelijke attestering** van de gelijkwaardigheid van uw ondernemingsplan(nen) per stap van het groeipad of voor meerdere stappen van het groeipad samen **tegen de uiterlijke data vermeld in de bijlage bij deze brief**.

U vindt de modellen voor de verklaring en het actuarieel attest in de sectorale cao's³, alsook op de website Sefoplus OFP / Sefocam VZW: <https://www.sefocam.be/textiel/>. In een bijlage bij deze brief vindt u wat meer uitleg over de verschillende mogelijkheden die er zijn voor het attesteren van de gelijkwaardigheid en een overzicht van de uiterlijke data dat de documenten per aangetekend schrijven moeten worden gestuurd naar het FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)).



Opgelet: Uw onderneming zal enkel in aanmerking komen voor ‘buiten toepassingsgebied’ als u **tijdig de ondertekende werkgeversverklaring en het actuarieel attest bezorgt**. **Wij moedigen u dan ook aan om zo snel mogelijk contact op te nemen met uw makelaar, verzekeraar of pensioenfonds en sociaal secretariaat om de nodige acties te ondernemen.**

U behoudt uiteraard ook steeds de mogelijkheid **om vanaf 1 januari 2027 of op een later moment aan te sluiten bij het SAP PC 120 en/of het SAP PC 214**. Als u dit wenst, moet u dit schriftelijk laten weten aan het FBZ-SAP Textiel (Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem)).

Voor verdere vragen kan u contact opnemen met **XXX (●●● [telefoonnummer] - (●●● [e-mailadres]))**.

³ Cao van PC 120 voor de textielnijverheid van 20 mei 2026 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied. Cao van PC 214 van 20 mei 2026 voor de bedienden van de textielnijverheid tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 214), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

Met vriendelijke groeten,



Voorzitter van de Raad van Beheer van het FBZ-SAP Textiel

MOGELIJKHEDEN OM DE GELIJKWAARDIGHEID TE ATTESTEREN VANAF 1 JANUARI 2027

De sectorale cao's van 20 mei 2026 tot wijziging en coördinatie van het SAP PC 120 en van het SAP PC 214⁴ voorzien meteen **4 stappen** van het groeipad in de periode vanaf 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033, zodat de betrokken werkgevers en werknemers zicht hebben op wat de komende jaren te verwachten valt. Om **uitgesloten te worden voor stap 1 (vanaf 2027) en uitgesloten te blijven voor stap 2 (vanaf 2029), voor stap 3 (vanaf 2031) en stap 4 (vanaf 2033) uit het toepassingsgebied** van het SAP PC 120 en/of van het SAP PC 214, gelden volgende principes:



⁴ Cao van PC 120 voor de textielnijverheid van 20 mei 2026 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied. Cao van PC 214 van 20 mei 2026 voor de bedienden van de textielnijverheid tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 214), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied.

Als werkgever heeft u de mogelijkheid om **tegen 30 oktober 2026** reeds de **gelijkwaardigheid** van uw ondernemingsplan(nen) aan te tonen **voor alle 4 stappen van het groeipad**, nl. voor de hele periode van 1 januari 2027 tot en met 1 januari 2033. Dit vermijdt dat er vier actuariële attesten moeten worden ingediend, één voor elke stap van het groeipad in de periode van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033.

Maar, als u in 2026 nog niet zeker bent of u ook voor de tweede, derde en/of vierde stap van het groeipad verder wenst uitgesloten te zijn, heeft u ook de mogelijkheid om **geleidelijk te attesteren, apart per stap van het groeipad**. Dan moet u ervoor zorgen dat uw actuariële attest (**steeds samen op te sturen aan FBZ-SAP Textiel met de werkgeversverklaring**) **voor elke stap van het groeipad ten laatste** tegen de uiterlijke datum vermeld in onderstaand schema **aangetekend wordt verstuurd aan FBZ-SAP Textiel**:

Periode / stap	Uiterlijke datum attestering
01-01-2027 t.e.m. 31-12-2028 (stap 1)	30-10-2026
01-01-2029 t.e.m. 31-12-2030 (stap 2)	30-10-2028
01-01-2031 t.e.m. 31-12-2032 (stap 3)	30-10-2030
Vanaf 01-01-2033 (stap 4)	29-10-2032

U heeft ook de mogelijkheid om **geleidelijk te attesteren voor meerdere stappen van het groeipad samen**. Dan moet u ervoor zorgen dat uw actuariële attest (**steeds samen op te sturen aan FBZ-SAP Textiel met de werkgeversverklaring**) **voor meerdere stappen van het groeipad** samen steeds ten laatste tegen de uiterlijke datum vermeld in onderstaand schema aangetekend wordt verstuurd aan FBZ-SAP Textiel:

Periodes / stappen	Uiterlijke datum attestering
01-01-2027 t.e.m. 31-12-2030 (stappen 1 & 2 samen)	30-10-2026
01-01-2031 t.e.m. 31-12-2032 (stap 3 apart)	30-10-2030
Vanaf 01-01-2033 (stap 4 apart)	29-10-2032
01-01-2027 t.e.m. 31-12-2030 (stappen 1 & 2 samen)	30-10-2026
Vanaf 01-01-2031 (stap 3 & 4 samen)	30-10-2030
01-01-2027 t.e.m. 31-12-2032 (stappen 1, 2 en 3 samen)	30-10-2026
Vanaf 01-01-2033 (stap 4 apart)	29-10-2032
01-01-2027 t.e.m. 31-12-2028 (stap 1 apart)	30-10-2026
01-01-2029 t.e.m. 31-12-2032 (stappen 2 & 3 samen)	30-10-2028
Vanaf 01-01-2033 (stap 4 apart)	29-10-2032
01-01-2027 t.e.m. 31-12-2028 (stap 1 apart)	30-10-2026
01-01-2029 t.e.m. 31-12-2030 (stap 2 apart)	30-10-2028
Vanaf 01-01-2031 (stappen 3 & 4 samen)	30-10-2030
01-01-2027 t.e.m. 31-12-2028 (stap 1 apart)	30-10-2026
Vanaf 01-01-2029 (stappen 2, 3 en 4 samen)	30-10-2028

Beslist u om vanaf 1 januari 2027 of later **niet verder uitgesloten te zijn** en dus om **deel te nemen aan het SAP PC 120 en/of het SAP PC 214 vanaf 1 januari 2027 of later**, dan moet u dit schriftelijk melden aan FBZ-SAP Textiel. Uw deelname aan SAP PC 120 en/of het SAP PC 214 gebeurt eveneens automatisch als het FBZ-SAP Textiel geen actuairaal attest en werkgeversverklaring voor de vier stappen van het groeipad in de periode vanaf 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033 zou ontvangen hebben tegen de hiervoor vermelde uiterlijke data.

Wij moedigen u aan om snel contact op te nemen met uw makelaar, verzekeraar of pensioenfonds en sociaal secretariaat om tijdig de nodige acties te nemen voor uit uitsluiting uit het toepassingsgebied.