

Welkom!

We beginnen zo meteen

De presentaties (in Nederlands en Frans)
zullen beschikbaar zijn op de website van
SEFOPLUS OFP | Sefocam vzw via de
volgende link:

<https://www.sefocam.be/textiel/>

Soyez les bienvenus !

Nous commencerons dans un instant

Les présentations (en français et en
néerlandais) seront disponibles sur le site
web de SEFOPLUS OFP | Sefocam vzw via le
lien suivant :

<https://www.sefocam.be/fr/textiles/>





webinar 29 juni 2026

Sectoraal aanvullend
pensioenstelsel (SAP)
Textielnijverheid
(PC 120 en PC 214)

**Groeipad naar 3% bijdrage
in periode 1.1.2027 -
1.1.2033**



Agenda

- 1 | Huidige situatie – SAP Textiel PC 120 en SAP Textiel PC 214
- 2 | Nationale sectorale akkoorden van 6 februari 2026 – groeipad naar 3% patronale bijdrage
- 3 | Implementatie groeipad 3% patronale bijdrage – vier stappen
- 4 | Behoud uitsluiting uit toepassingsgebied van SAP PC 120 en SAP PC 214 ► **to do's – acties**
- 5 | Vragen



1 | Huidige situatie
SAP PC 120 en SAP PC 214



Ius Laboris Belgium Global HR Lawyers
Claeys & Engels

Huidige situatie | SAP PC 120 en SAP PC 214

ingevoerd per 1.1.2021

SAP Arbeiders Textiel (PC 120)

- **Sociaal** sectoraal pensioenstelsel ► luik pensioen & luik solidariteit
- Pensioenbijdrage = **1%** * pensioengrondslag
- Bijkomende bijdrage = **0,20%** * pensioengrondslag ► 8,86% bijzondere RSZ-bijdrage + solidariteitsbijdrage (4,4% netto pensioenbijdrage) + 4,5% beheers- en werkingskosten
- Pensioengrondslag = 100% aan RSZ-bijdragen onderworpen brutoloon (DmfA bezoldigingscode 1)
- Financiering via heroriëntering van 1,20 procentpunt van patronale bijdrage aan FBZ Textiel

SAP Bedienden Textiel (PC 214)

- **Sociaal** sectoraal pensioenstelsel ► luik pensioen & luik solidariteit
- Pensioenbijdrage = **1%** * pensioengrondslag
- Bijkomende bijdrage = **0,20%** * pensioengrondslag ► 8,86% bijzondere RSZ-bijdrage + solidariteitsbijdrage (4,4% netto pensioenbijdrage) + 4,5% beheers- en werkingskosten
- Pensioengrondslag = 100% aan RSZ-bijdragen onderworpen brutoloon (DmfA bezoldigingscode 1) **verminderd met enkel vakantiegeld**
- Financiering via patronale bijdrage van 1,20% geïnd door FBZ Textiel in naam en voor rekening van FBZ-SAP Textiel

FBZ-SAP Textiel = gemeenschappelijke multi-sectorale inrichter
Sefoplus OFP = gemeenschappelijke pensioen- en solidariteitsinstelling



Mogelijkheid tot uitsluiting uit toepassingsgebied ('buiten toepassing') van SAP PC 120 en Sap PC 214 indien gelijkwaardig ondernemingsplan

Huidige situatie | **SAP PC 120 en SAP PC 214**

Toepassingsgebied SAP PC 120 en SAP PC 214

SAP Arbeiders PC 120

Voor alle werkgevers & arbeiders die ressorteren onder PC 120 met uitzondering van:

- Ondernemingen & hun arbeiders die ressorteren onder PSC 120.01 en PSC 120.03
- Ondernemingen & hun arbeiders die een evenwaardig ondernemingsplan hebben en opteerden voor 'buiten toepassing' ► cao van 22.12.2021

In PC 120:
ondernemingen BT: 6

SAP Bedienden PC 214

Voor alle werkgevers & bedienden die ressorteren onder PC 214 met uitzondering van:

- Ondernemingen & hun bedienden die voor hun arbeiders ressorteren onder PSC 120.03
- Ondernemingen & hun bedienden die een evenwaardig ondernemingsplan hebben en opteerden voor 'buiten toepassing' ④cao van 22.12.2021

In PC 214:
ondernemingen BT: 69

Structuur | initiële cao's SAP PC 120

Invoering SAP

- cao PC 120 van **22.12.2021** tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds (173399/CO/120)
 - Bijlage 1: pensioenreglement + Bijlage 2: solidariteitsreglement
 - Gewijzigd door cao van 20 december 2023 (184973/CO/120) ► aanpassingen Corona / energiecrisis

Voorwaarden 'buiten toepassing' (BT)

- cao PC 120 van **22.12.2021** tot vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel (173401/CO/120)

Multi-sectorale inrichter

- cao PC 120 van **21.10.2021** ter vervanging van de cao van 12.02.2020 tot oprichting van het Fonds voor Bestaanszekerheid-Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid (**FBZ-SAP Textiel**) dat optreedt als multi-sectorale inrichter van het sociale sectorale aanvullend pensioenstelsels voor de arbeiders en voor de bedienden uit de textielnijverheid en tot vaststelling van de statuten (162318/CO/120)

Structuur | initiële cao's SAP PC 214

Invoering SAP

- cao PC 214 van **22.12.2021** tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds (173402/CO/214)
 - Bijlage 1: pensioenreglement + Bijlage 2: solidariteitsreglement
 - Gewijzigd door cao van 20 december 2023 (184974/CO/214) ► aanpassingen Corona / energiecrisis

Voorwaarden 'buiten toepassing' (BT)

- cao PC 214 van **22.12.2021** tot tot vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel (173402/CO/214)

Multi-sectorale inrichter

- cao PC 214 van **21.10.2021** ter vervanging van de cao van 12.02.2020 tot oprichting van het Fonds voor Bestaanszekerheid-Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid (**FBZ-SAP Textiel**) dat optreedt als multi-sectorale inrichter van het sociale sectorale aanvullend pensioenstelsels voor de arbeiders en voor de bedienden uit de textielnijverheid en tot vaststelling van de statuten (162315/CO/214)

**2 | Nationale sectorale akkoorden
PC 120 en PC 214 van 6.02.2026 –
groeipad naar 3% patronale bijdrage**



Sectorale akkoorden | **groeipad naar 3% patronale bijdrage**

Algemene nationale cao van 6 februari 2026 - PC 120

HOOFDSTUK VII SECTORAAL AANVULLEND PENSIOEN

Artikel 14

§1. De premies voor het aanvullend pensioen worden als volgt verhoogd:

- **Op 1 januari 2027** wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 1 % tot **1,5 %**;
- **Op 1 januari 2029** wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 1,5% tot **2%**;
- **Op 1 januari 2031** wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 2% tot **2,5%**;
- **Op 1 januari 2033** wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 2,5% tot **3%**.

Voor de arbeiders gebeurt de **financiering door herbestemming van de middelen** (werkgeversbijdragen en reserves) van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Bedrijven die op dit moment buiten toepassing vallen van het SAP behouden de mogelijkheid om aan te sluiten aan de sectorale pensioenplannen. **Voor werknemers die niet deelnemen aan de sectorale aanvullende pensioenplannen moeten de bedrijfspensioenplannen in evenwaardige premies of premieverhogingen voorzien.**

§2. De sectorale cao van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (registratienummer 173399), evenals de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2024 (registratienummer 191708), zullen daartoe worden aangepast.

§3. De stijging van het percentage in het sectoraal aanvullend pensioen wordt uitdrukkelijk afgesproken binnen het kader van een globale oefening over de werkgeversbijdragen aan het fonds voor bestaanszekerheid. Beide zijn hiermee aan mekaar gekoppeld, en de stijging moet exclusief worden bekeken binnen het akkoord voor een sectorale cao 2025-2026. De stijging binnen dit groeipad heeft dus geen impact op toekomstige sectorale onderhandelingen. Eventuele toekomstige loonmarges worden niet geïmpacteerd door de afspraken over het groeipad binnen het SAP.

Sectorale akkoorden | **groeipad naar 3% patronale bijdrage**

Algemene nationale cao van 6 februari 2026 - PC 120

- Afspraken gemaakt in nationale cao PC 120 van 6 februari 2026 gelden **niet** voor ondernemingen en erin tewerkgestelde arbeiders die onder bevoegdheid vallen van **PSC 120.01**
- **MAAR SAP PSC 120.01** zal wel op dezelfde wijze moeten aangepast worden omwille van wettelijke harmonisatieverplichting ► cao in PCS 120.01 zal ook nog aangepast worden (momenteel geen BT ondernemingen – enkel BT mogelijkheid voor nieuwe ondernemingen / ondernemingen die nieuw onder PC 120 ressorteren na overdracht van onderneming, fusie, wijziging paritair comité, etc.)

Sectorale akkoorden | **groeipad naar 3% patronale bijdrage**

Algemene nationale cao van 6 februari 2026 - PC 214

HOOFDSTUK VII SECTORAAL AANVULLEND PENSIOEN

Artikel 10

§1. De premies voor het aanvullend pensioen worden als volgt verhoogd:

- **Op 1 januari 2027** wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 1 % tot **1,5 %**;
- **Op 1 januari 2029** wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 1,5% tot **2%**;
- **Op 1 januari 2031** wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 2% tot **2,5%**;
- **Op 1 januari 2033** wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 2,5% tot **3%**.

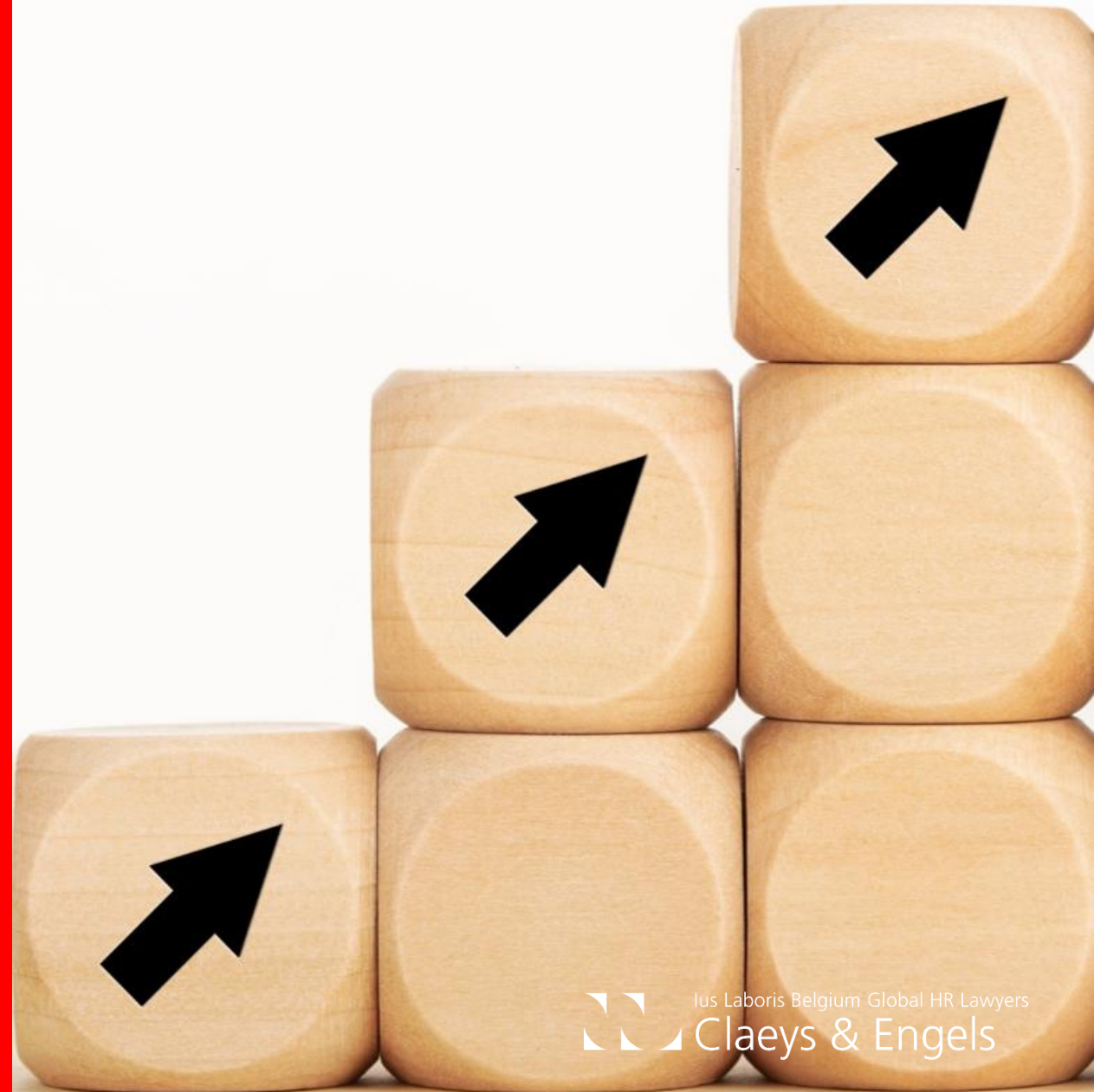
Voor de bedienden op wie het sectoraal aanvullend pensioen voor bedienden van toepassing is, **zal de werkgeversbijdrage SAP aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden** van de textielsector dienovereenkomstig worden **opgetrokken**.

Bedrijven die op dit moment buiten toepassing vallen van het SAP behouden de mogelijkheid om aan te sluiten aan de sectorale pensioenplannen. Voor werknemers die niet deelnemen aan de sectorale aanvullende pensioenplannen moeten de bedrijfspensioenplannen in evenwaardige premies of premieverhogingen voorzien.

§2. De sectorale cao van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (registratienummer 173402), evenals de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2024 (registratienummer 191709), zullen daartoe worden aangepast.

§3. De stijging van het percentage in het sectoraal aanvullend pensioen wordt uitdrukkelijk afgesproken binnen het kader van een globale oefening over de werkgeversbijdragen aan het fonds voor bestaanszekerheid. Beide zijn hiermee aan mekaar gekoppeld, en de stijging moet exclusief worden bekeken binnen het akkoord voor een sectorale cao 2025-2026. De stijging binnen dit groeipad heeft dus geen impact op toekomstige sectorale onderhandelingen. Eventuele toekomstige loonmarges worden niet geïmpacteerd door de afspraken over het groeipad binnen het SAP.

**3 | Implementatie
groeipad 3% patronale
bijdrage – vier stappen**



Implementatie groeipad 3% patronale bijdrage | vier stappen

Wijziging cao's SAP PC 120 en PC 214

- Cao's SAP PC 120 en SAP PC 214 ► voorzien meteen **volledige groeipad** in **4 stappen** voor de periode van 1.1.2027 t.e.m. 1.1.2033
- **Gradueel optrekken bijdragen** ► zowel stijging van pensioenbijdrage als bijkomende bijdrage ter dekking van 8,86% bijzondere RSZ-bijdrage + solidariteitsbijdrage (4,4% van netto pensioenbijdrage) + 4,5% beheers- en werkingskosten
- **Schema:**

Periode (stap groeipad)	Pensioenbijdrage	Bijkomende bijdrage	Totale patronale bijdrage
2027-2028 (stap 1)	1,5%	0,28%	1,78%
2029-2030 (stap 2)	2,0%	0,37%	2,37%
2031-2032 (stap 3)	2,5%	0,45%	2,95%
Vanaf 2033 (stap 4)	3,0%	0,55%	3,55%

Implementatie groeipad 3% patronale bijdrage | **vier stappen**

Behoud “buiten toepassing” | principes vastgelegd in sectorale akkoorden

- Bouwt verder op **huidige principes**
- Huidige ‘buiten toepassing’ of BT ondernemingen kunnen **op elk moment** beslissen om toch **deel te nemen aan SAP**
- **ENKEL** huidige BT ondernemingen kunnen gebruik maken van mogelijkheid om verder uitgesloten (BT) te blijven mits aantonen van **gelijkwaardig ondernemingsplan voor alle 4 stappen**
 - Daarnaast kunnen ook ‘**nieuwe werkgevers**’ t.g.v. gewijzigde omstandigheden (fusies, splitsing, wijziging paritair comité,...) onder bepaalde voorwaarden nog uitgesloten worden uit toepassingsgebied (voortzetting van huidige werkwijze)
- Werkgevers die vandaag **deelnemen aan SAP PC 120 / SAP PC 214** kunnen **NIET** in kader van 3% groeipad gebruik maken van BT mogelijkheid (zelfs als zij ondertussen ondernemingsplan zouden ingevoerd hebben dat equivalent is)
- Analooq aan werkwijze in 2021 bij invoering SAP PC 120 / SAP PC 214 wordt **gelijkwaardigheid van ondernemingsplan gemeten op pensioenbijdrage**

Implementatie groeipad 3% patronale bijdrage | vier stappen



Implementatie groeipad 3% patronale bijdrage | vier stappen

Structuur | nieuwe cao's SAP PC 120 / SAP PC 214

Wijziging SAP PC 120

- Cao PC 120 van **20.05.2026** tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 120), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied
 - Bijlage 1: pensioenreglement
 - Bijlage 2: solidariteitsreglement
 - Bijlage 3: vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor uitsluiting uit het toepassingsgebied

Wijziging SAP PC 214

- Cao PC 214 van **20.05.2026** tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (SAP PC 214), de aanpassing van het pensioen- en solidariteitsreglement en het vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied
 - Bijlage 1: pensioenreglement
 - Bijlage 2: solidariteitsreglement
 - Bijlage 3: vaststellen van de voorwaarden en modaliteiten voor uitsluiting uit het toepassingsgebied

Implementatie groeipad 3% patronale bijdrage | vier stappen

Inhoud | nieuwe cao's SAP PC 120 / SAP PC 214

- › Aanpassing van **bijdragen** ▶ stijging van pensioenbijdrage en bijkomende bijdrage
- › Aanpassing artikel over uitsluiting uit toepassingsgebied ('**buiten toepassing**')
 - Voorwaarden en modaliteiten voor 'buiten toepassing' zitten voortaan in **Bijlage 3** bij de cao SAP PC 120 en de cao SAP PC 214 (**niet langer aparte cao's** voor het bepalen van voorwaarden en modaliteiten BT)
- › Aanpassing van **Bijlage 1** pensioenreglement en **Bijlage 2** solidariteitsreglement
 - bijdragen (groeipad)
 - coördinatie en actualisatie o.m. op basis van Transparantiewet + andere wijzigingen
 - coördinatie en integratie van eerdere aanpassingen via eerdere cao's (Corona / energiecrisis)

4 | Behoud uitsluiting uit
toepassingsgebied SAP PC
120 en SAP PC 214 |
to do's & acties





‘Buiten toepassing’ (BT) | principes

‘Buiten toepassing’ (BT) | principes

Algemeen kader

- ▶ Werkgever die **momenteel ‘buiten toepassing’ of ‘BT’** is van SAP PC 120 en/of SAP PC 214 kan ook voor periode vanaf 1.1.2027 verder uitgesloten blijven **op voorwaarde dat**:
 - werkgever voor **alle** PC 120 arbeiders en/of PC 214 bedienden een groepsverzekering / pensioenplan heeft op ondernemingsniveau (‘**ondernemingsplan**’) ▶ **verklaring werkgever** (verplicht gebruik van **model** opgenomen in **bijlage 3** bij de sectorale cao’s van 20.05.2026) **EN**
 - dit ondernemingsplan **minstens gelijkwaardig** of equivalent is aan SAP PC 120 en/of SAP PC 214 **voor elk van de stappen van het groeipad van 1 januari 2027 t.e.m. 1 januari 2033** ▶ **actuarieel attest** van verzekeraar / pensioenfonds werkgever (verplicht gebruik van **model** opgenomen in **bijlage 3** bij de sectorale cao’s van 20.05.2026)

Verklaring werkgever + actuarieel attest **TIJDIG** bezorgen aan sector (FBZ-SAP Textiel) volgens de data hierna vermeld

Opgelet: niet tijdig indienen = **verplichte deelname** aan SAP PC 120 en/of SAP PC 214

tijdig = 30.10.2026 (stap 1) **MAAR** ook **eenmalige attestering voor 4 stappen samen op 30.10.2026** is mogelijk of voor een geleidelijke attestering

‘Buiten toepassing’ (BT) | principes

OPTIE 1 | Eenmalige attestering

- ▶ Attesteren van gelijkwaardigheid van ondernemingsplan voor **alle 4 stappen** van het groeipad (1.1.2027 t.e.m. 1.1.2033) **samen**
 - Via **één actuariel attest** en **één werkgeversverklaring** voor de 4 stappen samen, aangetekend te versturen naar FBZ-SAP Textiel
 - **DEADLINE: 30 oktober 2026**
 - Ideale optie als ondernemingsplan al voor alle 4 stappen evenwaardig is **en** onderneming voor volledige groeipad verder uitgesloten wil blijven
 - Deze optie is voorzien om te vermijden dat er 4 actuariële attesten en werkgeversverklaringen moeten worden ingediend voor elke stap van groeipad (in 2026, 2028, 2030 en 2033)

‘Buiten toepassing’ (BT) | principes

OPTIE 2 | Geleidelijke attestering per stap

- ▶ **Apart** attesteren van gelijkwaardigheid van ondernemingsplan **per stap** van groeipad
- Voor **elke stap** moet er **een apart actuarieel attest en aparte werkgeversverklaring** aangetekend verstuurd worden naar FBZ-SAP Textiel (sectorale inrichter) tegen volgende **DEADLINES** :

Periode / stap	Uiterlijke datum attestering
01-01-2027 t.e.m. 31-12-2028 (stap 1)	30-10-2026
01-01-2029 t.e.m. 31-12-2030 (stap 2)	30-10-2028
01-01-2031 t.e.m. 31-12-2032 (stap 3)	30-10-2030
Vanaf 01-01-2033 (stap 4)	29-10-2032

- Geprefereerde optie als onderneming in 2026 nog niet zeker is of ze voor tweede, derde en/of vierde stap ook verder ‘buiten toepassing’ wenst te blijven (vb. vandaag vaste bijdrage ondernemingsplan met 1,8% patronale bijdrage)

‘Buiten toepassing’ (BT) | principes

OPTIE 3: Geleidelijke attestering voor meerdere stappen van het groeipad samen

- **Voor meerdere stappen** van het groeipad moet er **een apart actuair attest & aparte werkgeversverklaring** aangetekend verstuurd worden naar het FBZ-SAP Textiel tegen volgende deadlines:

Periodes / stappen	Uiterlijke datum attestering
Stap 1 + 2 samen (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 3 apart (1.1.2031- 31.12.2032)	30-10-2030
Stap 4 apart (vanaf 01-01-2033)	29-10-2032
Stap 1 + 2 samen (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 3 + 4 samen (vanaf 01-01-2031)	30-10-2030
Stap 1 apart (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 2 + 3 + 4 samen (vanaf 1.1.2029)	30-10-2028
Stap 1 + 2 + 3 samen (1.1.2027 – 31.12.2032)	30-10-2026
Stap 4 apart (vanaf 01-01-2033)	29-10-2032
Stap 1 apart (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 2 + 3 samen (1.1.2029-31.12.2032)	30-10-2028
Stap 4 apart (vanaf 01-01-2033)	29-10-2032
Stap 1 apart (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 2 apart (1.1.2029-31.12.2030)	30-10-2028
Stap 3 + 4 samen (vanaf 01-01-2031)	29-10-2030



Gelijkwaardigheidstoets | attestering
voor **volledig** groeipad (stappen 1- 4)

Gelijkwaardigheidstoets | attestering VOLLEDIG groeipad (stappen 1- 4)

Algemene principes

- ▶ **Ondernemingsplan** ▶ groepsverzekering of pensioenplan beheerd door pensioenfonds (IBP /OFP)
 - Gelijkwaardigheidstoets **moet ENKEL gebeuren voor OPEN ondernemingsplannen** ▶ **NIET** voor **gesloten** ondernemingsplannen (waar geen nieuwe aansluitingen meer mogelijk zijn)
 - Bestaande ondernemingsplan(nen) op 1 januari 2027 ▶ mag (mogen) aangepast / uitgebreid worden **op voorwaarde** dat dit (deze) op uiterlijke datum van attestering voor elke stap / combinatie van stappen (mag gaan om één of meerdere ondernemingsplannen) :
 - van toepassing is op **alle** arbeiders PC 120 en/of **alle** bedienden PC 214 EN
 - minstens **gelijkwaardig** is aan SAP PC 120 en/of SAP PC 214 (zie verder)
- ▶ Ondernemingsplan(nen) moet(en) **minstens gelijkwaardig zijn** aan SAP PC 120 en/of SAP PC 214 voor **volledige periode** ▶ van 1.1.2027 - 1.1.2033 (4 stappen samen)
- ▶ Als ondernemingsplan voorziet in **werkgeversbijdragen + persoonlijke bijdragen** ▶ gelijkwaardigheid uitsluitend toetsen op werkgeversbijdragen
 - Vaste bijdragen (DC) of cash balance plan ▶ uitsluitend rekening houden met werkgeversbijdragen voor gelijkwaardigheidstoets
 - Vaste prestatie (DB) plan ▶ uitsluitend rekening gehouden met aanvullend pensioen opgebouwd door werkgeversbijdragen voor gelijkwaardigheidstoets

Gelijkwaardigheidstoets | attestering VOLLEDIG groeipad (stappen 1- 4)

Vaste bijdrage (DC) plan

- Gelijkwaardigheidstoets op basis van **netto werkgeversbijdrage** (d.i. na aftrek van (beheers)kosten en zonder bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%)
- Voor gelijkwaardigheid voor **4 stappen samen** (1.1.2027 - 1.1.2033) moet **netto bijdrage** gelijk zijn aan **3%**
- Indien meerdere bijdragepercentages (ifv anciënniteit, leeftijd e.d.) wordt rekening gehouden met **laagste bijdragepercentage** (= laagste netto werkgeversbijdrage)
- Bijdragepercentage wordt toegepast op **pensioengrondslag** in SAP PC 120 en/of SAP PC 214
 - SAP PC 120: 100% bruto jaarloon onderworpen aan RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1)
 - SAP PC 214: bruto jaarloon onderworpen aan RSZ-bijdragen (DmfA bezoldigingscode 1), verminderd met het enkel vakantiegeld

Gelijkwaardigheidstoets | attestering VOLLEDIG groeipad (stappen 1- 4)

Cash balance plan

- Zelfde regels als **vaste bijdrage (DC) plan** ► zie vorige slide

Gelijkwaardigheidstoets | attestering VOLLEDIG groeipad (stappen 1- 4)

Vaste prestatie (DB) plan

- Gelijkwaardigheidstoets o.b.v. laagste pensioenkapitaal op leeftijd **67 jaar** ► **geen** rekening houden met toekomstige loonstijgingen of indexaties
- Indien **renteplan** ► omvorming rente naar kapitaal o.b.v. regels / omzettingsscoëfficiënt in ondernemingsplan
- Gelijkwaardigheidstoets o.b.v. voor een werknemer die in dienst treedt op **25 jaar** ('maatman')
- Gedeelte persoonlijke bijdragen wordt afgetrokken met intrestvoet gebruikt voor WAP rendementsgarantie

Gelijkwaardigheidstoets vaste prestatie ondernemingsplannen:

- **Indien pensioenkapitaal berekend o.b.v. loon** : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **67 jaar** $\geq$ **multiplier** * **maandloon** (bedienden) of **uurloon** (arbeiders)
- **Indien forfaitair pensioenkapitaal** : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **67 jaar** $\geq$ **minimumkapitaal**



MULTIPLICATOR en **MINIMUMKAPITAAL** hangen af van de stap waarvoor de gelijkwaardigheid wordt aangetoond ► zie volgende slide

Gelijkwaardigheidstoets | attestering VOLLEDIG groeipad (stappen 1- 4)

Vaste prestatie (DB) plan

- Multiplicator / minimumkapitaal (per stap) :

gelijkwaardigheidstoets	gelijkwaardigheid SAP PC 120		gelijkwaardigheid SAP PC 214	
	multiplicator	minimaalkapitaal	multiplicator	minimaalkapitaal
Stap 1 (tegen 30/10/2026)	1986 * uurloon	35.754 EUR	12,17 * maandloon	36.162 EUR
Stap 2 (tegen 30/10/2028)	2648 * uurloon	47.672 EUR	16,23 * maandloon	48.217 EUR
Stap 3 (tegen 30/10/2030)	3310 * uurloon	59.590 EUR	20,29 * maandloon	60.271 EUR
Stap 4 (tegen 29/10/2032)	3973 * uurloon	71.508 EUR	24,35 * maandloon	72.325 EUR

- Als onderneming attesteert voor **volledige periode** dan moet multiplicator / minimumkapitaal van laatste stap (= stap 4) gebruikt worden

Cafeteria plan

- Cafeteria pensioen plan (≠ algemeen cafetariaplan of *flexible reward plan*) ► aangeslotene heeft vrijheid om **beschikbaar budget te verdelen** over financiering **verschillende prestaties**
- Gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van **standaardoptie** voor alleenstaande aangeslotene en uitgaande van standaard overlijdensdekking en/of invaliditeitsdekking

‘Fall back’ regel

- ▶ Als gelijkwaardigheid **niet kan vastgesteld** worden o.b.v. bovenstaande regels dan kan gelijkwaardigheid op een **alternatieve wijze** worden aangetoond
 - **Actuaris / actuariële functie** van verzekeraar / pensioenfonds bepaalt alternatieve berekeningswijze rekening houdend met principes in **bijlage 3** van de sectorale cao's van 20.05.2026 (zie hoger)
 - Specifiek **vermelden op actuariële attest + bijlage** toevoegen waarin gehanteerde berekeningswijze wordt toegelicht



Gelijkwaardigheidstoets | attestering per **aparte stap**

Gelijkwaardigheid STAP 1 | 1.1.2027 – 31.12.2028

- ▶ **Zelfde principes en modaliteiten** als hiervoor bespreken voor attestering volledige periode **MAAR** gelijkwaardigheid ondernemingsplan **ENKEL** te attesteren voor **stap 1** voor uiterlijke deadline voor stap 1 ▶ **30.10.2026**
- ▶ Vaste bijdrage (DC) plannen en cash balance plannen ▶ voor **gelijkwaardigheid** van **stap 1** (periode van 1.1.2027 – 31.12.2028) moet netto bijdrage gelijk zijn aan **1,5%**
- ▶ Vaste prestatie (DB) plannen:

Gelijkwaardigheidsstoets vaste prestatie ondernemingsplannen:

- **Indien pensioenkapitaal berekend o.b.v. loon** : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **67 jaar** $\geq$ **multiplier** * maandloon (bedienden) of uurloon (arbeiders)
- **Indien forfaitair pensioenkapitaal** : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **67 jaar** $\geq$ **minimumkapitaal**



MULTIPLICATOR en MINIMUMKAPITAAL voor STAP 1 ▶ zie tabel (hoger)

Gelijkwaardigheid STAP 2 | 1.1.2029 – 31.12.2030

- ▶ **Zelfde principes en modaliteiten** als hiervoor bespreken voor attestering volledige periode **MAAR** gelijkwaardigheid ondernemingsplan **ENKEL** te attesteren voor **stap 2** voor uiterlijke deadline voor stap 1 ▶ **30.10.2028**
- ▶ Vaste bijdrage (DC) plannen en cash balance plannen ▶ voor **gelijkwaardigheid** van **stap 2** (periode van 1.1.2029 – 31.12.2030) moet netto bijdrage gelijk zijn aan **2%**
- ▶ Vaste prestatie (DB) plannen:

Gelijkwaardigheidstoets vaste prestatie ondernemingsplannen:

- **Indien pensioenkapitaal berekend o.b.v. loon** : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **67 jaar** $\geq$ **multiplier** * maandloon (bedienden) of uurloon (arbeiders)
- **Indien forfaitair pensioenkapitaal** : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **67 jaar** $\geq$ **minimumkapitaal**



MULTIPLICATOR en MINIMUMKAPITAAL voor STAP 1 ▶ zie tabel (hoger)

Gelijkwaardigheid STAP 3 | 1.1.2031 – 31.12.2032

- ▶ **Zelfde principes en modaliteiten** als hiervoor bespreken voor attestering volledige periode **MAAR** gelijkwaardigheid ondernemingsplan **ENKEL** te attesteren voor **stap 3** voor uiterlijke deadline voor stap 1 ▶ **30.10.2030**
- ▶ Vaste bijdrage (DC) plannen en cash balance plannen ▶ voor **gelijkwaardigheid** van **stap 2** (periode van 1.1.2031 – 31.12.2032) moet netto bijdrage gelijk zijn aan **2,5%**
- ▶ Vaste prestatie (DB) plannen:

Gelijkwaardigheidstoets vaste prestatie ondernemingsplannen:

- *Indien pensioenkapitaal berekend o.b.v. loon : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op 67 jaar $\geq$ **multiplier** * maandloon (bedienden) of uurloon (arbeiders)*
- *Indien forfaitair pensioenkapitaal : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op 67 jaar $\geq$ **minimumkapitaal***



MULTIPLICATOR en MINIMUMKAPITAAL voor STAP 1 ▶ zie tabel (hoger)

Gelijkwaardigheid STAP 4 | vanaf 1.1.2033

- ▶ **Zelfde principes en modaliteiten** als hiervoor bespreken voor attestering volledige periode **MAAR** gelijkwaardigheid ondernemingsplan **ENKEL** te attesteren voor **stap 4** voor uiterlijke deadline voor stap 1 ▶ **29.10.2033**
- ▶ Vaste bijdrage (DC) plannen en cash balance plannen ▶ voor **gelijkwaardigheid** van **stap 4** (periode vanaf 1.1.2031) moet netto bijdrage gelijk zijn aan **3%**
- ▶ Vaste prestatie (DB) plannen:

Gelijkwaardigheidstoets vaste prestatie ondernemingsplannen:

- **Indien pensioenkapitaal berekend o.b.v. loon** : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **67 jaar** $\geq$ **multiplier** * maandloon (bedienden) of uurloon (arbeiders)
- **Indien forfaitair pensioenkapitaal** : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **67 jaar** $\geq$ **minimumkapitaal**



MULTIPLICATOR en MINIMUMKAPITAAL voor STAP 1 ▶ zie tabel (hoger)



Gelijkwaardigheidstoets |
attestering van **meerdere stappen**
samen [maar niet volledige groeipad]

Gelijkwaardigheidstoets | attestering van MEERDERE STAPPEN samen

Principes & modaliteiten

- ▶ Zelfde principes en modaliteiten als hoger vermeld **MAAR** gelijkwaardigheid ondernemingsplan attesteren voor enkele / meerdere stappen van het groeipad samen (maar niet volledige groeipad) **op voorwaarde dat:**
 -  Voor elke stap / gecombineerde stappen moet er worden **geattesteerd binnen de deadline** voorzien voor de betrokken stap / betrokken **eerste stap** indien men meerdere stappen combineert
 - **Gelijkwaardigheid** ondernemingsplan wordt steeds beoordeeld volgens **voorwaarden/modaliteiten zoals van toepassing voor de betrokken stap of de betrokken laatste stap** indien men meerdere stappen combineert
- ▶ **ALLE combinaties zijn mogelijk / toegelaten** (om te vermijden dat er onnodig extra actuariële attesten zouden opgevraagd / moeten opgesteld worden) ▶ zie schema in Hoofdstuk IX van **bijlage 3** van de sectorale cao's van 20.05.2026 (zie schema hoger + volgende slide)

Gelijkwaardigheidstoets | attestering van MEERDERE STAPPEN samen

➤ Alle mogelijke **combinaties** :

Periodes / stappen	Uiterlijke datum attestering
Stap 1 + 2 samen (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 3 apart (1.1.2031- 31.12.2032)	30-10-2030
Stap 4 apart (vanaf 01-01-2033)	29-10-2032
Stap 1 + 2 samen (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 3 + 4 samen (vanaf 01-01-2031)	30-10-2030
Stap 1 apart (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 2 + 3 + 4 samen (vanaf 1.1.2029)	30-10-2028
Stap 1 + 2 + 3 samen (1.1.2027 – 31.12.2032)	30-10-2026
Stap 4 apart (vanaf 01-01-2033)	29-10-2032
Stap 1 apart (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 2 + 3 samen (1.1.2029-31.12.2032)	30-10-2028
Stap 4 apart (vanaf 01-01-2033)	29-10-2032
Stap 1 apart (1.1.2027 – 31.12.2030)	30-10-2026
Stap 2 apart (1.1.2029-31.12.2030)	30-10-2028
Stap 3 + 4 samen (vanaf 01-01-2031)	29-10-2030



Gelijkwaardigheidstoets | toekomstige wijzigingen en documenten

Toekomstige wijzigingen vanuit sector of vanuit onderneming

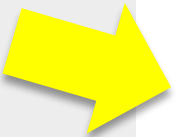
- ▶ Bij toekomstige **wijziging netto pensioenbijdrage in SAP (na 01.01.2033)** ▶ nieuwe verklaring werkgever + actuarieel attest in te dienen volgens deadline en modaliteiten vermeld in sectorale cao die pensioenbijdrage wijzigt
- ▶ Zodra ondernemingsplan(nen) **niet** meer van toepassing op **alle** arbeiders PC 120 en /of **alle** bedienden PC 214 en/of **niet meer** gelijkwaardig ▶ **automatische en verplichte** deelname aan SAP PC 120 en/of SAP PC 214
- ▶ BT werkgever kan op ieder moment beslissen om toch deel te nemen aan SAP PC 120 en / of PC 214 (mits respecteren van **wettelijke procedures** op ondernemingsvlak overeenkomstig Wet Aanvullende Pensioenen)
 - **Schriftelijk melden** aan sectorale inrichter (FBZ-SAP Textiel)
 - Deelname aan SAP PC 120 en/of SAP PC 214 start **kwartaal na bevestiging door FBZ-SAP Textiel** (multi-sectorale inrichter)



Documenten

- Eén model van werkgeversverklaring en actuariel attest omwille van eenvoud ➤ **DUIDELIJK** aanvinken voor **welke stap(pen)** er wordt **geattesteerd** + zorgen dat werkgeversverklaring en actuariel attest **overeenstemmen** op vlak van de stap(pen) waarvoor wordt geattesteerd

Verklaart verder buiten toepassingsgebied van het SAP PC 120 te willen vallen en attesteert voor de volgende periode(s):

- 
- ☐ de **volledige periode** van het groeipad ➤ **1.1.2027 tot 1.1.2033** en volgende
 - ☐ **stap 1** van het groeipad ➤ **1.1.2027 tot 1.1.2029**
 - ☐ **stap 2** van het groeipad ➤ **1.1.2029 tot 1.1.2031**
 - ☐ **stap 3** van het groeipad ➤ **1.1.2031 tot 1.1.2033**
 - ☐ **stap 4** van het groeipad ➤ **vanaf 1.1.2033** en volgende

OPGELET: als u voor meerdere stappen tegelijkertijd wenst te attesteren moet u al deze stappen aankruisen en moet het bijgevoegde actuariel attest gaan over de volledige periode van de gekozen stappen samen

- Onderneming moet **zelf bijhouden en opvolgen wanneer volgende deadline van attestering eraan komt** ➤ sectorale inrichter (FBZ-SAP Textiel) zal normaliter ook reminder sturen MAAR **verantwoordelijkheid ligt bij onderneming** en **NIET bij sectorale inrichter**

Documenten

cao's, model van werkgeververklaring én actuarieel attest zijn terug te vinden op website van Sefoplus OFP via volgende link:



<https://www.sefocam.be/textiel/> (Nederlands)

<https://www.sefocam.be/fr/textiles/> (Frans)





Stijn Van Dierdonck
Coördinator

www.sefoplus.be

Isabelle De Somviele

Claeys & Engels

Advocaat – Vennoot

T +32 2 761 47 78

isabelle.desomviele@claeysengels.be

www.claeysengels.be